

<<女性求职到底靠什么>>

图书基本信息

书名：<<女性求职到底靠什么>>

13位ISBN编号：9787802501348

10位ISBN编号：7802501342

出版时间：2010-1

出版时间：中国言实出版社

作者：于帆 编

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<女性求职到底靠什么>>

内容概要

女性在职场上起着重要的作用，但其求职渐渐成为社会问题。

时代的进步、社会观念的改变，大部分用人单位在选择雇员时摆脱了性别的限制。

然而，社会上还是存在少数用人单位对女性求职者存在某些歧视现象，导致女性在求职道路上比较坎坷。

此外，由于某些女性在求职过程中无法正确审视自己的位置，一味委曲求全，导致工作的不如愿。

为什么女性会出现这种心态？

职场专家指出，由于自身生理因素所限，与强壮的男性相比，女性比较容易产生自卑感，这是求职之大敌，其实这种自卑是不必要的。

女性具有较强的语言表达能力、记忆力、刻苦精神、忍耐力，认真细致也都比男性强，这些良好的素质、优秀的学习工作业绩和较强的人际交往能力会让女性在任何时候都受到用人单位的欢迎。

因此，在择业过程中女性应当敢于在用人单位面前表现自己的自信心，尽量发挥和运用自己的优势。

在求职过程中，遇到挫折是很平常的，女性求职者应正视挫折，及时总结经验教训，调整择业期望值，再次勇敢地接受用人单位挑选。

只要走出挫折的阴影，就会获得更多的求职机会。

为了使女性读者能够更好地把握工作机遇，我们精心编写了这本《女性求职到底靠什么》，介绍了适合女性的时尚职业、挑选工作的窍门、求职杀手锏、求职误区、求职优势等内容，使女性读者能尽快在求职场上为自己定位，做一个成功的求职者！

<<女性求职到底靠什么>>

作者简介

于帆，工商管理本科，职业规划师，人力资源顾问。

10年人力资源管理经历，著述颇丰，代表作有《与公司一起成长》、《100个成功的职业规划》、《企业家成功之道》、《诸葛亮职场生涯十大败笔》、《问题没有方法多》、《务实作风：把一切工作落实到位的职业精神》等。

<<女性求职到底靠什么>>

书籍目录

前言第一章 女性求职风向标 风向标一：能力“走红”，学历“过气” 风向标二：美女更受欢迎已成过去式 风向标三：性别劣势大翻身 风向标四：职场最新流行词——AQ（挫折商）第二章 女性时尚新职业大盘点 一、IT女性新职业：信息主管 二、打造美丽的形象设计师 三、五颜六色的色彩顾问 四、引领时尚的首饰设计师 五、时尚开拓者：秀场导演 六、贴心的个人旅行策划 七、不可缺少的小语种导游 八、美丽背后的指挥者——陈列设计师 九、让创业路变得“简单”——创业咨询师 十、听障人士的“耳朵”——手语翻译员 十一、设计行业的新宠——玩具设计师 十二、扮美生活的家居设计师 十三、传递健康的公共营养师 十四、香水创造者：调香师 十五、珠宝命运的主宰者：珠宝鉴定师 十六、创造美妙音乐的调音师 十七、条条道路皆通途：HR管理 十八、凝聚时尚力量的时尚传媒人第三章 争当新趋势下的先行者 一、新职业“催生”新认证和新培训 二、玩转性格，定位职业 三、兴趣与职业“惺惺相依” 四、“量力”而为 五、工作与气质“搭配”第四章 打起心中小算盘 一、大公司VS小公司 二、热门VS冷门 三、摘下有色眼镜 四、找准靶子再射击 五、“挑挑拣拣”有学问第五章 现代女性求职杀手锏 一、优秀的简历让别人对你“一见钟情” 二、自荐信大有文章可做 三、小名片有大名堂 四、做好求职前期准备 五、面试礼仪彰显素质第六章 女性就业通行证 一、充分了解用人单位的要求 二、克服怯场心理 三、现代女性求职高情商 四、讨人喜欢的“八爪鱼” 五、把劣势拿到桌面上来第七章 打好求职形象牌 一、装扮出耀眼的自己 二、优雅妆容全揭秘 三、用配饰为你的形象加分 四、展现自己的个性美 五、发挥你天然的女性魅力第八章 女性求职沟通能力大体检 一、学会“察言观色” 二、精明女性懂得扬长避短 三、与考官字斟句酌 四、良好的语言习惯助你成功 五、恰当措辞让你得心应手 六、面试实战沟通宝典 七、薪水是“沟通”出来的第九章 做表里如一的时尚女性 一、成为快乐的知识女性 二、腹有诗书气自华 三、随时充电，保持新鲜活力 四、做不可取代的人后记

<<女性求职到底靠什么>>

章节摘录

插图：第一章 女性求职风向标风向标一：能力“走红”，学历“过气”文凭曾经是女性的“护身符”，在传统观念中，谁家的女儿考上了大学，就意味着抱着“铁饭碗”，可以一辈子衣食无忧。然而，近年以来，由于受到高等教育的人越来越多，学历的高低已经越来越不为人们所看重了。企业在招聘时，也会按照专业优先顺序，考虑求职者是否适合企业文化，再着重考察求职者的个人品行、能力和学历等要素。

而学历要素在整个考察中只占约四分之一的比重，并且排于能力之后。

那么，企业招聘更看重求职者的那些能力要素呢？

1.实践能力相当多的企业非常重视求职者的实践经历，可是很多拥有高学历的女性，由于在校学习时间过长，难免有些书生气，喜欢纸上谈兵，真正的实践经验却严重不足，很难得到企业的认同。

因此，高学历女性在求职过程中应该充分明确自己的未来求职意向及求职目标，结合自己的专业、兴趣、爱好等自身优势去求职。

在求职过程中不要一味强调自己是高学历人才，而要尽量将自己在在校期间积累的社会实践经验与企业需求对接，将自己的优良技术以及从实践中得到的技能加以详细的说明，从而大大增加自己的职场竞争力。

2.学习能力在企业看来，职场新人往往不具备直接进行业务操作的能力，基本上都要经过系统的培训，所以求职者的学习能力就成为了企业考察的另一个目标，因为只有求知欲和学习能力强的员工才能顺利通过系统培训并迅速进入“角色”，成为企业真正需要的人才。

学习能力还不仅仅是要看求职者学过多少，获得了多高的学历，而要看求职者是否了解自己所学的知识，还有学习方法、思维方式等方面的内容。

对此，女性求职者应当有一个清楚的认识，并着重向企业展示自己的学习能力，以表明自己能够更快地适应工作岗位，满足企业的需求。

3.创新能力对于企业来说，离开了不断的创新，就等于失去了生命力，因此创新能力一向是企业招聘时非常重视的，如联想集团在面试中就十分重视应聘者的创新精神和能力。

这也是女性求职者应当注意展示给企业的个人能力。

不过很多高学历女性在校期间一般更注重理论学习，理论成绩往往能优于男性，但抽象思维相对较弱，创新意识不是太强，而这些用人单位比较看重的能力可能就会成为成功就业的拦路虎。

对此，女性可以平时通过拓展素质训练、参加职业培训等途径，提高自己的创新能力。

<<女性求职到底靠什么>>

后记

如何提高女性就业的实力，如何营造职场对女性的公平公正氛围，怎样发挥女性在就业岗位上不可替代的优势，是一直以来急需解决的热点难点。

其中女性就业遇阻最突出的表现是女学生就业难问题，无论是名校毕业的高知女性，还是寻常人家的普通女孩，都在求职过程中遇到过或多或少的疑惑。

针对这些制约新时代女性发展的老问题，我们组织人员用新观念、新思路去探究女性就业困难的原因。

主要从改变就业观念、就业结构合理化、提高自身修养以及增强劳动保护意识等四方面进行了重点分析。

这里要特别感谢周婷、鹿萌、刘莹莹、陈雅和贾华敏，她们为本书提供了许多非常有建设性的参考意见。

在此还要感谢刘梅、于富强、王春霞和于凤莲，他们为本书提供了极具参考价值的案例。

曹烈英和于国锋也在本书的写作过程中做出了很多的指导工作，在此一并表示感谢。

谨以此书献给正要迈入职场，或在转型边缘徘徊的女性朋友们，希望她们能从中获得些许帮助。

<<女性求职到底靠什么>>

编辑推荐

《女性求职到底靠什么》：女性求职能力大体检，让别人对你“一见钟情”，时尚新职业大盘点现代女性的就业通行证。

对于女性来说，学历越高越好，但是千万不要迷信高学历，人越漂亮越受欢迎，但要谨记“美丽”不可代替“能力”，某些职业不适合女性，但是不要忘了我们有自己独特的优势，把握好风向，才能扬帆远航。

<<女性求职到底靠什么>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>