

<<新制度经济学>>

图书基本信息

书名：<<新制度经济学>>

13位ISBN编号：9787806367896

10位ISBN编号：7806367896

出版时间：2005-8

出版时间：山西人民（山西经济）

作者：罗必良主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新制度经济学>>

内容概要

随着教学经历的延续，教材及专著无法满足教学要求。

一方面是国内外出版的专著由于研究角度与兴趣的不同，只能丰富学生的阅读范围；另一方面是已经出版的教科书，要么覆盖范围有限，要么深度不够。

重要的是，仅仅限于文献资料的介绍，是难以满足教学要求的。

本书追求的特点：

第一，能够综合新制度经济学的主要领域与基本内容，具备全面性、完整性；

第二，能够反映新制度经济学的重要进展与主流成果，具备前沿性、权威性；

第三，理论叙述与案例分析结合，一般问题与“中国问题”结合，具备国际化与本土化结合的特点。

第四，是我国目前出版的《新制度经济学》教材中最具化表性的专著型教材，也是与国际规范接轨的标准教科书。

<<新制度经济学>>

书籍目录

第一部分导论第一章新制度经济学的特点第一节新古典经济学的缺陷一、新古典经济学的假设与体系二、新古典经济学面临的挑战第二节旧制度经济学的产生与发展一、旧制度经济学产生的背景二、旧制度经济学的主要观点三、旧制度经济学的发展第三节新制度经济学的背景、假设与流派一、新制度经济学产生的背景二、新古典经济学与新制度经济学的比较：基于假设前提三、新旧制度经济学的比较：语义、联系与区别四、新制度经济学不同流派的一个概述*本章提要 / 主要术语 / 阅读书目 / 思考题第二章新制度经济学的方法论第一节新古典经济学的分析范式一、古典经济学研究方法的逻辑结构二、经济学的理论范式三、现代经济学的分析框架第二节新制度经济学的中心命题与分析框架一、新制度经济学的三大命题二、新制度经济学的分析框架第三节新制度经济学的方法论一、新制度经济学的方法论二、新制度经济学的实证观点三、科斯理论的方法论四、新制度经济学研究方法的新发展*本章提要 / 主要术语 / 阅读书目 / 思考题第二部分制度的起源与变迁第三章制度与制度系统第一节制度的含义第二节制度的正式定义：博弈论的观点第三节制度的分类一、正式制度与非正式制度二、内在制度与外在制度三、核心制度与边缘制度第四节制度系统与社会秩序*本章提要 / 主要术语 / 阅读书目 / 思考题第四章制度的起源及功能第一节合作的起源一、控制社会的三种办法二、合作的缘起：“囚犯困境”模型三、合作问题：引入非经济因素第二节财产制度的起源：一个思想实验第三节关于制度起源的不同解释一、科斯的制度起源：交易费用二、诺思的制度起源理论第四节制度的功能及其缘由一、关于制度功能的不同界定二、四类问题与制度的功能第五节案例研究：一个村庄内部的互助合作与制度选择一、背景与问题二、博弈结构三、博弈模型四、集体主义文化传统与公社制度构成博弈的纳什均衡解五、村民支持公社制度的三项主要原因*本章提要 / 主要术语 / 阅读书目 / 思考题第五章制度变迁的基本理论第一节制度变迁的理论要点第二节制度变迁的内在机制一、制度需求与制度供给二、制度变迁的源泉及适应效率第三节制度变迁的方式一、诱致性变迁与强制性变迁二、渐进式变迁与突进式变迁三、主动式变迁与被动式变迁四、局部变迁与整体变迁第四节制度变迁的主要因素分析一、政府因素二、决策者因素三、意识形态因素四、组织文化（企业文化）因素五、学习机制第五节制度的均衡与非均衡一、均衡与制度均衡二、制度的“纳什均衡”状态三、制度变迁的起点四、制度变迁的时滞五、制度变迁的路径依赖性六、制度变迁的一般过程第六节制度变迁的绩效评价一、关于制度变迁的效率评价二、一致性同意：作为效率评价标准三、关于制度变迁的若干政策建议第七节案例研究：一套低效率制度为何能够长期生存下来一、问题的提出二、应对市场竞争的办法：核心制度收缩与边缘制度创新三、公社体制改革的底线：稻田必须集体耕作四、为什么要坚持公社体制：公社体制背后的思想观念五、小结*本章提要 / 主要术语 / 阅读书目 / 思考题第六章制度变迁的发生机理：进一步的说明第一节凡勃伦：思想习惯构成制度系统的基础第二节哈耶克：思想观念决定制度系统的形成机制与演进方向第三节诺思的制度变迁理论：理性选择模型一、关于制度变迁的理性选择模型二、对理性选择模型的修正：将价值观引入行动者的主观模型三、对理性选择模型的补充第四节格雷夫的历史比较制度分析：文化信念与制度演进第五节对四位经济学家理论的简要评述第六节制度变迁的精英理论

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>