

<<半部论语学管理>>

图书基本信息

书名：<<半部论语学管理>>

13位ISBN编号：9787806526477

10位ISBN编号：7806526471

出版时间：2007-9

出版时间：南方日报出版社

作者：佟平

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<半部论语学管理>>

内容概要

本书以开放社会的理论为指导，集数十年跨国企业高层管理实践和现代企业管理理论研究心得，结合时代特色，从整部《论语》中选择了相关内容，再结合一个个在华外资企业的具体管理案例，分成“组织管理”和“人事管理”两部分推荐给大家，希望能对大家从《论语》中学会管理有所帮助。

《论语》是儒家思想的经典著作，儒家思想曾被人形象的概括为「修身、齐家、治国、平天下。」儒家思想这种由近及远、由小及大、由己及人的思维方式符合现代企业管理理念。

《论语》不但提供了怎样成为高质量管理者的方式，还提供了许多现代企业管理都必不可少的管理方法。

<<半部论语学管理>>

作者简介

佟平，江苏省丹阳市人，现客居广东省东莞市。

1981年起担当引进外资的翻译工作，1993年南下广东，从事外企的高层管理工作至今。

1998年起在报刊发表国企改革的文章，2001年以来用“atong”、“atong 2439”、“我是atong”、“阿通”等网名活跃于各大门户网站，曾被评选为全国十大网络写手。

长篇小说《少年回眸》直击文革十年真相；系列短篇小说《百人系列》在网上发表即被报纸以《男人的情感世界》为题连载发表；此外，《中国户籍改革初探》、《圣经论语比较谈》等长篇连载发表后均受到广泛关注。

2005年出版的《半部论语学做人》荣登中国城市图书销售排行榜第三名。

<<半部论语学管理>>

书籍目录

- 上部·组织管理 § 1.1 外企来访必须看什么 子曰：“名不正则言不顺，言不顺则事不成。”
- ” § 1.2 外企为什么坚持“转厂” 子曰：“人之生也直，罔之生也幸而免。”
- ” § 1.3 怎样让职工有快乐感 子曰：“君子居之，何陋之有？”
- ” § 1.4 什么是绿色采购 子曰：“富与贵，是人之所欲也；不以其道得之，不处也。”
- ” § 1.5 外籍总经理为什么承诺不发火 子曰：“不能正其身，如正人何？”
- ” § 1.6 你知道工作指令的范围吗 子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”
- ” § 1.7 管理人才“国际化”和“本土化” 子曰：“举直错诸枉，则民服；举枉错诸直，则民不服。”
- ” § 1.8 什么是外企的挑战书 子曰：“人无远虑，必有近忧。”
- ” § 1.9 什么是纠正和预防措施 子曰：“过而不改，是谓过矣。”
- ” § 1.10 擅自改善为什么被批评 子曰：“君子有九思” § 1.11 哪种总经理容易相处 子曰：“君子易事而难说也。”
- ” § 1.12 老板为什么烧香拜佛 子曰：“务民之义，敬鬼神而远之。”
- ” § 1.13 企业的诚信怎样来确认 子曰：“自古皆有死，民无信不立。”
- ” § 1.14 怎样与外籍总经理“心对心” 子曰：“君使臣以礼，臣事君以忠。”
- ” § 1.15 外籍总经理为什么扫厕所 子夏曰：“君子信而后劳其民。”
- ” § 1.16 外籍总经理为什么为员工加班道歉 子曰：“节用而爱人，使民以时。”
- ” § 1.17 管理者的工作之争应该提倡还是禁止 子曰：“君子无所争。”
- ” § 1.18 公款可以私借吗 子曰：“人而不仁，如礼何？”
- ” § 1.19 总经理为什么带领全厂职工扫大街 子曰：“仁远乎哉？我欲仁，斯仁至矣。”
- ” § 1.20 雇主和雇员究竟谁养谁 子曰：“今之孝者，是谓能养。”
- ” § 1.21 总经理怎样与职工聚餐 子曰：“色难。”
- 有事，弟子服其劳。
- ” § 1.22 女工衣柜里为什么有避孕套 子曰：“居上不宽，为礼不敬，临丧不哀，吾何以观之哉！”
- ” § 1.23 员工投诉是改善管理的契机 子曰：“听讼，吾犹人也。必也使无讼乎！”
- ” § 1.24 加薪会引起罢工吗 子曰：“不患寡而患不均，不患贫而患不安。”
- ” § 1.25 怎样使用警告单 子曰：“道之以政，齐之以刑，民免而无耻。”
- ” § 1.26 外企为什么愿意聘用残疾人 子曰：“然，固相师之道也。”
- ” § 1.27 你参加过企业的消防演习吗 既焚。
- 子退朝，曰：“伤人乎？”
- ” 不问马。
- ” § 1.28 部下应该怎样为自己争取利益 子曰：“毋！以与尔邻里乡党乎！”
- ” § 1.29 买车，还是租车 子曰：“奢则不孙，俭则固。与其不孙也，宁固。”
- ” § 1.30 什么是外企的利润分享“三三制” 有若曰：“百姓足，君孰与不足？百姓不足，君孰与足？”
- ” § 1.31 小企业需要引入管理体系吗 子曰：“民之于仁也，甚于水火。”
- ” § 1.32 为什么引进ISO体系之后管理效果下降 子曰：“无欲速，无见小利。欲速则不达，见小利则大事不成。”
- ” § 1.33 新工人为什么迅速变坏 冉有曰：“既富矣，又何加焉？”
- ” 子曰：“教之。”

<<半部论语学管理>>

- ” § 1.34 什么是实力晋升制度 子夏曰：“仕而优则学，学而优则仕。”
- ” § 1.35 为什么中国流行MBA 子曰：“古之学者为己，今之学者为人。”
- ” § 1.36 怎样与供应商共同成长 子曰：“己欲立而立人，己欲达而达人。”
- ” § 1.37 你明确每个岗位的标准工时吗 子曰：“古者言之不出，耻躬之不逮也。”
- ” § 1138 怎样将管理“平面展开” 子曰：“吾未见能见其过而内自讼者也。”
- ” § 1.39 为什么管理者的水平提不高， 子夏曰：“日知其所亡，月无忘其所能。”
- ” § 1.40 怎样处理部下投诉 子曰：“道听而涂说，德之弃也。”
- ” § 1.41 为什么需谨慎使用物质刺激 子曰：“放于利而行，多怨。”
- ” § 1.42 老板能力低，为什么企业还兴旺 子言卫灵公之无道也，康子曰：“夫如是，奚而不丧？”
- ” § 1.43 总经理可以无为而治吗 子曰：“民可使由之，不可使知之。”
- ” § 1.44 什么是全员管理 子曰：“是亦为政，奚其为为政？”
- ” § 1.45 什么是外企的改善提案奖励制度 子曰：“君子不以言举人，不以人废言。”
- ” § 1.46 管理企业的最高境界 子曰：“君子疾没世而名不称焉。”
- ” 下部·人事管理 § 2.1 怎样协调部下的矛盾 子曰：“君子食无求饱，居无求安，敏於事而慎於言，就有道而正焉。”
- ” § 2.2 什么是管理者的基本修养 子曰：“修己以安百姓。”
- ” § 2.3 食堂分级有利于管理吗 子曰：“未若贫而乐，富而好礼者也。”
- ” § 2.4 怎样让人感到既可敬又可亲 子夏曰：“君子有三变：望之俨然，即之也温，听其言也厉。”
- ” § 2.5 职工不良习惯的责任在谁 子曰：“吾未见好德如好色者也。”
- ” § 2.6 管理者可以怎样影响老板 子曰：“君子成人之美，不成人之恶。小人反是。”
- ” § 2.7 管理者怎样选择企业 子曰：“邦有道则仕；邦无道则可卷而怀之。”
- ” § 2.8 是大企业好，还是小企业好 子曰：“衣赧媪袍，与衣狐貉者立，而不耻者，其由也与？”
- ” § 2.9 老板要我做假，怎么办 子曰：“志士仁人，无求生以害仁，有杀身以成仁。”
- ” § 2.10 外籍总经理为什么愿意多纳税 子曰：“居处恭，执事敬，与人忠。虽之夷狄，不可弃也。”
- ” § 2.11 管理者怎样缓解工作压力 子曰：“君子不忧不惧。”
- ” § 2.12 管理者为什么必须心中有山水 子曰：“知者乐水，仁者乐山。”
- ” § 2.13 怎样区分管理者的交友与应酬 曾子曰：“君子以文会友，以友辅仁。”
- ” § 2.14 外资企业为什么发永勤奖 乡人饮酒，杖者出，斯出矣。
- ” § 2.15 谁在监督外企的管理者 子贡曰：“是以君子恶居下流，天下之恶皆归焉。”
- ” § 2.16 你最近在看什么书 子曰：“学如不及，犹恐失之。”
- ” § 2.17 什么统计数据是无效的 子曰：“学而不思则罔，思而不学则殆。”
- ” § 2.18 为什么外企流行5s管理 子贡曰：“夫子焉不学？”
- 而亦何常师之有？
- ” § 2.19 为什么“海归”不会寒暄 子曰：“敏而好学，不耻下问。”
- ” § 2.20 这样的管理者被指责冤不冤 子曰：“默而识之，学而不厌，诲人不倦，何有于我哉？”
- ” § 2.21 怎样的企业管理水平最低 子曰：“力不足者，中道而废。”
- 今女画。
- ” § 2.22 什么是管理者的PDcA 曾子曰：“吾日三省吾身。”
- ” § 2.23 参观企业应该注意观察什么 子夏曰：“贤贤易色；事父母，能竭其力。”
- ” § 2.24 百分之几属于客观因素 子曰：“不怨天，不尤人。”
- ” § 2.25 你知道自己的市场价格吗 子曰：“不患人之不己知，患其不能也。”

<<半部论语学管理>>

- ” § 2.26 部下犯错怎么办 子贡曰：“君子之过也，如日月之食焉。”
- ” § 2.27 什么是“错误再现”实验 子曰：“德之不修，学之不讲，闻义不能徙，不善不能改，是吾忧也。”
- ” § 2.28 你会使用作业指导书 子曰：“割鸡焉用牛刀？”
- ” § 2.29 为什么外企总经理指责中方管理者像小孩 子曰：“己所不欲，勿施于人。”
- ” § 2.30 你会赞同用私人的钱奖励员工吗 子曰：“忠告而善道之。”
- ” § 2.31 什么样的管理者最讨人喜欢 子曰：“伯夷、叔齐不念旧恶，怨是用希。”
- ” § 2.32 权威式管理为什么低能 子曰：“生，事之以礼；死，葬之以礼，祭之以礼。”
- ” § 2.33 管理者为什么不敢管 子曰：“枵也欲，焉得刚？”
- ” § 2.34 管理者怎样避免被忽悠 子曰：“巽与之言，能无说乎？绎之为贵。”
- ” § 2.35 管理者怎样防止谗言 子曰：“浸润之谮，肤受之愆，不行焉，可谓明也已矣。”
- ” § 2.36 外企总经理为什么忌讳管理层聚会 子曰：“君子矜而不争，群而不党。”
- ” § 2.37 国有企业总经理为什么喜欢部下来家聚会 子游曰：“有澹台灭明者，行不由径，非公事，未尝至於偃之室也。”
- ” § 2.38 部下相互扯皮怎么办 子曰：“君子求诸己，小人求诸人。”
- ” § 2.39 你会评选优秀员工吗 子曰：“视其所以，观其所由，察其所安。人焉廋哉？人焉廋哉？”
- ” § 2.40 改善方案越多越好吗 子曰：“非也，予一以贯之。”
- ” § 2.41 怎样使用有缺陷的人才 子曰：“与其进也，不与其退也，唯何甚！”
- ” § 2.42 怎样接受工作指令 子曰：“求也退，故进之；由也兼人，故退之。”
- ” § 2.43 什么是管理中的5w2H 子曰：“不愤不启，不悱不发。举一隅不以三隅反，则不复也。”
- ” § 2.44 什么是“一目了然”的管理 子曰：“辞达而已矣。”
- ” § 2.45 什么是外资企业的“窗口” 子曰：“使于四方，不能专对；虽多，亦奚以为？”
- ” § 2.46 有没有无法相处的同事 子张曰：“君子尊贤而容众，嘉善而矜不能。”
- ” 附录

<<半部论语学管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>