

<<做一名有契约精神的员工>>

图书基本信息

书名：<<做一名有契约精神的员工>>

13位ISBN编号：9787802506619

10位ISBN编号：7802506611

出版时间：2012-1

出版时间：中国言实出版社

作者：朱军霞

页数：222

字数：180000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做一名有契约精神的员工>>

内容概要

《做一名有契约精神的员工》由朱军霞编著，员工从进入企业的第一天起，便与企业达成了一种契约，而任何契约的达成之日，便是忠实履行之始。

《做一名有契约精神的员工》：做一名有契约精神的员工，就要树立起规则意识，因为只有遵守规则才能享有权利；要懂得站在企业的角度来考虑问题；要诚信自律，忠于企业；要注重每一个细节，将契约精神落实到实处；要尽职尽责，做好自己的每一份工作；要与团队成员合作互助，让企业成为一个具有伟大契约精神的团体。

唤醒员工朋友们心中潜藏的契约精神，并将其付诸实践，为企业带来效益的同时收获自己的辉煌事业。

<<做一名有契约精神的员工>>

作者简介

朱军霞

资深职场发展评论员，北京科技经营管理学院特聘教授。

多部职场励志畅销书作者，高级企业培训师。

拥有多年职场从业经验，对企业管理和员工培训有独到见解，兼任多家大型企业的员工内训师。

<<做一名有契约精神的员工>>

书籍目录

第一章 培养你的契约精神——契约精神是时代和企业的需要

1. 时代需要契约精神
 2. 契约精神是职业精神的灵魂
 3. 契约精神降低社会成本，提高社会效率
 4. 没有契约的文明，不是真正的文明
 5. 信守契约才能得到成功的垂青
 6. 遵守契约才能把事情做好
 7. 什么都可以改变，契约精神不能变
- #### 第二章 遵守规则才能享有权利——契约精神首先是一种合同精神

1. 同行竞争有禁忌
2. 心中有所敬畏，人生才能有所作为
3. 规则大于权利
4. 忠于契约，用规则维护自己的正当权益
5. 超越规则最终会被罚出场
6. 钢刀归钢刀，朋友归朋友
7. 用“显规则”来消灭“潜规则”
8. 让依照规则办事成为一种习惯

第三章 站在企业的角度想问题——同理心是树立契约精神的基础

1. 同理心是树立契约精神的基础
2. 公私分明，不占用公司任何财产
3. 告别你的特权思想，企业员工人人平等
4. 懂得感恩的员工更有契约精神
5. 褒扬契约精神，让好人终有好报
6. 自觉维护企业利益，公正做事
7. 追随契约，人与企业共存亡

第四章 忠于企业，忠于契约——契约精神的外在表现是诚信

1. 诚信自律遵守职业道德
2. 铸就品德是一种长远投资
3. 诚信为你赢得尊重、成功和荣誉
4. 欺骗别人就是欺骗自己
5. 背信弃义的事赚再多也不能做
6. 你必须以诚待人，别人才会以诚相报
7. 无诚则有失，无信则招祸
8. 忠于自己的良知和内心

第五章 注重每一个细节——契约精神体现在细节之处

1. 每个细节都是契约精神的承载体
2. 不拿“群众”一针一线
3. 先小人，后君子
4. 有些话打死也不能说
5. 面对被解雇，理性履行契约
6. 用心做事才可以达成契约
7. 认真履行契约，提供最好的产品和服务

第六章 尽职尽责——遵守契约才能把事情做得更好

1. 最好的成绩是契约精神的最好证明
2. 能力不高不可怕，可怕的是没有职业精神

<<做一名有契约精神的员工>>

3. 承担契约责任让你出类拔萃

4. 坚守契约，不找任何借口

5. 遵守契约就必须勤奋刻苦

6. 把事情做到完美，严格履行契约

7. 让追求责任成为一种自觉

第七章 注重结果——没有结果等于没有遵守契约

1. 落实责任关键看结果

2. 一百个借口抵不上一个结果

3. 契约规则确定了就要不计成本地执行

4. 没有结果就是违背了契约，就要承担责任

5. 对结果负责，就是对自己负责

6. 结果第一，没有结果一切都等于零

第八章 团结合作——有契约精神的团队战无不胜攻无不克

1. 大家在一条船上，就要同舟共济

2. 团队不仅是利益共同体，更是契约共同体

3. 平等互信，像相信自己一样相信别人

4. 让团队利益至上成为一种规范

5. 做一名有契约精神的员工，成就伟大团队

第九章 告别不按“章”出牌——没有契约精神的员工最终会失败

1. 投机取巧是失败的开始

2. 不要违背契约规则，否则你会败得很惨

3. 违背“游戏”规则的人最终会被“游戏”

4. 屈服于“潜规则”只会增加你的成功成本

5. 契约精神要教育，职业精神要培养

<<做一名有契约精神的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>