

## <<公司是个什么地方>>

### 图书基本信息

书名：<<公司是个什么地方>>

13位ISBN编号：9787802508040

10位ISBN编号：7802508045

出版时间：2012-6

出版时间：中国言实出版社

作者：王世滨

页数：256

字数：241000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公司是个什么地方>>

### 内容概要

《公司是个什么地方》由王世滨编著。

《公司是个什么地方》简介：

最华丽的舞台离不开每一位员工的用心打造，最佳男女主角不一定适合你，但是你一定可以去争取做那个最佳演员。

如果人生是一场戏，那么重头戏的场地应该是公司。

在职场，我们要学会的有很多，其中爱上竞争就是很重要的一点。

让我们热爱竞争，主动地竞争，在人与人的不断竞争中激发工作的热情，做出骄人的业绩。

我们要勇于挑战，对一个热爱竞争的人来说，没有什么不可能。

## <<公司是个什么地方>>

### 书籍目录

上篇公司是个大熔炉，好员工百炼成钢

引言

第一章 真正的学习在这里——公司是所大学

工作是条“取经路”，注定会有“八十一难”

公司是一所学校，争做学习型员工

向我们的同事学习

向我们的老板学习

向我们的客户学习

第二章 做事先做人——公司是个讲人品的地方

好人品要求克制自己的欲望

诚信为我们赢得尊重、荣誉和成功

会做事，更要一清二白地做事

不用上班时间做私事

可靠性远比个人能力更重要

遵守契约规则才能把事情做到最好

第三章 忠诚才能敬业——公司是个讲忠诚的地方

忠诚，一切能力的统帅

忠诚是我们对公司的责任

忠诚胜于能力

忠诚要体现在行动上

第四章 觉悟决定高度——公司是个讲觉悟的地方

做个悟性高的员工

坏习惯必须改掉，有觉悟才能养成好习惯

公司不是家庭，不能依感情规则行事

工作中不要带有个人情绪

第五章 公司不是菜市场——公司是个讲纪律的地方

公司是个讲秩序讲纪律的地方

严格遵守公司纪律

自觉遵守纪律是员工必备的素质

不折不扣地执行公司的规定

漠视制度跟头多，漠视流程弯路多

公司不是婚介所，不要搞办公室恋情

第六章 接受任务不走样——公司是个讲服从的地方

高度敬业，服从第一

服从是一种力量

服从不是盲从

中篇公司是个大舞台，演好最精彩的一幕

引言

第一章 按时完成任务——公司是个拒绝拖延的地方

不要被拖延捆住了手脚

不要把今天的事情留到明天去做

“马上就做”，事情就会做成

始终比他人领先一步

日事日毕，日清日高

第二章 公司是个讲智慧的地方——凡事都要创新思考

## <<公司是个什么地方>>

要汗水，更要智慧

思路决定出路，创新带来活力

唯有创新才能不断前进

突破思维定式

第三章 方法总比问题多——公司是个讲方法的地方

重视找方法的员工才能干得好—

只要精神不滑坡，方法总比问题多-

正确做事，要事第一-

简化思维，不要把事情人为的复杂化

高效能人士的十个科学工作方法

第四章 团结就是力量——公司是个讲协作的地方

用“团队合作”代替“团队结帮”

各安其职，共同协作

顾全大局，甘当配角

“独行侠”总是寸步难行

少点“我的想法”，多点“同事眼光”

第五章 细节决定成败——公司是个重细节的地方

细节体现责任，工作中无小事

职场路漫漫，抓住细节才能成大事

成功藏在拐角处，一流员工善于发现细节

细节决定成败，想得深才能做得好

第六章 自己怎么过日子——公司是个讲节约的地方

节约出来的都是净利润

节约关系企业的生命，杜绝一切浪费行为

养成勤俭节约的好习惯

节俭从细节开始

下篇公司是个竞技场，全力以赴才成功

引言

第一章 做更要做好——公司是个讲执行重到位的地方

执行不到位，不如不执行

永远不做“差不多先生”

执行不是做事，而是要做成事

有标准，有制度，更需要执行到位

第二章 随时战斗——公司是个讲竞争的地方

竞争无时不在，无处不在

主动竞争，敢于面对任何困难

勇于挑战，没有什么不可能

要竞争不要嫉妒，嫉妒会让竞争变味

第三章 不落人后——公司是个凡事都要分先后的地方

公司好比战场，冲在第一线才能建功

保持“饥饿感”，跨越“职业停滞期”

适者生存，为我们的工作添一点“狼性”

提升自我，不做“吃老本”的掉队者

充分利用自己的“竞争心理”

第四章 保持领先——公司是个讲效率争速度的地方

准备充足，行动精确

高效分配时间，效率隐藏在分秒中

## <<公司是个什么地方>>

优质高效地完成任务

第五章 给公司利润——公司是个讲效益看业绩的地方

公司是个交换平台，拿业绩换薪水

公司就像一亩田，用心耕种会有好收成

没有业绩就是在“剥削”公司

勇于接受挑战才能做出非凡的业绩

第六章 让领导满意——公司是个结果至上的地方

一流的员工追求一流的结果

花朵固然好看，却总比不上果实能吃

不能产生功劳的苦劳是可耻的

结果第一，过程第二

## &lt;&lt;公司是个什么地方&gt;&gt;

## 章节摘录

工作是条“取经路”，注定会有“八十一难” 唐僧师徒取经遭遇九九八十一难，最终取得了真经。

上班这条路也像取经路，注定会有很多劫难，需要我们去面对。

不管是在能力提升方面，抑或是处理复杂多变的人际关系方面，都要求我们积极面对。

工作中，随时都可能会有各种各样的问题和突发事件，在我们意想不到的时候，扑面而来。

我们只有像唐僧师徒一样，运用智慧，想方设法打败这些妖魔鬼怪，才能为将来的前途扫清障碍。

假如我们得过且过，做一天和尚撞一天钟，总是想绕过劫难，避开困难，抄近道，那么只能接受低微的薪水和没有价值可言的人生。

只要在职场，不管我们有没有打拼意识，这里都会让我们不断地向前走，因为我们滞步不前，就会给别人提供超越我们的机会，最后掉队，被淘汰。

所以，走进公司，成为员工的那一天起，我们就要做好在难题和问题中时刻学习的心理准备。

来到公司，公司付我们薪水，我们通过自身的能力为公司创造价值，而能力就是我们换取生活保障以及实现自我价值的资本。

在事事追求高效的今天，如果我们不能与时俱进，不断地给自己充电，让自己始终处于向前进的状态。

那么，势必会被他人超越。

能力提升需要我们清楚地认识到自己的优缺点，对自身的职业生涯有比较明晰的设定。

很多人三天打鱼两天晒网，今天觉得这家公司好，明天又想跳到另外一家公司，如此的工作态度，不仅不能很好地提升自身能力，而且最终只能落得个一无所获的下场。

假如在公司遇到能力不足，无法应对具体工作的时候怎么办？

这个时候我们要坚定一个信念，上班是条取经路，遇到问题就能学到东西。

如果觉得吃力，就要仔细分析到底是哪里出了问题？

自己需要在哪些方面提升，到底是专业能力欠缺，还是工作方法不对？

当我们冷静分析之后，用积极的行为去纠正，就相当于我们又读懂了一章“经书”。

由于各种利益关系错综复杂，所以公司人际关系是除了工作能力之外，相对重要的一项内容。

处理不好人际关系，就算我们能力卓越，也可能在重要时刻翻船。

这也被称为办公室的“政治生存”。

一位办公室政治专栏作家曾经一针见血地说过：“办公室政治游戏，要是我们不愿意下场，那就不要抱怨升职无期，薪金总是原地踏步，人家对我们熟若无睹，我们不玩，连期待输赢的权利都没有了，那么生活同样就没有了乐趣。

”公司就是如此，无论我们平时表现如何出色，总会有人将我们视为障碍，有人为了升迁或者加薪，不惜设下圈套打击竞争对手。

如果我们不应战，就只能出局。

我们需要做的就是不要过分张扬自己，但是也要适时表现自我；不要太坦诚，但是也不能过分沉默。

在与同事沟通时，该委婉的时候委婉，该拒绝的时候拒绝。

遭遇领导的批评不能情绪化，一定要冷静对待。

总之，心态要好，本着“兵来将挡，水来土掩”的态度，在保证自我提高的基础上，平衡好各种利益关系。

每一次人际关系的冲突，都是我们为下一次成长做的准备。

当我们在复杂的人际关系中最终能够游刃有余的时候，那么，就算是我们取到“真经”了。

在公司上班，就是一条会不断遭遇突发事件的取经路。

当我们以为自己稳操胜券时，也许就会半路杀出个程咬金来；当我们认为自己升职在即的时候，也许第二天就接到一份他人升职的通知；在我们以为一切都顺利的时候，也许整体经济环境出现变故，而公司的裁员名单中，我们的名字赫然纸上。

总之，这里有无数的可能，让我们不得不应对一些突发状况。

## <<公司是个什么地方>>

对于这个不得不去面对的现实，我们不仅需要练就孙悟空的火眼金睛，在事情还没有发生的时候，就能提前看出端倪并作出相应的准备；还需要在无法处理只能被动接受时打造好一副积极的心态，大不了重头再来的勇气有的时候非常必要。

工作不仅是我们的赚钱方式，更是我们人生不可缺少的经历，通过工作，我们才能更好地体验到被认同，被器重，被夸赞，被欣赏。

工作是人生的重要内容之一，所以，无论上班这条路有多难，我们都要积极走下去，不断解决面临的问题，只有这样，在未来人生中，我们才能知晓原来自己已然获得了这么多财富。

这些财富都是在上班过程中，经历一次次磨难后取得的，如果我们明哲保身，得过且过，总是逃避问题，那么我们永远不会取得“真经”。

在公司上班，就是一种交换，既然有交换，就会有争执，一旦有争执，就会不断有阻力。

想要获取应得的回报，就拿出所有的勇气，时刻准备着，不管在这条取经路上遇到什么样的妖魔鬼怪，都要坚定自我，找到最佳方法去消灭它。

记住，我们不灭妖，妖必灭我们，加大火力，勇敢向前吧。

公司是一所学校，争做学习型员工 优秀的员工总是能够清楚学习的重要性，并且也一直在身体力行地做着这点。

优秀的员工能够在不断的学习中充实自己。

所有的公司都希望将自身打造成学习型组织，只有这样，才能在遭遇到种种经营风雨时仍旧屹立不倒。

我们身为员工，也只有摆正了自己的学习态度，才能够从内心真正认识到学习的重要性，才有可能坚持不懈地去努力，才可能获得成功。

我们每一位员工都需要有很强的学习能力。

如果不能与时俱进的话，就需要不断地勤奋学习来充实自己、提高自己的能力，如果不能提高自己本身的能力，那用不了多久，我们便很可能会从一个“人才”变成公司的包袱。

P6-8

<<公司是个什么地方>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>