

<<优秀员工是这样工作的>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工是这样工作的>>

13位ISBN编号：9787802503236

10位ISBN编号：780250323X

出版时间：2011-1

出版时间：王晓联 中国言实出版社 (2011-01出版)

作者：王晓联

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优秀员工是这样工作的>>

前言

每一个企业都渴求优秀的员工，每一位老板都青睐优秀的员工，每一个员工都希望成为优秀员工，因为优秀员工是企业最大的财富，是老板最欣赏的人才，是员工最敬佩的楷模，也是个人成功的标志。那么，怎样才算优秀，什么样的员工才是优秀的呢？

“优秀”就是出众、出色、非常好的意思。

古时候专指艺人的技艺出众，后来又用来比喻文人的才艺出众，现在也形容姿容美好、技能超群、表现出色以及其他各个方面都超出大部分人的表现。

也就是说，优秀就是出色、出众，比大多数都要好的意思。

由此推之，优秀员工当然也就是那些比大多数人都要做得好、做得出色的员工。

如果仔细考察各个公司里顶尖的优秀员工，我们会惊讶地发现他们有太多相似的特质——忠诚、负责、服从、执行、自动自发、克勤克俭、激情四射、智慧飞扬……如果套用一句哲人的话，可以说——优秀的员工都是相似的，而不优秀的员工却各有各的不同！

<<优秀员工是这样工作的>>

内容概要

企业渴求优秀员工。
老板青睐优秀员工，每一个员工也希望成为优秀的员工。
优秀员工是企业最大的财富，是老板最欣赏的人才，是员工最敬佩的楷模，也是个人成功的标志。

<<优秀员工是这样工作的>>

作者简介

王晓联，人力资源师，优秀管理培训师，北京市中企特管理顾问有限公司董事长，长期从事员工管理与培训、人力资源管理等工作，国内近千家企业的员工接受过他的辅导，拥有极高的客户满意度，是一位实战型的员工培训专家。

<<优秀员工是这样工作的>>

书籍目录

第一章 当仁不让，舍我其谁——优秀员工把企业的事当作自己的事来干企业不仅是老板的，也是员工的。

因为企业的利益就是员工的利益，企业的发展就是员工的发展，所以企业的事也就是员工自己的事。优秀的员工总是有这种高度的主人翁意识，更有一种当仁不让的态度、舍我其谁的气概，把自己当成企业的主人，把企业的事当成自己的事，主动积极、兢兢业业地工作。

1. 舍我其谁，我就是企业的主人 / 0022 . 当仁不让，企业的事就是我的事 / 0073 . 任何时候都以企业利益为重 / 0114 . 想方设法为企业谋利益 / 0145 . 绝不损害企业的利益 / 0166 . 与企业共担风雨，同舟共济 / 019第二章 敢于担当勇于负责——优秀员工视责任至高无上优秀的员工敢于担当，勇于负责，他们视责任至高无上。

他们从来不怕承担责任，更不会推卸和逃避责任，他们把责任刻在心上、扛在肩上、握在手1. 视责任至高无上 / 0242 . 把责任根植于心 / 0273 . 优秀员工把责任落实在行动上 / 0314 . 全力以赴，尽职尽责做好自己的工作 / 0345 . 敢于担当，绝不推卸任何责任 / 0366 . 把勇于负责作为自己的生活态度 / 039第三章 爱岗敬业忠诚敬业——优秀员工是爱岗敬业的典范忠诚比能力更重要，比智慧更珍贵，比世间一切的财富甚或名利都更有价值!忠诚的人不管到哪里，都会受到欢迎，得到重用。

而缺乏忠诚，即使你再有通天的才华、傲世的能力，也必定会被社会所抛弃，找不到安身立命之所。优秀的员工始终坚守忠诚，因为忠诚，因为敬业，他们在最普通的岗位上也能发出钻石般的光芒。

1. 像钉子一样钉在自己的岗位上 / 0462 . 绝不允许在自己的岗位上出现哪怕0.1%的错 / 0483 . 付出比别人多得多的汗水 / 0504 . 专心致志于自己的工作 / 0545 . 严格遵守企业制度和岗位纪律 / 0586 . 优秀员工把忠诚作为最高职业准则 / 0647 . 对企业百分之百地忠诚 / 0688 . 优秀员工把忠诚握在手上、刻在心中 / 072第四章 坚决服从完美执行——优秀员工是不找借口的执行标兵优秀的员工和优秀的军人一样，总是视服从为天职，不管在任何时候任何地方，服从第一。

但是这种服从不是机械地服从，更不是盲从，而是甘心服从，乐于服从，没有任何借口地服从，而且及时、有效、完美地执行。

优秀的员工总是服从的典范，执行的标兵。

1. 优秀的员工视服从为天职 / 0802 . 不讲任何条件地服从 / 0823 . 不找任何借口地执行 / 0854 . 抛弃消极和被动，主动执行 / 0885 . 每一个流程做足一百分，不折不扣执行 / 0936 . 不拖延不死板善变通，完美执行 / 097第五章 自动自发积极主动——优秀员工是率先主动的楷模自动自发是一种源自内心深处的精神，一种自觉自愿的心态。

有这种精神的驱动，做任何事都不需要命令、监督和催促，就会积极行动，主动去做。

有自动自发精神的员工，甘心奉献，愿意付出，不计较多做一点点，更不会在意老板是在与否。

优秀员工正是这样，做任何事都不用别人交待，主动找事做，而不是等事做，这让他们直接从平凡升级优秀。

1. 自动自发是优秀员工特有的标签 / 1042 . 不管老板在不在都一样积极主动 / 1063 . 绝不只做老板交待的工作 / 1084 . 主动找事做，而不是等事做 / 1115 . 主动去做别人不愿做的事 / 1146 . 随时“补位”，积极去做任何需要做的事 / 1177 . 比老板更积极主动 / 119第六章 激荡脑力，挥洒智慧——优秀员工带着思想去工作优秀的员工绝不会是那些“机器人”或是“木头人”型的员工，就算他们怎么勤奋、努力、肯干也不行。

他们只是机械地听命，死板地执行，却从来不会动脑、用心，所以他们注定与优秀无缘。

而优秀的员工不仅勤于动手，更善于用脑，激荡脑力，挥洒智慧，把自己的思想、智慧和见地融入自己的工作，他们的工作总是有点子、有方法，有创新、有突破，因而他们总是能比别人表现得更加卓越和优秀。

1. 带着思想去工作 / 1242 . 开动脑筋，把智慧融入工作 / 1263 . 转换思维，找到解决问题的第三条路 / 1304 . 勤于思考，积极想办法就会有办法 / 1355 . 善于思考，心中有点子工作才有路子 / 1386 . 大胆创新，突破所有条条框框 / 141第七章 热情满怀激情四射——优秀员工像热爱生命一样热爱工作热情可以激发一个人潜在的巨大能量，释放出无与伦比的活力，让枯燥乏味的工作也会变得生动有趣，

<<优秀员工是这样工作的>>

困难重重的工作也会变得轻而易举。

热情能使懒惰的人勤奋，懦弱的人坚强，散漫的人专注。

优秀的员工之所以优秀，就在于是热情满怀、激情四射的人。

<<优秀员工是这样工作的>>

章节摘录

插图：任何损害公司利益的做法，最终都会危及个人更大、更长远的利益。

优秀的员工不会做任何有损于企业利益的事情，哪怕是最微小的事情。

不会搞小集团，不会参与窝里斗，不会损害企业的名誉，不会出卖企业的秘密，而且为了维护公司的利益，敢于和不良风气作斗争。

不要小看一些“小事”，其实这些“小事”看着微不足道，却是最损害企业精神的事。

这样的“小事”一旦在企业蔓延开来，企业受到的不仅仅是表面的“皮肉之伤”，更有可能“伤筋动骨”。

所以，优秀的员工绝不会坐视这样的“小事”，更不会让“小事扩大”，当然，更不可能参与这些“小事”中去。

而是勇敢地面对“小事”，与这些“小事”作斗争，把不良风气掐灭在萌芽状态。

比如，每一个公司都会有一些这样的员工，不仅不努力，还会惹是生非，为自己的小利小惠争来斗去，天天“窝里斗”，内耗严重，不仅影响企业的凝聚力，对于企业的发展和个人的发展，都非常不利，优秀的员工是绝对不会参与这样的窝里斗的。

但是，不论你多么优秀，这样的事并不会避开你，甚至有时这种事专门针对的就是企业里的优秀员工

。

<<优秀员工是这样工作的>>

编辑推荐

《优秀员工是这样工作的》：节俭是一种美德，浪费是一种耻辱。
今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有带赖于今天的努力。
不要往自己喝水的井里吐痰。
平时看得出来，关键时刻能站得出来。
热爱是最好的老师，做自己想做的事。
真正的忠诚不是一味听上司的话，而要敢于纠正上司的错误。
成功的人会在有限的时间内做得比别人多，做得比别人好。
认真做事只能把事情做对，用心思考做事才能把事情做得更好。
只有那些对自己的愿望有真正热情的人，才有可能把自己的愿望变成美好的现实。
优秀员工企业提高核心竞争力实现永续发展的基石。

<<优秀员工是这样工作的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>