第一图书网, tushu007.com

<<公司里的公式>>

图书基本信息

书名：<<公司里的公式>>

13位ISBN编号：9787802510579

10位ISBN编号：7802510570

出版时间：2008-5

出版时间：金城出版社

作者：李晓林，王耀光　著

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<公司里的公式>>

前言

由一个有趣的广告说起前段时间，我们在许多大厦的电梯间和一些公交车上，经常看到这样一段有趣的广告：这是国内某知名网站精心制作的一个广告宣传片。
长篇热播电视连续剧《西游记》在中国可以说妇孺皆知，耳熟能详。
这个广告片就是把唐僧师徒的角色置入现代职场招聘故事之中，从而演绎出一个现代版的唐僧师徒。
其中最抢眼的莫过于孙悟空，只见他愁云满面牵着一匹白马，暗自叹道：“好工作怎么就这么难找呢？
”接着是唐僧形单影只，皱着眉头说：“好员工怎么就这么难找呢？
”当然，人家的广告自有其用意。
但是，我们却不能不从两人深深的叹息中，看到一个事实、两样尴尬。
一方面是每年全国高校要向人才市场输送数百万的大学生，他们中有一部分将面临毕业便失业的尴尬；另一方面是许多公司总是找不到自己需要的员工。
尤其是一些关键的岗位，他们不得不面临每年重新招人的尴尬。
问题出在哪里？
关键在于许多大学生在从学校进入公司的过程中，没有好好地把握自己的角色，很难从一个优秀的学生转变为一个合格的员工。
尽管他们的专业知识已经具备了一个合格员工的条件，由于不能迅速适应公司的工作环境，所以往往难尽人意。
事实上，公司自有其运作规律。
这些规律表现着公司里各种各样的或隐或显的游戏规则。
客观上讲，这些规则都是在公司长期发展过程中逐渐形成的，反映并兼顾了各方的利益。
如果我们不了解这些规则，不顺应和利用这些规则，我们就可能在工作中栽大跟头。
在公司内部，我们经常见到许多员工，尽管他们已经工作多年，但依然很难在公司获得晋升和发展。
是什么阻碍了他们在公司发展的步伐呢？
答案千人千面，莫衷一是。
但万变不离其宗，他们都或多或少地违背了公司的某些运行规则。
那么，公司里究竟有哪些运行规则呢？
应该怎样做才能充分利用这些规则，使自己能在公司有一个更好的发展呢？
这是一个即将进入和已经进入公司的员工必须解决的问题。
由此，我想到了把公司里的规则公式化，使之更加简单明了，更易于掌握操作。
于是就有这本《公司里的公式》。
在书中，我们把员工在公司里的发展要素和各种关系简明化、公式化，使员工能够在短时间内尽快掌握公司里的生存规则，迅速进入角色，走上发展的正轨。
俗话说得好：“没有规矩，不成方圆。
”本书主旨在于向你提供一把把绘出方圆的规和矩。
愿每一位员工都能灵活充分地运用这些公式，在公司里赢得一片属于自己的蓝天！
李晓林 王耀光2008.4

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书为有志于在公司获得长远发展的员工，提供一套快捷有效的发展规划。
本书将为职场新人、从业多年却无斩获的员工，打开一扇通往卓越与成功的大门！
对于那些正为员工成长太慢而烦恼的老板来说，本书将是公司打造一流员工、知性员工的理想培训读本！
本书引用40个简单明了的计算公式，形象演绎出员工在公司里生存、发展与晋升的原理。
把公司的要求与员工的梦想完美结合，用简单实用的办法使员工迅速适应公司的文化，尽快找准自己的位置，别把努力的梯子靠错墙。

第一图书网, tushu007.com

<<公司里的公式>>

书籍目录

前言1.员工的整体实力：专业能力×社交能力×道德高度　——卓越的员工，不仅要有专业深度，社交广度，还要具备道德高度。
2.员工的综合实力：硬实力的平方×软实力×特长　——硬实力是银，软实力是金。
3.员工的职商：诚实×工作能力　——坦率诚实是一个员工最基本的职商。
4.工作结果：计划×执行力×执行力　——要取得工作的结果，仅仅制订计划远远不够，还要有坚决的执行力。
5.员工的责任心：职位×对公司的关注程度　——公司就是你的船，公司兴衰，员工有责。
6.员工的工作业绩=现在与追求业绩的距离×努力程度　——要想取得更大的成就，就必须比别人更加勤奋，走更多的路，出更多的力。
7. 忠诚度的绝对值>专业能力的绝对值　——忠诚的绝对价值远远胜于专业能力。
8.员工的工作实效：能力×激情　——在工作中，员工必须随时具有火一般的激情。
9.员工的威信=工作能力×信用×影响力　——信用是员工在公司的立身之本。
10.员工的自制力：心理调节系数×情绪　——要学会自制，用理智控制情绪。
11.员工的交际魅力：礼貌+仪容+涵养　——良好的交际可以使自己在公司中如鱼得水。
12.员工的人格魅力：诚信×责任×正直　——坚守自己的原则，明辨是非，公私分明。
13.公司制度的平方+员工职责的平方：工作氛围的平方　——员工要具备高度的适应能力，迅速融入新公司、新团队。
14.员工成就感的平方=2×感恩度×工作能力　——在工作中，常怀一颗感恩之心。
15.工作效率：工作业绩÷工作时间　——用最少的时间，做最多的事。
提高效率，必须有时间观念。
16.你对别人的态度和行为：别人对你的态度和行为　——将心比心，推己及人，善于从对方的角度考虑问题。
17.提升阻力：摩擦系数×提升距离一亲和力　——一个员工的亲和力越大，摩擦系数越小，提升距离固定，提升的阻力就越小。
18.工作能力=P1职位×S2工作业绩=P2职位×S1工作业绩　——对于有能力的员工来说，任何平凡的岗位都不能使他被埋没。
19.员工职业方程式　——作为一个员工，首先要认识自己，根据自己的个性特征来规划自己的职业生涯。
20.员工的工作质量：最大的工作能力×投入程度　——工作质量的好坏，不仅取决于工作能力的高低，更重要的是认真投入的程度。
21.F1精力×L1工作方式=F2精力×L2工作方式　——在工作中，既要真干实干，还要加上巧干。
22.员工的态度=工作成就×把握分寸的平方÷2　——对待工作中的成就，员工要把姿态放低，戒骄戒躁。
23.工作进度：能力×员工对自己的要求　——员工对自己要求越高，工作进度越快。
24 员工的工作效能：能力×员工受到的压力　——在工作中，不要给自己留后路。
25.有效的工作量：所有的工作量一无用的消耗　　——要有成本观念，为公司节约每一分钱。
26.所有员工的工作总合力：A员工的作用力+……+Z员工的作用力　——员工之间只有方向统一，步调一致，才能形成巨大的合力。
27.团队向心力=员工的诚意×沟通协调程度的平方÷距离　——主动与人沟通，拉近彼此距离。
28.R1工作=R2工作=R3工作　——尊重自己，尊重身边每一个人。
29.员工听到的流言量：流言的传播速度×传播流言的人数　——闲谈莫论他人非，杜绝不良流言。
30.员工的影响力4×工作能力×表现力的三次方÷3　——要善于表现，让自己脱颖而出。
31.员工将来的职位：现在的职位+个人努力程度×时间　——重要的不是你现在的职位，而是你现在的努力程度。
32.x=员工，A=公司，、A={x，y，z…}　——员工永远都是公司这个集合里的一个子集！

第一图书网, tushu007.com

33.员工的知识面：融会贯通程度×涉猎半径的平方　——员工涉猎的范围越广，他的知识面就越宽，就越容易干出成效。
34.平和的心境=踏实工作的平方-4×浮躁×怨恨　——员工要有平和的心态，能上能下，踏实工作。
35.员工的绝对值

章节摘录

1.员工的整体实力=专业能力×社交能力×道德高度卓越的员工，不仅要有专业深度，社交广度，还要具备道德高度。
在初中时，我们都学习过：一个长方体的体积V，等于长度a乘以宽度b，再乘以高度h。
用公式表示即：V=abh如果把这个公式引入员工自身发展中，我们就会惊奇地发现：一个员工的能力结构正如一个长方体。
在这个长方体中，专业技能决定了他的长度，社交能力决定了他的宽度，而道德水平则决定了他的高度。
这三项能力的高低，将直接决定一个员工在公司的总体能力。
首先，一个员工要在公司里安身立命、长期发展，没有过硬的专业技能是不可思议的。
随着社会职业分工越来越细，一个员工在工作领域的专业程度将直接决定他在公司里发展的速度和高度。
曾有一位成功的企业家这样说：“ 不知道大家注意过芦苇没有？
一支芦苇之所以能够在稀软的泥塘里巍然挺立，是因为它的根垂直地、深深地扎入了泥土之中。
一个人要想在他所在的领域里长久地生存，就必须像芦苇一样直直地把根扎下去。
”许多人都喜欢足球，对许多著名球星的身价，不少人也早有耳闻。
以下是现在全球身价在5000万欧元以上的几个球星排名：卡卡：8000万；C罗、梅西：7000万；小罗、小法：6000万；杰拉德、依布：5000万。
这些球员效力的俱乐部并不是慈善机构，他们之所以开出这样令人咋舌的天价，就在于这些球员拥有无与伦比的精湛球技。
从某种意义上说，他们的球技个个都已经达到了炉火纯青、近乎完美的境界。
同理，在任何一家公司，都不会拒绝一个能力出众的员工。
因为对于公司来说，没有什么比员工的能力更能提高公司的效益。
更多的时候，一项关键效的技术就是一个公司的命脉，它直接决定着公司产品能否在市场上保持绝对的优势。
在许多国际顶级的公司里，一个掌握核心技术的员工的重要性绝不亚于一个高层的管理者。
然而，一个员工要想在公司里获得更好的发展，仅凭专业技术还远远不够。
许多员工虽然能力出众，但是工作多年之后，仍然得不到重用，始终是在原地踏步。
这中间除了各种客观因素之外，与员工个人缺乏必要的交际能力不无关系。

编辑推荐

《公司里的公式》密切联系实际，精于准确算计，做到能学善用，内外攻守全能，找准自己位置，缩短成功距离。
超强的理解和执行能力，突出的解决和服务意识。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com