

<<把信送给加西亚>>

图书基本信息

书名：<<把信送给加西亚>>

13位ISBN编号：9787802556898

10位ISBN编号：7802556899

出版时间：2011-1

出版时间：企业管理

作者：路军 编译

页数：165

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<把信送给加西亚>>

### 前言

这是一个张扬人性和私人权利的时代，不要服从、谋求自我实现天经地义。然而，遗憾的是很多人没有意识到——个性解放、自我实现与主动性、敬业、忠诚绝不是对立的，而是相辅相成、缺一不可的。他们以玩世不恭的姿态对待职责，对公司报以嘲讽，频繁跳槽，久之，可能就会堕落为老板稍加疏忽就偷懒懈怠的人。他们推诿塞责、固步自封、吊儿郎当，有这样员工的企业简直是灾难！而他们自己则空耗了年华，我想，无论是跳槽到哪家公司，结果不会两样一事无成！他们觉得在别人的企业中自己是在出卖劳动力，他们蔑视敬业精神，嘲讽忠诚，视之为老板盘剥、愚弄下属的伎俩，对能偷懒沾沾自喜，消极懒惰，自毁前程。他们最大的愚蠢就是不懂人类社会的最基本行为法则——互惠的交换：投入才有回报；忠诚才有信任；主动才有创新。

## <<把信送给加西亚>>

### 内容概要

遵循本书的教诲，每一个人都可以成为把信送给加西亚的人！ “自动自发”的6种品质 忠诚敬业 主动进取 阳光心态 追求完美 不找借口 双赢思维 “把信送给加西亚”的6种智慧 确定目标 积极行动 珍惜时间 关注细节 坚持不懈 及时复命

## <<把信送给加西亚>>

### 作者简介

路军，中国人民大学哲学博士，企业文化方向硕士生导师，享誉全国的“执行力培训师”，作品有《把信送给加西亚》(译)，《把信送给加西亚行动版》。

《高效能人士的九种性格》、《与哲学大师对话》、《想法决定活法》等十余本，至今畅销不衰。

## <<把信送给加西亚>>

### 书籍目录

一、一本可怕的书二、把信送给加西亚三、信中的故事四、哈伯德商业信条五、A Message To Garcia上篇 自动自发，成就个人与企业的双赢 一、忠诚敬业，爱岗敬业就已成功了一半! 二、主动进取，像罗文一样自动自发 三、塑造阳光心态，工作其实可以像《魔兽》一样精彩 四、追求完美，要做就要做到最好 五、不找借口，自动自发地创造性执行 六、像老板一样思考问题—工作是为了实现双赢 工作重在执行，怎样把信送给加西亚 一、树立信念，确定目标，为积极态度寻找一个支柱 二、积极行动，没有行动一切都是空谈 三、珍惜时间，把握住了今天就把握住了 四、细节决定成败，212作无小事，要做到尽善尽美 五、坚持不懈，简单的招式练到了极致就是绝招 六、复命精神，给企业与个人一个完美的 答卷

## <<把信送给加西亚>>

### 章节摘录

如何经过4天的船路到达古巴，再经过3个星期，徒步穿过这个危险的岛国，终于把那封信送给加西亚——这些细节都不是我想说的。

我要强调的是：美国总统把一封写给加西亚的信交给罗文；而罗文接过信之后，并没有问：“他在什么地方？”

像罗文这样的人，我们应该为他塑造铜像，放在所有的大学里，以表彰他的精神。年轻人所需要的不仅仅是从书本上学习来的知识，也不仅仅是他人的种种教诲，而是要塑就一种精神：忠于上级的托付，迅速地采取行动，全力以赴地完成任务——“把信送给加西亚”。

加西亚将军已经不在人世，但现在还有其他的“加西亚”。没有人能够经营好这样的企业——在那里虽然有众多人手，但是令人惊讶的是，其中充满了许多碌碌无为的人，这些人要么没有能力，要么不情愿去集中精力做好一件事。

工作上拖拖拉拉、漫不经心、三心二意似乎已成常态；没有人能够成功，除非威逼诱惑地强迫他人帮忙；或者，请上帝大发慈悲创造奇迹，派一名天使相助。

.....

<<把信送给加西亚>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>