

<<聪明的逃式管理人>>

图书基本信息

书名：<<聪明的逃式管理人>>

13位ISBN编号：9787802553514

10位ISBN编号：7802553512

出版时间：2010-1

出版时间：侯忠义、王峰 企业管理出版社 (2010-01出版)

作者：侯忠义，王峰 著

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<聪明的逃式管理人>>

前言

本书是一本关于如何授权给下属的书。

内容全面、广泛，注重方法与技巧，并在每一个章节里都编有生动有趣的小故事，以启示管理者如何做一个聪明的管理者。

授权似乎很简单，就是把工作交给下属并让他们完成。

然而在实际工作中，授权并非如此简便可行。

管理者最终得到的往往事与愿违，即便是恪守所谓的标准授权模式也是如此。

为什么会这样？

是管理者的授权技巧太糟糕，还是团队的表现的确令人失望？

本书指出，管理者只有明确任务的终极目标，发挥员工的优势，授予员工足够的权限，在适当的时机给予必要的指导和监督，授权才能变得卓有成效。

授权只有因时、因地、因人制宜，结合自己的特点和管理风格，方能达到超乎想象的效果。

本书基于对人性的认识，从根本上理解管理者所关注的问题；摆脱传统管理理念的束缚，找到真正有效的管理方法；颠覆纸上谈兵、毫无实效的管理书籍，指引真正的管理之道。

管理之道惟在选人、用人与管人。

人才是事业之根本。

得人才者得天下，失人才者失天下。

一个国家如此，一个单位或企业亦然。

因此，怎样选人、用人和管人，始终为各级各类领导者所注目。

选人、用人与管人的学问博大精深，奥妙无穷。

因此，若要学会如何用人，就要学会用人的艺术，授权是一门学问，它能帮助每一个企业管理者轻松行使自己的权力，并能把工作做得十分成功和出色。

一般认为，在培养下属方面，与其手把手地去教，倒不如“授权”，也就是扩大下属的权限，让下属凭自身的能力去解决问题。

的确，要想使下属潜在的能力得到释放，与其频繁地下达指令，倒不如相信他们潜在的能力，发挥他们的主观能动性。

每个人都愿意按照自己的意志，而不是他人的意志行事，这两种情况产生的干劲儿是截然不同的。

<<聪明的逃式管理人>>

内容概要

《聪明的“逃”式管理人》是一本企业领导管理技巧的图书，关于如何授权给下属。没有教科书的呆板，也没有一般管理书式的说教，语言坦诚朴实，脍炙人口，视角新颖、独特，内容全面、广泛，注重方法与技巧，以生动有趣的小故事，启示管理者如何做一个聪明的管理者。

本文结构清晰明了，内容生动活泼，方法简单易行，是一本实用性很强的管理图书。书中阐释了授权的概念，解释了授权为何能起作用，如何起作用，以及何时和为何会失败。这本书既是为了那些想要倡导授权的人而作，又是为正被授权的人而作。它同时考察了下属参与管理的益处和难处，阐明了为什么下属参与管理是一个值得努力的目标。

《聪明的“逃”式管理人》共分为三个部分：大师谈逃、正文部分和逃家的小聪明部分。大师谈逃主要摘录企业管理或著名领导人物的一句名言，属于授权管理方面的锦囊妙计，是一谢经典话语，每一句话都包含着管理方面的哲理。

正文部分是全节的主要内容，里面详细地介绍了关于授权管理的知识。

“逃家的小聪明”部分，讲述的大多是著名人物的在授权管理方面的成功故事，内容生动有趣，是耐人寻味的经典之作。

<<聪明的逃式管理人>>

作者简介

侯忠义，毕业于东北林业大学人文社会科学学院行政管理学专业。

著名经管类图书策划人和财经类图书课题主持人，曾长期从事企业管理工作，对企业文化建设有较深入的研究。

曾策划并出版了《人力资源管理的革命：从人力成本到人力资本》、《回归科学管理》、《做一条反向游泳的鱼》、《责任、忠诚、专注》等众多图书，深受读者欢迎。

是近年来在人力资源管理领域崭露头角的复合型研究专家。

王峰，一个疯狂的读书人，社会学、经济学、金融学独立研究人。

非著名图书出版策划人，“精确制导，引爆市场”是他的格言，曾策划出版过多部有价值的图书，并立志于终生与书为伍。

<<聪明的逃式管理人>>

书籍目录

第一章 管的太多了，“逃”吧浑身是铁能碾几颗钉权力只有绑在身上才有威力？“逃”得天下的刘邦，勤劳累死的孔明管理者不是“管家婆”“逃”才是“独孤求败”的至高第二章 “逃”的好处多得没法说“逃”者自己收获多下属活力强了人才在“逃”中成长第三章 “逃”有那么难吗？持平一杆“逃”秤做好员工的安抚工作一边放手，一边定期检查选好路子迈好步做好负“逃”责的准备第四章 确定哪些任务需要“逃”确定“逃”的任务并不难变幻一下风格便可使“逃”责合理分配不是所有任务都适合“逃”何事只能由管理者亲力亲为？解决授权任务带来困境的金钥匙第五章 找好“看家人”授权给合适的“看家人”对不同的“看家人”做到心中有数把相应的看家任务交给相应的“看家人”在赛马中不断给“看家人”以任务保证“看家人”的“看家权”第六章 开始行动，说“逃”就“逃”目标计划是“逃”的灵魂绩效标准是把尺“逃”责下放招法多找好“逃”机便开始注意倾听与表达问题合理出“逃”保证“逃”效第七章 既“逃”之，则信之任之敢字当先，用比自己还出色的人用则不疑，让“看家人”享受充分的自由将能而君不御者胜第八章 “逃” 大撒把。调控有方法“逃”者手中要牵着一根线控制好一路上的风险“逃”中来个回马枪第九章 别让“猴子”反跳回来跳回来的“猴子”真可怕给能力不及的“猴子”以培训的“桃子”给不自信的“猴子”以激励的“桃子”把棘手的“猴子”放在“如来佛”的掌心里参考文献

<<聪明的逃式管理人>>

章节摘录

一旦已经选定了“看家人”，工作就必须清楚地分配给所选定的“看家人”，并给予他充足的时间去完成该任务。

但管理者必须记住，“看家人”还有其他日常的职责需要履行。

为了确保授权过程的成功，管理者必须信任其下级并鼓励他们独立工作，而不是紧紧地监督他们。

3) 提供权力、途径和支持。

管理者给“看家人”的不仅是任务，还应有执行任务的权力。

一定要告诉其他人，授权人有权在这个项目上代表管理者，并要求其他人给予“看家人”合作和信息。

“看家人”有途径执行任务吗？

这可以是指预算、供给品或专业知识。

如果没有，管理者必须向他们提供这些工具。

建议通过增加调配的时间、取消其他指定的任务或提供必要的训练，以使“看家人”取得专业知识。

最后管理者要确保自己已给予“看家人”全力的支持，可以随时接受“看家人”的咨询和给“看家人”提供帮助。

4) 评估结果，而非过程。

管理者仍然拥有最终的权力并对已授权的项目负责。

不同的方法可以达到同一目标，“看家人”的思路与自己的不同，并不等于是错的。

小心别控制“看家人”采用的方法，而是要评估结果，看看是否符合委派的目标。

这不是说看到错误不能提供辅助或信息，只是别因为太快介入而搅乱了整个过程。

5) 确保“看家人”随时准备跟进。

无论管理者委派给“看家人”的任务是简单还是复杂，如果管理者没有对完成了的项目给予最后肯定，就会浪费所有人的时间和努力。

不做最后跟进表示管理者对委派“看家人”的任务态度冷漠，这会降低管理者的信誉和增加他人不将管理者的要求认真对待的机会，跟进方法可以简单如一个“备忘本”。

何种方法并不重要，最重要的是有效。

如果“看家人”在履行所分配的职责时并没有自由灵活处理问题的权力，那么管理者授权给他的目的和意图就会落空。

一些管理者在授予“看家人”职权的同时却又过分监管他们，看他们是否履行所分配的职责，这并不是个好方法。

授权应作为开发“看家人”、能力的一种工具而得到应用。

如果管理者打算在培养其“看家人”能力的过程中，利用这一工具取得实效，就必须大胆灵活地运用授权。

下面以成功企业为例，看看该企业领导人是怎样成功做好“逃”家的。

克莱斯勒汽车公司是美国第三大汽车工业公司，该公司在全世界许多国家设有子公司，是一个跨国汽车公司。

担任克莱斯勒汽车公司总裁的艾柯卡就是一个十分懂得授权于人的人，也是十分聪明的“逃”家。

他认为授权是“逃”家成事的分身术，一种领导艺术。

<<聪明的逃式管理人>>

媒体关注与评论

“我们都是只有一个翅膀的天使，我们只有互相拥抱着才能飞翔” ——卢恰诺 德克雷申佐 “能用他人智慧去完成自己工作的人是伟大的。”

” ——管理专家 旦恩 皮阿特 “管得少，就是管得好。”

” ——通用电气公司总裁 杰克 韦尔奇 “一旦我让某人负起责任，我不会关心他每天工作10小时还是1小时当然，我承认，我从未听说过有哪个人一天只工作1小时就可以得到好的工作结果。”

我从不监视人的来来往往，我只查看结果如果他的工作结果令人满意，那他花在办公室的时间是多是少，或者是否经常打高尔夫球又有什么关系呢？

” ——杜邦公司总裁 科尔曼 杜邦 “权力是一把‘双刃剑’，用得好，则披荆斩棘无往不胜；用得不好，则伤人害己误事。”

成功的企业领导者不仅是授权能手，更是控权的高手。

” ——管理专家 彼特 史坦普 “授权+赢得追随+买现目标” ——艾森豪威尔 “用他，就要信任他；不信任他，就不要用他。”

” ——经营之神 松下幸之助 “授权就像放风筝，部属能力弱，线就要收一收，部属能力强了，线就要放一放。”

” ——国际战略管理顾问 林正大

<<聪明的逃式管理人>>

编辑推荐

《聪明的"逃"式管理人》编辑推荐：授权是一门领导艺术，成功的企业领导者不仅是授权能手，更是控权的高手。

善用他人智慧去完成自己工作的人，才是伟大的。

br 杰出领袖的智慧在于，对只须运用常识，不须动用天才就可以处理的事，他有放手不管的魄力。

<<聪明的逃式管理人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>