

<<选人战略>>

图书基本信息

书名：<<选人战略>>

13位ISBN编号：9787806521861

10位ISBN编号：7806521860

出版时间：2003-2-1

出版时间：南方日报出版社

作者：谌新民

页数：354

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<选人战略>>

内容概要

本书概述了人力资源规划、组织目标；工作分析与岗位设计、人力资源测评、招聘与选拔；实现您一册在手，将使你的企业人力资源管理变得简单易操作而且会使你的企业业绩成倍地增长。

<<选人战略>>

书籍目录

总序 导读 第一部分 组织目标与人力资源规划 一、组织建设 1.组织的方向性战略 2.组织环境 3.人力资源战略 二、人力资源规划概述 1.人力资源规划的概念与分类 2.人力资源规划的目标..... 三、环境扫描 四、人力资源预测 五、人力资源供需平衡 六、人力资源规划的编写、执行和评价 七、人力资源规划面临的挑战及趋势 第二部分 工作分析与岗位设计 一、工作分析概述 二、岗位调查 三、岗位分析 四、岗位评价 五、岗位设计 第三部分 人力资源测评 一、素质测评概述 二、素质测评要素设计及实施 三、面试 四、心理测验 五、评价中心 六、其他测评方法 第四部分 人力资源招聘与选拔 一、人力资源招聘概述 二、招聘策划 三、招聘渠道 四、员工甄选 五、录用决策 六、员工聘任后的劳动合同 七、评估和审核

<<选人战略>>

编辑推荐

随着中国加入WTO后融入国际经济体系步伐的加快和经济体制改革的深化，各种行之有效的管理理论和管理技术被大量引进中国，并结合本国文化和体制特点在中国得到了丰富和发展。

<<选人战略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>