

<<你的价值决定你的位置>>

图书基本信息

书名：<<你的价值决定你的位置>>

13位ISBN编号：9787802513013

10位ISBN编号：7802513014

出版时间：2010-2

出版时间：金城出版社

作者：杨波

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<你的价值决定你的位置>>

### 前言

你做事的效能，决定你是否能取得成功；你给企业创造价值的大小，决定你在企业中位置的高低。

对你所在企业来说，你是不可替代，还是可有可无，都是由你的价值决定的。

那些能为企业创造高额利润，引领企业发展的人，被我们誉为商界精英，让我们来分享他们的得与失，找到他们的位置与他们自身价值的辩证关系。

世界上没有无缘无故的晋升，也没有无缘无故的失业，其中起决定作用的，是你自身的价值和你对企业创造的价值。

这些价值，决定着企业是否聘用你，是否给你更高的职位和薪水。

所以，增加自身的价值，无疑是现代年轻人亟待解决的问题。

我们时常听到新人职的员工这样抱怨：“公司给我的待遇太低了！”

“公司没有适合我的职务！”

“……你从这些抱怨中能看到什么——职位与价值具有对等关系。”

当你能创造出让老板感到惊喜的价值，那么在谈判桌上，你才有与他讨价还价的资本。

那些年纪轻轻就坐上高管位置的人，是当下最令人羡慕的人。

你可能会说，因为他们有良好的背景！

因为他们有人提携！

不错，但不绝对。

世间不乏拥有良好背景的人，但是并没有几位能成为跨国公司的高管。

有人提携而成功的人，必然是提携他们的人看到了他们独特的价值。

## <<你的价值决定你的位置>>

### 内容概要

你做事的效能，决定你是否能取得成功；你给公司创造价值的大小，决定你在公司中位置的高低。对公司来说，你是不可替代，还是可有可无，都由你的价值决定。

## <<你的价值决定你的位置>>

### 书籍目录

第一章 你的位置与你的价值相匹配 1. 成功就是价值的证明 2. 较量中, 要看清自己的位置 3. 价值就是竞争力 4. 认真规划人生中的各个位置 5. 经验的价值 6. 成功的模仿也有价值

第二章 蛰伏观察, 寻找证明自己价值的机遇 1. 洞悉你身边潜在的关系 2. 给“我与世界的联系”分类 3. 价值, 不是占有多少财富, 而是创造多少财富 4. 吉普赛人的读心术 5. 主动提升自己的预见力 6. 善于等待, 积累自己的价值筹码 7. 对未来要有短期预见与长期预见 8. 准确判断, 坚决执行

第三章 如何使自己的价值最大化 1. 信息与渠道的力量 2. 完整的预期目标 3. 不放过微小的信息 4. 从小动态预见大趋势 5. 你要主动, 主动, 再主动 6. 列出我们可能遇到的失误 7. 完善并利用你的做事原则 8. 不能盲目地决策 9. 逆境中, 你要注意收集的“情报”

第四章 保持优势的乘法思维 1. 找到复杂众生相背后的规律 2. 拓宽思路, 多找办法 3. 不要对结果过于执著 4. 天上永远不会掉馅饼 5. 不要被别人的目标吸引 6. 详细记录过去的经验, 分享得失 7. 敢于接受方方面面的“诱惑” 8. 对“偶像”保持初恋般的激情 9. 至少做3个行动方案 10. 善于剖析自己, 寻找与理想位置的接洽点

第五章 让关系成为你的附加值 1. 别人会影响你的位置感 2. 关系变化, 帮助你判断自己的价值变化 3. 他人需求中的无限商机 4. 经历才是心智成熟的催熟剂 5. 多给自己一些假设 6. 赢与输, 源于对结果的态度 7. 根据需要改变步调 8. 改变位置的工具有效

第六章 让价值成为位置的坚实后盾 1. 掌握好尺度, 巧妙展示自己的价值 2. 克服急功近利的倾向 3. 大网捕大鱼 4. 从开始就做最好的自己 5. 换一个位置, 黄铜就成了黄金 6. 错误也有错误的价值 7. 不如接受你的负面情绪

第七章 充分利用专业人士的作用 1. 想当总裁, 就要有总裁的思维 2. 你的价值大小, 与你认识谁有关系 3. 如果成功可以复制, 你得找准对象 4. 金点子, 银点子, 可能就在你的周围 5. 装满沙子的碗并没有满 6. 用他人的长处充实自己

第八章 身价, 只能增值不能贬值 1. 做习惯的奴隶还是主人 2. 低调做人能保值 3. 价值来自点滴积累 4. 充分利用最新信息的价值 5. 一味地孤芳自赏, 难免陷入狭隘 6. 时常抬头看看远方的路

## <<你的价值决定你的位置>>

### 章节摘录

第一章 你的位置与你的价值相匹配 1. 成功就是价值的证明 有多少人, 几十年如一日, 在同一个职位上做同一件事情。

他们把得不到晋升归咎于他人的眼光, 制度的缺陷。

他们一边抱怨着, 一边机械地重复着。

那些职场精英们, 虽然在平凡的岗位上起步, 却连连更换职务, 权增薪涨。

这是由什么决定的呢?

价值。

他们自身有价值, 也能为企业创造价值。

千军易得, 一将难求。

说的就是每个人对社会、团体、单位的价值是不一样的。

如果企业把员工创造的利润总和的10%作为他们的薪水, 这对于每个员工是公平的。

但是, 最后员工拿的薪水总数肯定不一样, 很多人又会感到不公平。

价值最直接的体现, 就是一个人的薪水。

同为打工者, 有的人月薪几万元, 甚至十几万元, 有的人几千元, 甚至几百元。

这与学历、年龄无关, 与他们给企业创造的价值有关。

现在, 在一家公司工作、或者一直从事相同的工作的人, 少之又少。

据调查显示, 现在80%的年轻人, 在初入职场的5年中, 要换2-3份工作, 进入1-3种行业。

只有不到10%的人, 会在一家公司从事同一种工作。

这就说明, 员工对企业的忠诚度在逐步降低, 跳槽成为职场人习以为常、见怪不怪的事情。

这些跳槽的“鸵鸟”们, 跳槽的最主要原因, 是他们在职场、在单位里找不到合适的位置。

正确的位置, 对于一个年轻人来说, 非常重要, 是他们成功的起点, 也是他们获得成功的平台。

但是, 不得不说, 我们虽然有选择权, 但迫于生活的压力, 很多人只能被动地接受别人的选择。他们无法在适合自己的位置上, 做自己喜欢的工作。

.....

<<你的价值决定你的位置>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>