第一图书网, tushu007.com

<<你的老板是哪种人>>

图书基本信息

书名：<<你的老板是哪种人>>

13位ISBN编号：9787802510715

10位ISBN编号：7802510716

出版时间：2008-7

出版时间：金城出版社

作者：海阔

页数：183

字数：112000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以西方现代心理学研究成果为基础，结合中国传统文化精髓，以13种动物形象将职场中的各类上司分成不同的人格类型。
针对不同人格类型的上司，作者给出了下属如何与他们正确相处的可行性策略和方法，并列举大量真实生动的职场案例。
这是一部极富文化特征、符合职场实际的应用心理学通俗读物，是员工培训与职场人士自我充电的必备教材。

作者简介

海阔，策划人、培训师。
现任中网传媒商机在线网、《商机在线杂志》总编。
中国新策划联盟副秘书长，海阔培训网（www.haiko.cn）首席顾问，清华大学成人教育学院客座讲师，智典讲习堂特约培训讲师。

曾任北京蜥蜴团队咨询策划公司公关市场部总监、北京博思智钥咨询策划公

书籍目录

第一章 狼型人格上司：信义缺失的职场强人　　从公司所有者或投资人的角度上来看，狼型人格上司在职场中还是比较胜任的，但无论是企业者或投资者，还是其下属，与其共事的风险性还是很高的，核心原因就在于其不讲信义。
第二章 鹿型人格上司：因缺乏魄力而沦为傀儡　　职场中鹿型人格的人大多温顺柔弱，这种性格会带来一系列负面问题，诸如守不住部门利益，让自己的高层越权行事等。
作为下属，你要学会联合上司，保护自己及部门利益。
第三章 猴型人格上司：急躁莽撞的职场天才　　猴型人格上司多数都有着超常的才华，但在职场，也大都难以顺风顺水，原因在于：在我们强调内敛低调的传统文化背景下，过于个性和张扬的性格还是不被看好的。
作为下属，你不要用常人挑剔的眼光看上司，要发现并尊重上司的才华，助其“取经”成功。
第四章 鸡型人格上司：为虚荣心而无聊争斗　　鸡型人格上司做事很勤劳，也很有耐力，负面性格就是平庸、爱嫉妒。
下属与其相处时，要小心谨慎，该“藏”的时候就“藏”，不要陷入无聊的争斗当中。
第五章 虎型人格上司：勇猛有余，谋略不足　　虎型人格上司虽然脾气暴躁，不太讲情理，但大都能力超强，对公司和员工都很负责任，并且很有人格魅力，值得深交。
下属应采用一些特殊策略，帮助其增强亲和力，使其尽量减少与公司同事和下属的摩擦。
第六章 猪型人格上司：“好人缘”不是万能灵药　　就像猪八戒能成为取经队伍里的开心果一样，猪型人格的上司在职场人缘也都很好，有些人，还是公司实力派人物间的粘合剂。
但猪型人格上司身上也存在着一些比较严重的缺陷，而且是摆在明面上的，大家都看得见，比如懒惰、能力差、自制力弱等。
这些会使他们注定在职场中难有作为，下属一定要看到这一点，弥补其不足。
第七章 龙型人格上司：大智大勇，却缺少人情味　　龙型人格的上司有阳光的一面：能力强，作风比较正派，很有权威感，对市场的变化也有敏锐的观察力。
但在许多时候，为了成功，他们会不惜一切代价的。
作为下属，你一定要小心谨慎，以免被其冠冕堂皇的暗箭射中。
第八章 蛇型人格上司：“防卫过度”失人心　　蛇型人格上司虽负面性格较多，却也有其独特的优点。
下属员工如果善于运用高超的应对策略，也许能将其变成温柔美丽的“白娘子”。
第九章 马型人格上司：顺境自负，逆境自卑　　马型人格上司才华出众，优势特别显著，多数人会因此忽视他的负面性格。
虽然他们负面不多，且不会像蛇型人格上司或龙型人格上司那么有杀伤力，但“踢”起人来，也会让下属“很受伤”。
所以，下属要尽量与上司的伯乐，搞好关系，给其套上“马鞍”。
第十章 狗型人格上司：悲剧源于迷信“保护伞”　　狗型人格上司踏实肯干，是维护公司稳定的中坚力量。
其人格负面性是没有主见，如果出了问题，多数也由下属来承受。
而且，狗型人格上司对下属的要求总是过于苛刻，标准也总高得不切实际。
不过，如果下属运用一些独特的策略，对症下药，也许就会收到独特的疗效。
第十一章 兔型人格上司：因多疑而陷入平庸泥潭　　和兔型人格的上司共事，对许多下属来说，是一件幸事。
这样的上司很幽默，做事讲究方法，同时，心思细腻，能够体贴下属。
但性格中最突出的负面人格，是敏感多疑，下属要特别要注意。
第十二章 鼠型人格上司：为一时之利而自毁长城　　因聪明机智、行动敏捷，鼠型人格的上司在职场中很容易成功。
但对于那些狡猾的、心术不正的鼠型人格上司，与其“过招”时，要三思而后行——如果没有好的技

巧，不仅抓不住其把柄，还可能会反遭其害。
第十三章 牛型人格上司：“牛脾气”不会伤大雅　　牛型人格上司朴实勤劳，遇到再大的困难也能坚持下去，永不言败，就像金庸小说《射雕英雄传》中的郭靖一样，看似愚笨，却是能成大事的人。但也正因如此，许多做下属的很容易看不到他们的优点，对其失去敬意，甚至同其之间的矛盾积攒多了，会造成一发而不可收拾的后果。

章节摘录

1序言12精彩内容猴型人格上司多数都有着超常的才华，但在职场，却大都难以顺风顺水。
原因在于：在我们强调内敛低调的传统文化背景下，过于个性和张扬的性格还是不被看好的。
作为下属，不要用常人那种循规蹈矩的眼光看上司，要发现并尊重上司的才华，助其“取经”成功。
要用发展的眼光看上司职场案例1不被上司的才华“吓倒”职场案例2应对攻略职场智慧：不能把“孙悟空”当靠。
为虚荣心而无聊争斗抓住时机，谨慎越权职场案例1无聊争斗，避而远之3职场案例2应对攻略职场智慧：隐居茅庐免祸患虎型人格上司- -勇猛有余，谋略不。

媒体关注与评论

《你的老板是哪种人》由金城出版社出版。
海阔能把西方最流行的管理、心理学研究成果，与中国民间及传统文化有机融合到一起，这将给所有职场人士带来新鲜的体验和启发。
--人众人教育集团总裁　杜葵　　海阔首创的"中国风“式的人格研究成果，极大地推动沟通艺术的发展。
无沦是在工作还是牛活方面，此书都让我受益匪浅。
--内蒙古小肥羊餐饮连锁有限公司总裁　卢文兵　　《你的老板是哪种人》一书，从中国传统文化人手，用商业竞争的眼光深入浅出地论述职场管理学真谛，值得企业老板和职场有志之士们深读。
--蒙牛集团副总裁，畅销书《蒙牛内幕》作者　孙先红　　海阔用十三型人格帮助氽业有效解决员工与领导员工与员工间的沟通难题。
按此方法操作，公司成员间就能有效减少不必要的摩擦与内耗，使工作效率达到最佳。
--中电通信科技有限责任公司（CECT）董事长 吴志阳　　本土性、实用性、科学性是海阔学术研究的一贯原则。
他能深入到基层，潜心进行采访、研究，从而确保了研究成果的一流质量。
在越来越浮躁的咨询业，这种踏实的作风是极其难得的。
--著名策划人　叶茂中　　关于人格类型的分析，国外有很多理论，其中比较有名的是9型人格。用13种国人熟知的动物形象为蓝本，来描述职场领导者的人格类型，则是较少见的。
《你的老板是哪种人》作者海阔选择的13种动物形象，其文化内涵已深入人心，并衍生出许多博大精深的附属文化，用此来分析职场人物心理，会更加鲜活生动，加深读者对职场心理学的理解程度。

编辑推荐

《你的老板是哪种人》由金城出版社出版。
海阔能把西方最流行的管理、心理学研究成果，与中国民间及传统文化有机融合到一起，这将给所有职场人士带来新鲜的体验和启发。
——人众人教育集团总裁　杜葵海阔首创的“ 中国风 ”式的人格研究成果，极大地推动沟通艺术的发展。
无沦是在工作还是牛活方面，此书都让我受益匪浅。
——内蒙古小肥羊餐饮连锁有限公司总裁　卢文兵《你的老板是哪种人》一书，从中国传统文化人手，用商业竞争的眼光深入浅出地论述职场管理学真谛，值得企业老板和职场有志之士们深读。
——蒙牛集团副总裁，畅销书《蒙牛内幕》作者　孙先红海阔用十三型人格帮助余业有效解决员工与领导员工与员工间的沟通难题。
按此方法操作，公司成员间就能有效减少不必要的摩擦与内耗，使工作效率达到最佳。
——中电通信科技有限责任公司（CECT）董事长 吴志阳本土性、实用性、科学性是海阔学术研究的一贯原则。
他能深入到基层，潜心进行采访、研究，从而确保了研究成果的一流质量。
在越来越浮躁的咨询业，这种踏实的作风是极其难得的。
——著名策划人　叶茂中关于人格类型的分析，国外有很多理论，其中比较有名的是9型人格。
用13种国人熟知的动物形象为蓝本，来描述职场领导者的人格类型，则是较少见的。
《你的老板是哪种人》作者海阔选择的13种动物形象，其文化内涵已深入人心，并衍生出许多博大精深的附属文化，用此来分析职场人物心理，会更加鲜活生动，加深读者对职场心理学的理解程度。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com