

<<把工作落到实处>>

图书基本信息

书名：<<把工作落到实处>>

13位ISBN编号：9787802511514

10位ISBN编号：7802511518

出版时间：2009-1

出版时间：金城出版社

作者：杨卓

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<把工作落到实处>>

### 前言

成功，是我们一直追求的梦想，无论是个人还是企业，都在为取得成功而设计着宏伟的蓝图。

然而，走到最后，许多人却往往事与愿违地收获了成功的反面——失败。

面对失败，我们常将责任归咎于自己的计划不够合理；常将责任推诿于企业的策略不够正确，却很少能去思考自己是否认真地将计划与策略落实到位。

当今竞争日益激烈，企业怎样才能竞争中取得胜利？

企业怎样在众多组织中脱颖而出？

落实，只有不折不扣的落实，落实才是一个企业发展的原动力。

深圳有一家大型企业，因为经营不善而破产，后来这家企业被美国的一个大财团收购。

企业人员都在翘首以盼美国人能带来什么先进的东西。

出乎意料的是，美国只派了几个人来，除了财务、管理、技术等重要部门的管理人员换成美国人外，其他的根本没动。

制度没有改变，员工没有改变，机器设备没有更换。

但美方只有一个要求：把先前所制定的方针、政策和制度坚定不移地落实下去。

结果不到一年，企业就改变了局面，实现了扭亏为营的目标。

为什么美国人来治理这个企业就能够取得成功呢？

原因就是落实，将一切规章制度落实到位。

因为落实是一个企业发展的原动力。

## <<把工作落到实处>>

### 内容概要

落实是企业发展的原动力，落实是员工进步的支撑点！

一个人能否落实他的职业规划会决定他在未来的日子里能否取得成功；一个团队能否落实它的发展计划决定它的兴衰废立。

是否拥有一个具有强大执行力的团队关系到一个公司、一个企业能否形成卓有成效的凝聚力和向心力，从而在市场竞争中站稳脚跟。

在适者生存、物竞天择的今天，只有落实才是我们的最好选择。

无论多么伟大的成就都是由细节积累起来的；无论多么卓越的成绩都需要从点滴做起。

凡成大事者，必然是那些能在风险中寻求、发现机遇，并能率先行动抓住机遇的人，因为他们懂得机不可失、时不再来的真谛。

一个人能否落实他的职业规划会决定他在未来的日子里能否取得成功；一个团队能否落实它的发展计划决定它的兴衰废立。

是否拥有一个具有强大执行力的团队关系到一个公司、一个企业能否形成卓有成效的凝聚力和向心力，从而在市场竞争中站稳脚跟。

## <<把工作落到实处>>

### 作者简介

杨卓，经济学博士。

现任天登实业公司董事长助理，副总裁。

不仅在企业的多元化经营方面颇有经验和独到见解，而且热衷于支持公益与文化事业的发展。

本书融合作者如何搞好落实的理念和提升执行力的经验，为企业提高竞争力提供了富有价值的借鉴。

## <<把工作落到实处>>

### 书籍目录

序一：落实是企业发展的原动力序二：落实是员工的生存法则第一章 落实不到位，一切都是空谈 不落实就没有竞争力 不要喊口号，关键在落实 企业失败源于“华而不实” 错误观念导致有“落”无“实”第二章 勇于承担责任，积极落实 落实，责任心的体现 选择工作就等于选择责任 全力以赴，做到最好 公司的事就是自己的事 勇于负责，才能落实到位 信守责任，让落实更趋于完美第三章 心动不如行动，落实需要行动 不要抱怨，立即行动 决不拖延，努力落实 少说空话，行动比语言更有力 落实，刻不容缓 率先主动，行动至上 及时弥补错误第四章 打造企业执行力 执行力是落实的保障 主动执行，自动自发 倡导“罗文精神”，坚定执行 不找借口，体现完美执行力 打破定势，灵活执行 拒绝敷衍，执行到位第五章 细节决定落实 落实从细节开始 从细节中找落实的突破口 落实中的小疏忽，老板，心中的大问题 落实无小事，细节是关键 从细节中来，到落实中去 在细节上关注落实第六章 决策好，才能落实好 找准落实的坐标原点 决策是落实的前提 目标决定落实 找对方法促落实 落实无计划，如航行无舵手第七章 管理到位，落实更有保障 完善管理制度，为落实提供保障 塑造务实的企业文化 把工作落实到具体人员 改善绩效管理促落实 考核有利于员工去落实第八章 构建落实型团队 不单为薪水工作 每个人为团队做出贡献 实现团队“1+1>2”的整体功效 激发员工和团队的激情 创造良好的团队工作氛围 在团队内部引入竞争机制 立即行动是团队成员的基本素质第九章 结果是检验落实的标尺 锁定结果，推进落实 落实赢得结果 一流的落实者唯结果至上 结果第一，理由第二 结果，承载命运之舟参考书目

## &lt;&lt;把工作落到实处&gt;&gt;

## 章节摘录

如果羊丢了，把羊圈修补起来，剩下的羊就不会再丢，这个道理同样适用于我们的工作。在工作中犯了错误，立即弥补改正，就能减少错误；出现失误，及时采取补救措施，可以避免继续损失。

能够及时弥补错误，是一种责任心的体现。

那些能够做到有错就改的员工会深得老板的喜欢。

王宏是家电商场的空调销售员，他为人诚恳、热情，对工作也很认真，而且总能主动工作，对经理交给他的任务能够认真完成，深得经理和其他员工的喜欢。

一天，王宏来到经理的办公室，对经理说：“对不起，我今天犯了一个很严重的错误，因为我一时大意，把一台3800元的空调当成2600元的空调卖掉了。我特意来向您承认错误。

”王宏拿出1200元钱放在经理的办公桌上，“我为我的错误感到羞愧，这是我上个月的工资，作为我对公司的赔偿，请您收下。

我愿意接受公司给我的任何处分。

”经理听后并没有生气，而是心平气和地问：“你知道那位顾客的联系方式吧？

你有没有找过他，向他说明事情的真相？

”“给顾客开发票的时候留过顾客的联系方式。

”王宏回答，“是我把空调的价格弄错了，这是我的工作失误，我不想给公司带来麻烦，希望能自己弥补。

”“我很欣赏你这种及时弥补错误和勇于承认错误的精神。

”经理说，“这样吧，这1200元我先收下，我现在同你一起去找那位顾客。

”在经理的陪同下，王宏来到顾客的家里，讲明了事情的真相。

那位顾客很爽快，当场补交了1200元钱。

经理没有对王宏采取任何惩罚措施，并把王宏的钱还给了他。

其实，在工作和生活中犯了错误并不可怕，可怕的是不能及时弥补和改正错误。

只要我们发现错误后及时弥补，事情就会向着好的方向发展，因为任何事情都有两面性，我们应该以积极的态度对待错误与过失，不断学习和成长，不断丰满能使自己飞翔的羽翼。

有一家国际性大公司.对采购部门的资金控制非常严格.并制定了一条硬性的采购制度，不可透支账户上的存款余额。

也就是说，如果账户上没有资金，总公司就不会再拨款给分公司采购产品，直到分公司的财务重新把账户补满。

这种情况往往要到下一个采购季节才能得以缓解。

卡尔是这家公司的亚洲部采购主管，有一次，他听信部门经理助理的建议，大量采购了新加坡的一种产品，花掉了账户上的采购资金。

就在采购完后没多久，卡尔接到了部门经理的电话，要求他采购一批韩国企业生产的新式提包，这种款式的提包在欧洲市场上很受欢迎，公司建议分公司也采购一部分。

这让卡尔措手不及，经理的指令必须执行，但是采购资金已经被透支了，没有资金，他用什么采购啊？

于是他想向经理说明情况。

这时，一位同事向卡尔建议：“不如你把责任推到经理助理身上，反正是她的建议。

”卡尔拒绝了这个建议，卡尔知道，采购物品的选择是自己的事，虽然是经理助理的建议让他透支了采购资金，但毕竟是他最终做的决定。

于是，卡尔如实汇报了采购新加坡产品的事情，并坦率地承认是自己的失误，并申请追加拨款，采购韩国提包。

听到这个消息，部门经理尽管很生气，但他很敬佩卡尔及时弥补错误的做法，所以设法给卡尔拨了一笔款项。

那种新加坡产品和韩国提包推向市场后，引起了很好的反响，销售异常火爆。

## <<把工作落到实处>>

很快，卡尔收到了总公司的表扬信。

在工作中，当我们犯了错误或出现失误的时候，一心去想如何隐瞒错误或推卸责任的做法是最不可取的，因为这样往往错过了弥补错误的最好时机，往往会将错误扩大，进而造成更大的损失，而到那时再想弥补错误恐怕已经杯水车薪，难以起作用了。

所以面对错误，我们要勇敢地承认错误，并采取一切可能的措施去弥补自己的过错，将错误造成的负面影响降到最低，这也是面对错误的明智选择。

## <<把工作落到实处>>

### 编辑推荐

《把工作落到实处》落实是企业发展的原动力，落实是员工进步的支撑点。



<<把工作落到实处>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>