

<<绩效考核操作实务>>

图书基本信息

书名：<<绩效考核操作实务>>

13位ISBN编号：9787806773512

10位ISBN编号：7806773517

出版时间：2003-1

出版时间：广东经济出版社

作者：王继承

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效考核操作实务>>

内容概要

本套丛书特点: 1. 操作性: 实实在在地告诉读者如何管理人力资源, 书中大量中外知名企业的成功经验和失败教训, 使你能轻松设计出本企业人力资源管理的操作方案和制度; 2. 工具性: 工作中碰到问题时可以随时查阅; 3. 生动性: 案例丰富, 在读故事的过程中, 读者会掌握科学的、权威的人力资源管理方案、思路、技术; 4. 资料性: 书中收集的各种人力资源管理方案、技术, 力争全面、系统。

<<绩效考核操作实务>>

书籍目录

总序

自序

几类人的困惑--为什么要看这本书

第一部分：

解决观念问题：绩效考核是什丛

第1章 观念的澄清：谁来推动绩效管理

1.1 绩效管理是人力资源部门的职责吗

<<绩效考核操作实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>