

<<大公司用人才 小公司用能人>>

图书基本信息

书名：<<大公司用人才 小公司用能人>>

13位ISBN编号：9787802509559

10位ISBN编号：7802509556

出版时间：2012-8

出版时间：中国言实出版社

作者：张俊杰

页数：325

字数：430000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大公司用人才 小公司用能人>>

内容概要

《大公司用人才·小公司用能人》详细论述了小公司识别能人、网罗能人、选拔能人、掌控能人、奖惩能人、留住能人的技巧，总结概括了大公司管理人才、考核人才、回报人才、培训人才、教化人才、晋升人才的策略，是老板掌握用人这门技术活、把公司做大做强的制胜宝典。

<<大公司用人才 小公司用能人>>

书籍目录

第一篇 阶段用人策略：老板把公司做大做强的绝招

公司成长阶段决定用人模式

案例：马云的阶段性用人观

1. 初始期：师父带徒弟模式
2. 成长期：人才“解渴”模式
3. 成熟期：资源整合模式
4. 衰退期：推陈出新模式
5. 复苏期：人才转型模式

小公司与大公司的用人差异

案例：艾柯卡玩转克莱斯勒汽车公司

1. 需求差异
2. 成本差异
3. 魅力差异
4. 资源差异
5. 平台差异
6. 招聘差异

能人：小公司生存法宝

案例：技术带头人倪光南成就了联想

1. 能人的优势——业绩第一
2. 能人的优势——才华出众
3. 能人的优势——以一当十
4. 能人的优势——勇于负责
5. 能人的优势——排忧解难
6. 能人的优势——明察秋毫
7. 能人的优势——善于学习
8. 能人的优势——不懈奋斗

人才：大公司制胜之本

案例：福特公司为一条线花费1万美元

1. 人才的本领——工作第一
2. 人才的本领——专业精干
3. 人才的本领——重视团队
4. 人才的本领——可塑性强
5. 人才的本领——不找借口
6. 人才的本领——追求卓越
7. 人才的本领——完美执行

第二篇 小公司用能人：选对一个能人，成就一家企业

第三篇 大公司用人才：基业长青要靠真正的英才统治

<<大公司用人才 小公司用能人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>