

<<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

图书基本信息

书名：<<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

13位ISBN编号：9787802516298

10位ISBN编号：7802516293

出版时间：2010-11

出版时间：金城出版社

作者：朴泰贤

页数：165

译者：卢祝华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

### 前言

许多人自以为对职场深有了解，但事实证明，你想象的职场规则和现实中的并不一样！这种“不一样”涉及到了你与上司的关系，你在职场中发展的规则，你与同事的相处，等等。如果你不能了解这些不同，那么你就会在不知不觉中一脚踏上伪装得很好的陷阱。可以断言，在职场栽跟斗的人，大多不了解这些隐藏的秘密。

举个很简单的例子。

在32岁那年，我经历了职场中的一次风波。

那一次，我与另一位同事，大卫·罗波菲尔展开了竞争——我们之中将有一个人进入公司的中级管理阶层。

竞争是残酷而激烈的，甚至我已经在公司听到了关于我的谣言。

谣言内容我不想提及，但毫无疑问是那种能够让我声名狼藉的诋毁。

我知道它来自于哪里，但对此我毫无办法！

当时我的上司杜威·伍德先生对大卫·罗波菲尔印象非常好，而且两人私交也很不错，在这方面我有着先天的劣势。

再加上关于我的谣传，我当时几乎已经陷入了绝望！

而且，伍德先生也因此而找我谈过话——虽然他没有对我提出批评，但却暗示我要注意言行。

按照人们口口相传的职场规则，与上司关系并不密切的我在经过上司的批评后，已经完全失去了他的青睐，那么升迁也就随之遥遥无期了！

有一段时间，罗波菲尔见到我时总是露出一副嘲笑的表情。

## <<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

### 内容概要

许多人自以为对职场深有了解，但事实证明，你想象的职场规则和现实中的并不一样！这种“不一样”涉及到了你与上司的关系，你在职场中发展的规则，你与同事的相处，等等。如果你不能了解这些不同，那么你就会在不知不觉中一脚踏上伪装得很好的陷阱。可以断言，在职场栽跟斗的人，大多不了解这些隐藏的秘密。

## <<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

### 作者简介

朴泰贤，组织开发和领导才能领域公认的专家，以其超群的创意和敏锐的判断力而闻名。目前就职于SK Telecom未来经营研究院。著名讲师。作品有《温馨的变化能量：沟通》等。

## <<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

### 书籍目录

前言职场和你想的不一样业务能力越强，就越会受到上司的赏识 秘密：业务能力强并不代表上司就会青睐你，任用与青睐不是一回事。

上司一向讲公平！  
只要尽心努力，我就一定会有好回报 秘密：在职场永远没有绝对的公平可言。

屡战屡败，上司还是给我们鼓励，说明上司很大度 秘密：屡战屡败得到鼓励的同时也代表着失势!忠言逆耳利于行，向上司直言进谏才会显得忠心 秘密：上司需要“良臣”，不需要“直臣”。

在公司表现突出的个性可以引起上司注意 秘密：过于表现自己的个性甚至喜欢“出风头”的人要解雇。

在关键时刻自己做主会让上司觉得你有担当、有能力 秘密：即使上司因此夸奖了你，你也还是上了他的“黑名单”。

上司让我畅所欲言，我就可以毫无保留 秘密：上司让你畅所欲言不过是一种“号召”。

上司再三表示公司不能缺少我这样的人才 秘密：上司从来不会惧怕失去任何一名普通员工。

上司说“对你寄予厚望”，就意味着你要被提升？ 秘密：很多时候上司需要用许诺与赞赏笼络人心。怎么向上司提加薪才会通过。

直白些还是委婉些？ 秘密：不论用哪种方法提出，最后的结果都不会令人满意。

上司好像都喜欢有人拍马屁？ 秘密：上司同样看不起只会讨好的人。

我的资历老，站的位置就应该高 秘密：资历永远不会成为员工最大的依靠。

上司都是识人的，优秀的员工总会等到“发光”的那一天 秘密：不会展示自己能力的员工，上司不会青睐。

上司一定会把员工当作永久的合作伙伴 秘密：上司只会把能力和效益当作永久的合作伙伴。

与上司交上朋友就能得到照顾 秘密：与上司称兄道弟，你就该倒霉了。

上司给员工倒咖啡，说明他是位很随和、好相处的上司 秘密：上司“亲民”是为了自己的优越感与公司的高效益。

成为上司的心腹就能平步青云 秘密：上司对心腹防范同样存在，甚至更重、更隐秘。

和上司走得太近不太好，那我就离他远些 秘密：远离了上司，你也就远离了升迁。

帮助上司欺瞒家人，会成为上司的心腹 秘密：和上司的“另一半”作对更危险。

与异性上司会更好相处 秘密：轻视与异性上司的合作，常常是你灾难的开始。

向新来的上级着急“效忠”会引起他的反感 秘密：新来的上级往往更希望下属能够尽快“投诚”。

猜透上司的心思我就能一帆风顺 秘密：猜测上司的心思很危险。

和上司发生冲突就意味着丢工作 秘密：很多时候上司希望员工敢与之发生冲突。

-切听从上司安排就可以万事OK 秘密：“听上司话、跟老板走”并不一定会讨上司喜欢。

上司让我背黑锅就是陷害 秘密：替上司顶缸意味着他会对你产生信任和倚重。

上司很坦诚，批评就是批评，道歉就是道歉 秘密：不要轻易相信上司言语的表面意思，道歉未必是正面信息。

上司经常用各种借口处罚员工 秘密：上级与员工不是对头，上司要处罚员工也不必寻找借口。

对手惨遭上司降职，是不是意味着我更受青睐？ 秘密：对手的升迁与降职与你无关，更不要梦想让上司帮你竞争。

## <<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

### 章节摘录

你意识到职场的残酷了吗？

这个残酷不仅仅是能人辈出，你面临着巨大的竞争压力，也包括你需要改变以往的工作状态：埋头苦干已经不再是取得成功的主要途径，会干还要会“展示”才是最重要的。

暂且不说许多上司并没有很强的识人能力，就是能够识人的，也已经提高了对员工的要求。

等待赏识的做法在他们那里失去了市场，他们需要更具进取精神、更能够表现自己的员工来为公司服务。

这一点变化超出了许多员工的传统认知，也让许多有才能的人为之吃了大亏。

但进行深入思考，你会发现上司这样做有他的道理。

“不会表现自己的员工，一般都没有很强的竞争意识。

不懂竞争，能力再强也无法为公司争得效益。

”一位CEO曾经这样向我描述他的“识人经”，“我需要的是既有能力，又有相当强的‘野心’的人。

”我也认同他的观点。

有强烈进取心的员工往往有更强的表现欲，而那些只愿意等着上司来发现自己的人，大多不是有野心的人。

不想当将军的士兵不是好士兵，没有野心的员工同样也不会是好员工。

恰到好处地在上司面前表现自我，会让你在上司的头脑里留下深刻的印象，只有这样你才会得到升迁的机会。

马丁是我一位老友的孩子，这个刚刚进入职场的年轻人一直为不能得到上司的重视而苦恼，为此我曾经给过他一些建议：调动你的优势，多做一些会引起上司注意的工作。

马丁尝试了这条建议。

事实上他的做法很简单：发挥自己年轻、头脑灵活的优势，为大家出谋划策。

当然，他出的主意全部与工作有关。

他所在的公司有许多项目组，这些项目组常常会提出各种策划项目，马丁就坚持为这些项目出谋划策。

年轻与缺乏经验并不总是坏事，比如尚未僵化的思维就给马丁带来了许多奇思妙想。

## <<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

### 编辑推荐

《上司绝不会告诉你的36大秘密》：各名企高层最不想让你了解的真相，上司从来不害怕失去任何员工，上司对心腹更为防范，一切听从上司安排也不能万事OK，特殊待遇是上司控制你的隐秘法宝。

如果你以为：业务能力越强，就越会受到上司的赏识？

向上司直言进谏才会显得忠心？

成为上司的心腹就能平步青云？

上司喜欢高效率的下属？

与上司交上朋友就能得到照顾？

.....你错了！

这些都只是你的错觉，是和你一样的千千万万的员工，对上司的心意进行的错误揣测。

要想不踏入职场陷阱、栽个大跟斗，你必须要知道——职场和你想的不一样！

《上司绝不会告诉你的36大秘密》教你：从员工的角度办事，从上司的角度看问题。

剖析各名企高层谈之色变的秘密，助你了解职场真相！

<<上司绝不会告诉你的36大秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>