

<<将心比薪>>

图书基本信息

书名：<<将心比薪>>

13位ISBN编号：9787802553248

10位ISBN编号：7802553245

出版时间：2009-12

出版时间：企业管理

作者：陈军

页数：167

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<将心比薪>>

前言

其实，在人的一生中，你有机会从事各种各样的职业，但是，你选择了做一名企业家！你知道，选择做企业家，就是选择了风险，选择了责任，选择了无法停止的劳累，但你依旧无怨无悔。

也许，你的企业规模庞大；也许，你的公司刚刚起步。但是，作为船长，你深知，自己必须对船上所有的人负责。有多少个夜晚，员工走了之后，你独自一人在办公室里沉思；有多少次，为了让员工准时拿到工资，你彻夜未眠；有多少次，员工犯了错，你自己默默地承担责任！可是，有多少人理解你？

员工认为你自私，家人抱怨你冷漠，孩子认为你不关心他，所有人都对你充满了误解和抱怨。没有人明白你内心的无奈，没有人体会你内心的孤独。只有你明白自己的追求，你是不会选择做一个普通人的！你告诉自己：我要让更多的人生活得更加稳定、踏实和幸福。我要让更多的人有一个实现梦想的舞台。

因为有你的存在，这个世界少了一群失业者；因为有你的存在，更多的人可以实现自己的价值；因为有你的存在，这个国家又多了一份财富而少了一份负担。

<<将心比薪>>

内容概要

心理学上有一个概念、叫做“同理心”，大意就是将心比心，同样时间、地点、事件，而当事人换成自己，也就是设身处地去感受，去体谅他人。

老板与员工之间的角色转换也同样如此。

本书以此为切入点解析了员工应该具备七颗心：责任心、主人心、学习心、成果心、忠诚心、感恩心、合作心。

从七颗心着手从内心启发企业领导及员工。

只有触碰到心灵最深处的角落，才有可能消除管理及执行障碍，企业才可以真正做到将心比心，将心比薪！

无论你是谁，无论你在哪里，只要你渴望成功，《将心比薪》都将成为您的必备秘籍！

<<将心比薪>>

作者简介

陈军，华人顶级执行力，实战专家，汇聚国际教育集团，创始人之一，汇聚商业军校，总教练，汇聚讲师特训营，总教练，国际TTT职业，顶级培训师，军画化骨干团队训练，研究专家。

全球华人最具风格的实战培训大师，亚洲最具影响力的实战执行专家，华语超级演说家之一，亚洲教育培训界单场会议突破千万记录策划者，在国内外曾辅导企业近5000多家，被众多企业总裁奉为“执行大师”。

<<将心比薪>>

书籍目录

序言向企业家致敬第一章 老板真的不容易 第一节 天下老板最辛苦 第二节 用“同理心”看待老板 第三节 给员工的心里话第二章 没有强大的职业化员工就没有强大的企业 第一节 职业化的关键——全员素质 第二节 观念决定态度 第三节 态度决定人生 第四节 用心才能专业，用心才能卓越 第五节 成功来自于专注、执著第三章 给员工的第一颗心——责任心 第一节 带着责任意识去工作 第二节 主动承担责任，而不是推卸责任 第三节 一流员工找方法，末流员工找借口 第四节 寻找借口会让你更加平庸 第五节 穷人：一千个穷困的理由 第六节 不要做“泥鳅型员工” 第七节 不要把问题留给老板第四章 给员工的第二颗心——主人心 第一节 定位自己：你在为谁打工 第二节 想当元帅，必须先从士兵开始 第三节 吃得苦中苦，方为人上人 第四节 滴水可以穿石 第五节 用100%的热情做1%的事第五章 给员工的第三颗心——学习心 第一节 老员工切记别倚老卖老 第二节 时刻保持危机感 第三节 学习力是企业第一生产力 第四节 不惟“学历”注重“学力” 第五节 从失败中总结并学习第六章 给员工的第四颗心——成果心 第一节 你要知道老板到底要什么？ 第二节 员工的底线原则 第三节 薪水不是老板发的，职位不是老板给的 第四节 做一个“资产型员工” 第五节 不讲苦劳，只讲功劳 第六节 人生完全掌握在自己的手上 第七节 自助者，天助也 第八节 成果心态的四要素第七章 给员工的第五颗心——忠诚心 第一节 和你的老板荣辱与共 第二节 人在企业，心也要在企业 第三节 忠诚是一种职业生存方式 第四节 决不出卖公司与老板的机密第八章 给员工的第六颗心——感恩心 第一节 感恩父母给我们生命 第二节 感恩老师的谆谆教诲 第三节 感恩公司给我实现人生价值的平台 第四节 感恩领导培养重用之恩 第五节 送上一首《感恩的心》第九章 给员工的第七颗心——合作心 第一节 团队精神至高无上 第二节 没有完美的个人，只有完美的团队 第三节 用团队合作取代单打独干 第四节 帮助别人就是帮助自己 第五节 不要做“鲨鱼型员工”

<<将心比薪>>

章节摘录

企业做到一定规模，老板自然风光，然而随之而来的却是企业发展方向的抉择，这种思考的痛苦是企业员工所不能体会的：企业到底要不要发展壮大？

如果企业需要进一步发展，是自己来做还是请职业经理人？

自己做，面临着自我知识结构的不足；请职业经理人，又面临着处理老板与职业经理人之间的种种矛盾。

矛盾发生时，职业经理人拍拍屁股就可以走了，但是老板却还得捡起烂摊子。

像创维集团黄宏生和陆强华事件，给老板留下的是永远的痛。

企业越大，犯错误的风险就越大。

现在，大部分中小企业的老板是依靠中国改革开放的机遇而成功的，事实上他们本身的素质并不高。

当然，老板成功了肯定有其成功之处，比如有的人勤奋、有的人聪明，但他们不可避免地存在着或知识修养或道德修养的短板，很多时候，他们并不知道自己的做法合不合适或者正不正确，甚至不知道这样做是否触犯了法律，无论是好是坏，最后法律后果的承担者永远是老板自己。

在这样的位置上，老板的付出比一般人多很多。

算算老板的工作时间，早上8点钟到办公室，中午开会或者陪人吃饭，下午接待各种各样的人，晚上还要应酬，等回到家时，小孩睡了、太太睡了，老板与家人之间基本上没有时间温存。

再来说说老板的角色，老板与太太双方的角色就像两种职业，一个是职业老板，一个是职业家庭主妇，由于缺少沟通，两者间也越来越难以产生共鸣。

在兄弟之间，有的人做了老板以后，由于利益的纷争兄弟姐妹反目成仇，老板成了孤家寡人。

与朋友，有的是几个好友一起做生意，起步阶段相处甚好，但做到一定程度之后，每个人的想法就不一样了，一个说我的钱赚够了，请退钱给我；一个说我还要继续发展，急需钱投资，最后闹得不欢而散。

这就是老板的无奈。

<<将心比薪>>

媒体关注与评论

我们需要避免梦想的匮乏，人们总是希望开好车，穿好衣服、住好房子，却不愿为之付出艰辛。每个人都应该尽量发掘自身潜力。

——巴拉克·侯赛因·奥巴马 我们应该倡导企业要承担社会责任，企业家身上要流淌着道德的血液。

——温家宝 谢谢火焰给你的光明，但是不要忘了那掌灯的人，他自己坚忍地站在黑暗中呢。

——泰戈尔 善管理、员工畏之，善教化，员工爱之。

善管理，得其财，善教化，得其心。

——汇聚国际教育集团董事长 俞凌雄

<<将心比薪>>

编辑推荐

《将心比薪(黄金版)》：全球500强企业优秀员工培训读本。
赞美你的工作，你的薪酬由你的努力决定。
善待你的同事，借他们之力更快成就自己！
企业员工必备的一本心灵读物搭建领导与员工的心灵桥梁

<<将心比薪>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>