

<<绩效突破>>

图书基本信息

书名：<<绩效突破>>

13位ISBN编号：9787806778852

10位ISBN编号：7806778853

出版时间：2005-1

出版时间：广东经济

作者：邱立强，龙毕文，

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效突破>>

内容概要

本书从日常管理所遇到的问题入手，系统阐述了各种问题产生的可能原因，提出解决问题的方法，角度新颖，实践性强，实实在在地告诉读者如何进行绩效考核。

本书系统地阐述了绩效考核的意义、目的、原则及程序；绩效考核的分类、执行与具体方法；绩效考核指标的内容、标准及其设计方法；绩效考核的组织与考核结果的处理、反馈和效果评价；绩效考核结果的运用与绩效管理相关的培训方法，等等。

书中大量企业的实践案例均可供读者借鉴，使读者能轻松地设计出绩效考核操作方案和制度；在工作中碰到的问题可随时查阅；绩效考核过程中遇到的难题特别是绩效面谈所遇到的瓶颈问题等都可以在本书找到相应的解决方法。

可以说本书是一套操作性、资料性和工具性都很强的著作。

实践本书的理论和方法，可以建立起高效的挖掘员工潜能和识才用才的绩效考核体系。

而且，本书作者长期从事于企业人力资源管理工作，潜心于人力资源管理研究多年，在人力资源方面积累了较丰富的实践经验，特别是在绩效管理方面，积多年之所思，因而有所悟，敢于超越常规而有所突破。

<<绩效突破>>

作者简介

邱立强，现任广州某大型公司人力资源总监，知识型职业经理人，资深人力资源管理专家，曾任职于朗能电器有限公司、广东东松三雄电器有限公司、美的集团第二风扇厂等国内知名大中型企业。

邱立强一直在企业管理一线工作，有丰富的人力资源管理实战经验和精湛的理论功底。在立足于人力资源的基础上，还针对人力资源和企业内其他功能模块的整合运用，如生产管制、企业物流、质量保证体系、战略管理等，进行了深入的研究，并颇有心得。

<<绩效突破>>

书籍目录

第一章 绩效管理面临的挑战 第1节 绩效从管理开始 第2节 绩效管理面临的挑战 第3节 解决绩效管理难题 第4节 绩效管理职责第二章 建立绩效管理系统 第1节 构建绩效管理系统 第2节 建立绩效管理架构 第3节 直线经理的重要角色 第4节 绩效管理的一般性过程第三章 战略导向确定的KPI 第1节 建立战略导向KPI体系 第2节 选择确定KPI的三种方法 第3节 绩效指标的定义与描述 第4节 关键岗位KPI示例第四章 职能及技术人员的考核 第1节 职能人员绩效考核制度 第2节 职能人员素质考核 第3节 技术开发人员的考核第五章 考核中高层管理人员 第1节 经营目标责任制考核方案 第2节 中高层管理人员述职考核 第3节 技术开发人员的考核第六章 考核中高层管理人员 第1节 经营目标责任制考核方案 第2节 中高层管理人员述职制度第六章 绩效面谈改进绩效 第1节 反馈的价值回报 第2节 五个阶段面谈绩效 第3节 达成绩效改善 第4节 从容应对面谈难题第七章 成功实施360度考核.....第八章 绩效管理的发展趋势附录：杜拉克论绩效应用：绩效考核制度案例

<<绩效突破>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>