

<<领导力的5个层次>>

图书基本信息

书名：<<领导力的5个层次>>

13位ISBN编号：9787802516083

10位ISBN编号：7802516080

出版时间：2012-1

出版时间：金城

作者：约翰·麦克斯韦尔

页数：228

译者：任世杰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导力的5个层次>>

前言

登峰自卑五步造极 假如你不是很熟悉约翰·麦克斯韦尔博士，那么，我相信你一定熟悉他对领导力的定义。

就是他，告诉人们“领导力就是影响力”。

这个定义简单易记，深植人心。

我亦深受麦克斯韦尔博士在领导力领域见解的启发，并经常在清华大学为企业界授课时引用他的定义和智慧。

《领导力的5个层次》的观点与麦克斯韦尔博士过往的研究和论著一以贯之，他将领导力视为一个实践与学习的旅程，而最大的特色是将领导力学习的过程分为5个层次(5P)，就像中国的功夫，最上乘者只有一层又一层地打通、突破才能进阶。

他如此描述在最顶层的领导力：“第五层次的领导者常常具备一种超越他们所在的组织与行业的影响力，大多数能够到达巅峰的领导者在他们人生后期才能实现。

”我自己带领团队多年，如今已过知天命便更能体会其意义的真切。

我一次又一次地翻阅本书，在麦克斯韦尔博士所描绘的“景致”中穿越，仔细体味着他所精练出的5个层次的(5P)领导力：职位(Position)、认同(Permission)、生产(Production)、立人(People Development)，以及巅峰(Pinnacle)。

霍地，我突然感觉自己就像困在光明顶密室的张无忌，参照着壁上的“乾坤大挪移”招式，一个层次又一个层次地修练，终于澈悟上乘的领导力心法——“登峰自卑、五步造极”。

我注意到在这本书中，麦克斯韦尔博士颇具匠心地将他过去提出的21项领导力法则与《领导力的5个层次》相互对应，在每一个层次都有匹配的领导力法则可以运用。

如果说，领导力的境界是一座大山，《领导力的5个层次》是一张登山的导览图，在每一层次都有里程碑和路标，那么，21项领导力法则就像登山的百宝箱，可以助你在发展领导力的旅程中一臂之力。

我认为这本书融合了作者毕生在领导力的实践心得与经验，是每位领导者修练内在领导力的一本武林秘籍，值得我们循序渐进、按图索骥地学习。

陈生民 清华大学领导力研究中心研究员 全球华人企业顾问中心执行长

<<领导力的5个层次>>

内容概要

真正的领导力不在于拥有一个职位或头衔。
事实上，被赋予某个领导职位只是领导力5个层次中的第一个层次。
要想成为超越老板层面的领导者，要想使员工追随你不是因为他们不得不听你的那么你必须掌握投资于人并鼓舞他们的能力，为了实现个人角色的进步突破你必须卓有成效地领导并建立一个富有生产力的团队。
你还必须帮助他人提升自我技能进而使他们成长为新一代领导者。
如果你具备了上述技能与奉献精神，你就攀登上了领导力的巅峰。
如此你的影响力将泽被深远使更多人为之受益。

领导力的5个层次分别是

职位——人们追随你是因为他们非听你的不可

认同——人们追随你是因为他们愿意听你的

生产——人们追随你是因为你对组织所做出的贡献

立人——人们追随你是因为你对他们所付出的

巅峰——人们追随你是因为你是谁以及你所代表的东西

通过幽默诙谐的语言鞭辟入里的视角与生动形象的实例享誉全球的领导力大师约翰麦克斯韦尔为我们描述了领导力的上述不同层次。

他将教授你如何征服每一层次如何迈向更高的领导力层次最终成为更富有影响力更受人尊敬与更加成功的领导者。

<<领导力的5个层次>>

作者简介

<<领导力的5个层次>>

书籍目录

绪论

为自己的人生规划一份领导力蓝图

你能学会实用的领导力工具

领导力的5个层次概述

领导力的5个层次的深层视角

成长指南：如何定位你现在的领导力层次

1 领导力的第一层次——职位

概述：这是一个梦寐以求的地方。

但你不能固步自封于此

职位的积极方面：你已经踏上了培养领导力的进程

职位的消极方面：真正的领导力不在于职位

第一层次的最佳行为选择：如何充分利用好你的职位

职位层面的领导力法则：盖子法则、过程法则、领航法则

迈向领导力第二层次的信条

在第一层次中的成长指南

2 领导力的第二层次——认同

概述：爱人者方能御人

认同的积极方面：每一位员工都更加热爱自己的工作场所

认同的消极方面：你要背负起建立良好人际关系的压力

第二层次的最佳行为选择：如何赢得员工的认同

认同层面的领导力法则：影响力法则、增值法则、根基法则、

吸引力法则、亲和力法则、接纳法则

迈向领导力第三层次的信条

在第二层次中的成长指南

3 领导力的第三层次——生产

概述 能否化梦想为现实是区别真正领导者与自封的领导者的试金石

生产的积极方面：你由此确立了领导力上的公信力

生产的消极方面：领导力的权重不断增加

第三层次的最佳行为选择：如何利用好领导力中的生产力

生产层面的领导力法则：尊敬法则、吸引力法则、复制法则

制胜法则、动势法则、优先次序法则、“舍得”法则、接纳法则

迈向领导力第四层次的信条

在第三层次中的成长指南

.....

4 领导力的第四层次——立人

5 领导力的第五层次——巅峰特质

附录 一位巅峰领导者的人生蓝图：传奇教练——约翰·伍登

<<领导力的5个层次>>

章节摘录

版权页：插图：民主党那边，希拉里，克林顿在早期各种民意调查中也遥遥领先，很多人都相信她能够顺利获得党内提名。

与朱利安尼不同的是，希拉里从一开始就非常努力。

然而，她似乎认为她能在超级星期二（译者注：美国总统竞选初选日）一举搞定党内提名，而没有在那一天之外提出更多的参选策略。

与此同时，巴拉克·奥巴马却在继续进行着他稳扎稳打的选战。最终获得了难以置信的势头，赢得了党内提名。

剩下的，正如他们所讲的，已经成为历史了。

优秀的领导者从不把任何东西都视为理所当然。

他们时刻保持工作与领导的状态。

他们深知领导力必须赢取并建立，他们始终不满足于现状。因为永不满足是前进动力的恰当定义。

优秀领导者努力保持员工与组织朝着自己的使命与理念前行，他们意识到有时组织内部可以充满规章制度。但是团队的构建可以仅依靠优秀的领导力。

你或许是由上级任命获得第一层次的领导职位，但是你必须超越它方能领导你自己与他人，你必须放手一些井然有序的东西来努力迈向所能够达到的层次。

让勇于改变的理念鼓舞你和你的员工超越工作说明与琐碎条框的束缚。

忘掉你的领导权力吧，全神贯注于你所肩负的责任：如何使你领导员工的生活发生有意义的改变。

当你获得一个职位或者头衔的时候，你还没有做到这一点。

现在是开始用授权换来前进的时候了，并且记住带着别人跟你一同前行。

<<领导力的5个层次>>

媒体关注与评论

<<领导力的5个层次>>

编辑推荐

<<领导力的5个层次>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>