

<<多替公司想一想>>

图书基本信息

书名：<<多替公司想一想>>

13位ISBN编号：9787802494893

10位ISBN编号：7802494893

出版时间：2010-8

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：杨光，张戴金 著

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<多替公司想一想>>

### 前言

认识我的所有人都会问我一个共同的问题：为什么你要放弃医学，而转行做教育培训呢？如果真的要讲原因，可能要讲九天九夜都讲不完。

六年前，我还是一个外科医生，正在医院实习，那时候我们每个月换一个科室。第三个月的时候我去了肿瘤科实习，我看过很多种类的癌症病人，有肝癌、脑癌、肾癌、胃癌等。过去我认为癌症是绝症，但事实上，很多癌症病患者如果早发现、早治疗是完全可以康复的。

接下来的一个月，我又去了另一家医院实习。这是一个非常特别的地方，是一家精神病医院。

在里面，我看到两位男士在疯狂地打对方的耳光；在花园里有一个男病人在疯狂地奔跑，边跑边大声呼喊自己女友的名字，很显然这个人是因为失恋而患病的，直到我们离开他还在一直跑。

在回家的路上，我的心情久久不能平静，为什么癌症都有治愈的机会，而精神方面的疾病却久治不愈呢？

我思考良久终于顿悟：在这个世界上有些病是可以通过打针、吃药治好，而有些病打针吃药是治不好的，这些病需要通过心灵的辅导才可以治好。

因为这一次特殊的经历让我下定决心要弃医从“文”，通过我的演讲，给这些人以心灵的抚慰，让他们真正感受到快乐！

为了达成愿望，我先后向梁凯恩、许伯恺、安东尼·罗宾、罗杰·道森、约翰·葛蕾、约翰·麦斯威尔、汤姆·彼得斯等28位世界大师学习，并获得13张国际授权证书。

<<多替公司想一想>>

内容概要

本书以客观的态度、朴实的道理和现实的案例，从实际出发，向广大读者说出了无数老板和在职员工的心声。

如果你是一位老板，读完本书，你一定会对本书中的文字感同身受；如果你是一名员工，读完本书，你一定会认识到，为公司着想也是为自己着想，你会认识到老板不是我们的敌人，而是我们的恩人。

## <<多替公司想一想>>

### 作者简介

张戴金，中国员工培训首选教练、中国执行力培训第一人、中国培训师大联盟高级培训师、北京时代光华管理培训学院特聘讲师、中国企业“激情文化”创始人。国内顶尖的成长型企业培训专家、被业界誉为“亚洲执行小天王”、《摆正心态工作》《执行必须到位》等畅销书作者。

长期以来，张老师先后在政府机关、院校和企业等众多团体进行演讲与培训，从政府官员、企业总裁到基层员工、院校学生，数十万人听过他的演讲。

其演讲风格激情澎湃、魅力四射，所到之处，学员们无不被他“用生命的激情和力量做演讲”所震撼。

尤其是由他发起的《超级执行力与颠峰激励》、《优秀员工总动员》等精品课程面向全国200多个城市巡回开讲，深得众多企业和学员的欢迎，并受到多家电台、电视台、报社的关注，影响巨大。

这一切都源于他演说的魅力与效果。

杨光，原名杨丛伟。

亚洲超越极限集团总监、美国上市公司中国企业家培训集团总监、上海向光企业管理顾问有限公司董事长、南昌慧才企业管理顾问有限公司董事长、亚洲企业内训网创始人、被誉为“中国培训业的鲁迅”、国内顶尖的学习型团队建设专家、畅销书《品牌员工》《感恩全世界》《冠军团队》的作者。

品牌课程：《电话行销》《品牌员工》《如何成为销售冠军》。

杨老师过去是一位外科医生，在一次去精神病医院工作实习时，看到一个个年轻的生命生活在精神痛苦当中，他当时就顿悟：医生只会打针开处方并不能拯救别人的灵魂，也不能解放别人的思想，只有教育和心灵辅导才能让别人快乐、自由。

所以他放弃医学从事教育，在全国巡回演讲超过1000场，影响超过15万人。

他先后向梁凯恩、许伯恺、安东尼·罗宾、罗杰·道森、约翰·葛蕾、约翰·麦斯威尔、汤姆·彼得斯等28位世界大师学习，拥有13张国际授权证书。

<<多替公司想一想>>

书籍目录

第一章 你是公司的“主人” 把自己当成公司的主人 学会站在公司的角度思考问题 为企业工作更是为自己工作 其实,你就是自己的老板 把企业的事当成自己的事 像关心家业一样关心公司  
第二章 像老板那样为公司工作 像老板一样为公司着想 像老板一样积极主动 像老板一样负起责任 像老板一样投入工作 关心公司动态,关注行业发展  
第三章 态度决定一切 工作结果要高于公司的期望 跳出狭隘的工资观 做公司最有效率的员工 把工作当成自己的乐趣 做好工作中的每一件小事 做一名思考型员工  
第四章 对公司要忠诚 忠诚重于能力 忠诚于你的企业 忠诚于你的工作 绝不出卖公司机密 永远要讲诚信  
第五章 不找借口,认真负责 员工的责任感决定企业的成败 要有负责任的精神 坚守你的责任 没有借口,只有责任  
第六章 执行就要到位 执行到位,企业才能成长 眼高手低不如踏实工作 执行需要你的主动 执行工作不能马马虎虎 说到更要做到 别让老板督促你  
第七章 以公司的利益为重 公司利益放首位 服从企业的命令 服从你的老板 让服从成为一种职业习惯 维护公司利益要落到实处  
第八章 发扬节俭的美德 节俭就是在创造利润 时时保持节俭意识 不拿公司一针一线 养成节俭的习惯 节约是每个人的责任  
第九章 把职业当事业 做事情还是做事业 把职业作为事业 化职业感为事业感 用事业心对待你的职业 热爱工作是事业心的集中表现 打心底爱你的工作  
第十章 树立创新意识,让公司更具竞争力 创新就是企业的竞争力 方法总比问题多 做勇于创新的新型员工 做一名学习型员工  
第十一章 与自己的公司共命运 和公司同舟共济 公司就是你的船 和老板一起打拼 一损俱损,一荣俱荣 企业成功,你才会成功

## <<多替公司想一想>>

### 章节摘录

忠诚于你的企业 作为一名员工，如果你能忠诚于你的企业，对工作负责，那么你肯定是一个容易获得成功的人。

由于你的忠诚和不断的努力工作，企业才得到了长足的发展，作为老板，最先赏识的自然就是你。

你为企业付出了忠诚，企业也会用忠诚来回报你。

你将得到领导的赏识，这样你自然就能脱颖而出了。

一个人想成功，必须干出一些不同寻常的事情来。

怎样才能干出不寻常的事情来，靠的是什么？

就是你的责任感和忠诚。

一个负责过磅称重的小职员，也许会因为怀疑计量工具的准确性而提出质疑，并因此而得到修正，从而为企业挽回巨大的损失，尽管计量工具的准确性属于总机械师的职责范围。

正是因为这种责任感，才会让你得到别人的刮目相看，或许这正是你脱颖而出的一个好机会。

相反，如果你没有这种责任意识，也就不会有这样的机会了。

成功，在某种程度上说，就是来自责任。

刘威到一家钢铁企业工作还不到一个月，就发现很多炼铁的矿石并没有得到完全充分的冶炼，一些矿石中还残留着没有被冶炼好的铁。

如果这样下去的话，企业岂不是会有很大的损失。

于是，他找到了负责这项工作的工人，跟他说明了问题，这位工人说“如果技术有了问题，工程师一定会跟我说，现在还没有哪一位工程师向我说明这个问题，说明现在没有问题。

”刘威又找到了负责技术的工程师，对工程师说明了他看到的问题。

工程师很自信地说我们的技术是世界上一流的，怎么可能会有这样的问题。

## <<多替公司想一想>>

### 媒体关注与评论

不管你在哪里工作，都别把自己只是当员工——应该把公司看做是自己开的一样。

——英特尔总裁 安迪·葛洛夫 在松下电器，不管是办公室，还是会议室，或者是通道的墙上，到处都可看到一幅画，画面上是一条即将撞上冰山的巨轮，下面写着：“能挽救这条船的，唯有你！”

——华为总裁 任正非 只有公司发达了，你才能够发达；只有公司赢利了，你的工资收入才能有所提高；只有公司发展壮大了，你才能有更大的发展空间，你的事业才有更多成功的机会。公司与你的关系就是“一损俱损，一荣俱荣”。

——美国作家 奥瑞森·马尔腾

<<多替公司想一想>>

编辑推荐

世界500强企业最为推崇的优秀员工工作理念。  
优秀员工的行为准则，职场精英的成功“圣经”。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>