

<<老板想对员工说的>>

图书基本信息

书名：<<老板想对员工说的>>

13位ISBN编号：9787802503380

10位ISBN编号：7802503388

出版时间：2011-1

出版时间：中国言实出版社

作者：赵琦

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板想对员工说的>>

前言

我国社会经济的发展，彻底改变了企业与员工关系，老板和员工，早已不再是马克思所描写的那种剥削和被剥削、压迫和被压迫的单纯对立关系，而是一种风雨同担、荣辱相依、利益共享的相依共存关系。

对老板而言，公司的生存和发展需要员工的忠诚、敬业和服从；对员工来说，需要的是丰厚的物质报酬和精神上的成就感。

老板需要员工的才智和劳动才能发展自己的事业，而员工需要老板的企业平台才能实现自己的人生价值。

企业的成功意味着老板的成功，也意味着员工的成功。

只有老板成功了，员工才能成功，老板和员工之间常常是“一荣俱荣、一损俱损”。

从这个意义上来说，企业是老板的，但同时也是员工的，老板与员工并非总是对立关系，而是在同一条船上，为着共同的利益而奋斗，只不过分工不一样——老板是船长，而员工是水手。

作为老板，最大的希望莫过于能像刘备得诸葛亮一样，得到忠诚敬业、勤奋主动、负责服从、鞠躬尽瘁的员工；最梦寐以求的莫过于能拥有一支素质高能力强、能与企业荣誉与共、同舟共济的员工队伍；而与员工亦亲亦友、如兄如弟的亲密关系，则是老板心中最理想化的管理模式了。

因为老板明白，企业的发展和壮大离不开员工，员工才是企业的第一资源，员工才是老板最大的资本，员工才是决定企业命运和老板事业的关键。

所以，现代老板对员工，更多的是温情，是尊重，是关心。

<<老板想对员工说的>>

内容概要

一个人不管有多聪明，多能干，背景条件有多好，如果不懂得如何去做人、做事，那么他最终的结局肯定是失败。

做人做事是一门艺术，更是一门学问。

很多人之所以一辈子都碌碌无为，那是因为他活了一辈子都没有弄明白该怎样去做人做事。

每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这个问题不能不引起人们的深思：你不能说他们不够努力，不够勤劳，可为什么偏偏落得个一事无成的结局呢？

这值得我们每一个人去认真思考。

《老板想对员工说的》通俗易懂，贴近生活，涉及说话、社交、职场、成功、情绪、健康、生活、爱情等方面的心理学，案例生动，语言精炼，内容丰富，具有很强的趣味性和实用性。

<<老板想对员工说的>>

作者简介

赵琦，北京理工大学首届MBA，中国地质大学客座教授，中国政法大学法学博士；劳动保障与人力资源部流动党委157支部书记，奇正管理俱乐部秘书长；曾先后任职于兵器工业勘察研究院、北京渔阳集团等国内知名企事业单位，具有丰富的一线员工培训与企业管理经验。

<<老板想对员工说的>>

书籍目录

第一章 忠诚一点。

我的信任只会来自于你的忠诚如果你是老板，你凭什么信任你的员工？

我相信你也一定会说：凭忠诚。

是的，只有忠诚。

忠诚是信任的基础，忠诚是重用的前提。

一个不忠诚的员工，即使他有通天的才华和傲世的智慧，也不可能得到老板的信任。

老板的信任只会来自于你的忠诚，你是忠诚的，才是老板信任的。

1.忠诚是员工的职业灵魂2.忠诚比能力更重要，比智慧更珍贵3.我的信任只会来自于你的忠诚4.没有借口地服从，认认真真地执行5.时时处处为企业谋利6.抵制诱惑，任何情况下都不背叛企业7.守口如瓶，绝不泄露企业和老板的机密8.减少跳槽，频繁跳槽是对忠诚的亵渎

第二章 敬业一点。

为企业工作也是为自己打拼企业是老板的，也是员工的，企业的利益是老板的利益，也是员工的利益。

不要总是认为在为我打工，为企业打工。

工作其实是为你自己干的，为自己的生活，自己的未来，自己的梦想.....所以，敬业一些，努力一些，和我一起，共同为我的企业、为我们自己，打造一个美好的未来！

1.企业是老板的，也是员工的2.老板和员工乘着同一条船3.企业的利益是我们共同的利益4.为企业工作，其实也是为自己打拼5.自己才是你努力工作的最大受益者6.做任何工作都要兢兢业业7.敬业让你出类拔萃8.一起为企业也为自己打拼出一个美好未来

第三章 负责一点.敢负责任才能让你担当大任责任不仅是一种情怀，一种境界、一种觉悟，责任更是一种使命，一种担当，一种至高无上的职业精神，因为责任关系到安危，关系到成败，关系到存亡，关系到生死.....如果没有了责任，这世上的任何东西也都没有了保障。

所以，每一个老板都非常看重员工的责任心。

没有责任心，哪一个老板也不敢对你放心；不能负责任，什么样的工作也不敢交给你。

责任与职位其实是成正比的，职位越高，责任越重；要担当大任，先要学会勇负责任！

1.负责的员工才是老板放心的员工加642.责任具有至高无上的价值和力量3.你的工作就是你的责任4.高度的责任心是做好工作的前提5.没有做不好的工作，只有不负责任的人6.责任心是机遇，承担责任就是把握机会7.责任也是标准，敢负责任才能担当大任8.不要推卸责任；推卸责任就是放弃成功

第四章 能干一点，你的能力才能体现你的份价值能力第一，是职场的铁律。

没有能力，没有业绩，就算你再怎么勤奋、怎么忠诚、怎么肯干，也没有用——因为你再肯干也干不了什么，老板是不会看重这样的员工的。

是金子就让它闪光，有能力就大胆展现，越能干越能得到欣赏，越能担当重任，越不可替代，那么，你为什么不能能干一点再能干一点更能干一点呢？

1.能力永远是老板欣赏你的理由2.专业技能，最有力的晋升武器3.执行能力，高执行力才有工作高效率4.沟通能力，和老板坦诚相对和谐相处的前提5.合作能力，共赢才是真赢6.解决问题能力是能力的终极体现7.一切凭业绩说话，业绩是能力最好的证明8.要晋升，拿出你的业绩来

第五章 自觉一点，不必事事都要等交待后才做自觉不自觉、主动不主动、积极不积极，是在幼儿园里就已经明白的区分一个人是否优秀的标准之一，现在以至未来，这个标准依然有效。

像算盘珠子一样拨一下动一下，是永远也不可能受到青睐得到欣赏的。

所以，自觉一点，不必什么事都要等交待后再做。

有些事，不必交待，更不必等待，要主动去做，积极去做，马上去做才行！

1.主动自觉是每一个老板对员工的期望2.光能干不够，愿干比能干更重要3.自动自发，不必什么事都要交待了才做4.主动找事做，而不要总是在等事做5.见工作就干，不管分内还是分外6.见困难就上，不管老板在还是不在7.见苦差别推，主动去做别人不愿做的事8.自觉自愿，甚至比老板更积极主动

第六章 勤奋一点.有付出才有回报勤奋是每一个老板都欣赏的品质，因为一勤天下无难事，勤能补拙，勤能弥弱，勤能助智，勤能精业.....勤奋的人做什么事都能成功，做什么事都能做到最好。

<<老板想对员工说的>>

勤奋的人不怕付出，而是甘心付出乐意付出，只要能把工作做好，付出多少汗水也都愿意。

勤奋的品质最能得到老板的赞赏和肯定，有付出就有回报，老板不会忘记你的汗水。

1.勤奋是所有老板都欣赏的品质2.勤奋是成功的必经之路3.职责之外，记得多加一盎司4.勤勤恳恳，努力做好自己的工作5.认真刻苦，专注于自己的工作6.摒除惰性，老板不会容忍任何形式的懒惰7.别怕付出，有付出就一定有回报第七章节俭一点。

为企业节约就是为自己加薪1.为企业节约是每一个员工的责任2.为企业节约也是在为自己加薪3.浪费是老板最痛恨的行为4.善于发现浪费，积极消灭浪费5.精打细算，不要怕人说“抠门”和“小气”6.积少成多，为企业节约每一滴水每一张纸7.养成习惯，把节约作为自己的工作方式第八章 得体一点。

你的职业形象能为你加分1.老板不以貌取人，但会以形象取人2.适度合宜，打造职业形象的“金规”3.彬彬有礼，周到的礼仪是通行职场的介绍信4.庄重得体，职业着装的基本规则5.优雅大方，行为举止不“跌份儿”的秘诀6.修炼自我，打造自己的完美职业形象第九章 注意一点。

别让坏习惯毁了你

<<老板想对员工说的>>

章节摘录

柳传志只能把一口恶气咽进肚子里。
想方设法找到该业务员的一个同学做中间人，然后请他吃饭，陪他闲聊，让他开心，为他办事。
在柳传志帮助该业务员兑换了外币之后，终于得到了该业务员的首肯，与体委做成了买卖。
在联想发展的过程中，这样的事情还有很多。
为了拿回两万美元的利润，柳传志曾经泪流满面地给合作方写信。
为了讨回自己的资金，柳传志曾经蹲在欠债人门前几天几夜。
为了节省一块钱的公交费，柳传志也曾步行几公里的路……联想的发展，每一步都充满了艰辛，都洒满了作为老板的柳传志的汗水和心血。
“没有一番寒彻骨，何来梅花扑鼻香！”
“每一个企业的发展都和联想一样艰难；每一个成功的老板都和柳传志一样辛苦。
为了企业的生存和发展，老板们必须对自己狠一点，控制自己的欲望，去做自己不喜欢做的事情，放弃自己喜欢做的事情，甚至调整自己的习惯，改变自己的性格。
俗话说，江山易改，本性难移，这样做，不啻于是在拿刀子割自己的肉，内在的痛苦可想而知。
但老板们为了创业为了发展，为了把企业做得更强更大，心甘情愿地去做了。
希望集团的刘永好，创业之前是一所学校的老师，后来在家养鹤鹑。
因为鹤鹑蛋销售不出去，刘永好只得上街叫卖。
遇到自己的学生，刘永好尴尬异常，回到家里也无精打采。
但是，创业没有回头路，刘永好硬着头皮克服自己的心理障碍，继续去做销售工作。

<<老板想对员工说的>>

编辑推荐

洞悉老板所想，提供企业之需；发挥自身优势，书写辉煌人生。

<<老板想对员工说的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>