

<<分职定位：历代职官制度>>

图书基本信息

书名：<<分职定位：历代职官制度>>

13位ISBN编号：9787806648186

10位ISBN编号：7806648186

出版时间：2005-1

出版时间：长春出版社

作者：臧知非，沈华 著

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<分职定位：历代职官制度>>

内容概要

职官制度是国家权力统治的保障，是规范社会秩序的主体。传统中国的权力结构是以君权为核心的金字塔，所有制度设计都是为了保证君权的无上性而展开，都体现着尊卑有序的等级精神。

这是一笔丰厚的历史遗产，也是一个沉重的历史包裹。

把握职官制度，是把握中国历史发展逻辑的关键。

《制度文明与中国社会·分职定位：历代职官制度》用叙述的方法，以专题的方式，对君主制度、宰相制度、监察制度、官品与俸禄制度、考课制度、胥吏制度进行了纵向的叙述，勾勒了制度自身的变迁过程，并分析其原因和影响，寓论于史，史论统一。

《制度文明与中国社会·分职定位：历代职官制度》既便于一般读者了解古代职官制度的基本框架，也可作为专业工作者学术研究的参考书。

<<分职定位：历代职官制度>>

书籍目录

第1部分 奉天承运：君主制度一、三代的王权二、春秋战国君主专制政体的确立三、皇帝制度的确立与基本内容四、皇帝的政务活动五、皇位的继承与转移第2部分 掌承天子：宰相制度一、三公权力的变迁：秦汉宰相制度二、转型中的相权：魏晋南北朝时期的宰相制度三、集思广益、相互牵制：隋唐的三省制四、三权分立：宋代宰相制度五、内阁的设立与功能：明清的宰相制度第3部分 激浊扬清：监察制度一、先秦监察制度的发生二、秦汉帝国时期监察体系的形成三、魏晋南北朝的监察制度四、隋唐监察体系的成熟五、宋代监察系统的强化六、明清时代的监察制度第4部分 天道酬劳：官品与官俸制度一、官爵合一的封爵制二、官爵分离后的封爵制三、官品制度的发展四、俸禄的计算与支付第5部分 奖勤罚懒：考课制度一、天子巡狩传说中的考课史影二、注重实绩的上计考课三、魏晋考课制度的衰微四、唐宋考课制度的全面成熟五、明清考课制度第6部分 幕后权力：胥吏制度一、胥吏的含义与起源二、汉唐胥吏阶层的形成与发展三、宋明时期胥吏阶层的膨胀四、胥吏对基层行政的影响

主要参考书目

<<分职定位：历代职官制度>>

章节摘录

外朝的内容主要有两个方面，一是向国人宣布命令，二是就一些重大事件征询国人意见，以争取国人的支持。

文献记载的朝会国人多是在国家危难之际。

如公元前645年晋国被秦国打败，国君被俘，国内大臣用国君的名义朝会国人，拥立新君，防止秦国用被俘国君要挟晋国；同时宣布土地改革方案，重新分配土地，保证国人利益；同时要求国人同心同德，富国强兵。

公元前502年，卫灵公在晋国受辱，卫国势力弱于晋国，依附于晋，卫灵公受辱之后想和晋国决裂，又怕晋国来进攻时国人不支持他，于是召集国人，绘声绘色、添油加醋地讲述了在晋受辱的情况。

国人听了之后，觉得晋国是对卫国的不尊重，个个义愤填膺，表示支持卫灵公和晋国对抗。

3.战国时代君主专制政体的确立 战国时代，各国的国君已经不满足于过去的名号，而全部称为国王，和周天子平起平坐了。

不过他们的权力则非周天子可比，这些国王已经集中国家权力于一身了。

这首先表现在官僚的任命上打破了宗族的限制，而以才干作为主要标准；其次建立了一系列的集权制度。

先说用人。

战国用人基本上是任贤使能。

战国时代，任贤使能成为各国有为之君的共识，而原来世族世官的传统越来越显示其保守性，制约着国君集中全国人力物力向外扩张和抵御强敌。

正是在这一背景之下，各国都先后进行了变法运动。

其变法的具体措施和步骤不尽相同，但有一点则是一致的：就是任贤使能、打击限制宗室贵族的权力，加强君主集权。

比如最早实行变法的魏文侯接受李克建议，“食有劳而禄有功，使有能而赏必行”，具体措施就是“夺淫民之禄以来四方之士”。

（《说苑·理政》）所谓的“淫民”即那些靠着父祖的地位官爵，享受种种特权、不劳而获的寄生阶级，主要是指宗室贵族。

要刷新政治，就是要废除这些尸位素餐的寄生虫们的爵位特权，大胆使贤任能。

魏文侯这样做了，魏国成为战国前期最强的国家。

吴起在楚国主持变法，鉴于楚国“大臣太重，封君太众，上逼主而下虐民”（《淮南子·应道训》）的现实，大刀阔斧地削减贵族封君的特权和封地，把那些没有功劳、依靠父祖荫庇的贵族们的封邑全部收回，同时把那些反对变法、靠封邑过活的贵族流放到边远地区自食其力，重赏功劳，提拔人才，使楚国政治为之焕然一新。

……

<<分职定位：历代职官制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>