

<<知性力II>>

图书基本信息

书名：<<知性力II>>

13位ISBN编号：9787802491472

10位ISBN编号：7802491479

出版时间：2009-4

出版时间：中华工商联合出版社

作者：大前研一

页数：225

译者：张宏

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<知性力II>>

### 前言

在1998年的12月[Ancr.Gatcs.14年（“微软”的“视窗系统”第一个版本诞生后的第14年）]，小学馆出版了我写的《知性力——变革时代上班族的核心竞争力》。

在那本书里面，我向那些生活和奋斗在21世纪的商务人士们传递了带有我个人自传性质的信息。

这本书在那些想走上自立人生道路的上班族中引起了不小的反响，所以荣幸地成为了当年的畅销书。

在之前的作品中，我一直强调要把过去清零，把经历、经验清零，然后坦率地接受新经济和新社会，必须用自己的大脑进行思考。

我一直强调自我反省的重要性，也一直希望大家能够坦率地面对社会变革，亲身去挑战它、体验它，并且在不断碰壁的过程中找到属于自己的答案。

## <<知性力II>>

### 内容概要

由华尔街金融危机引发的企业裁员风潮正席卷全球。

作为上班族的你，怎样才能独善其身？

如何在动荡的时代从容应对？

管理大师大前研一在本书中告诉你：充电，由掌握单一技能的“ I型 ”人才向掌握多项技能的“ T型 ”、“ 型 ”人才跃升，跻身“ 知性白领 ”行列，是你提升职场竞争力的必由之路。

充电必备7项技能： 英文能力； 计算机运用能力； 逻辑思考能力； 情商； 网络空间环境的团队合作能力； 引导团队前进的领导能力； 财务能力。

## <<知性力II>>

### 作者简介

[日]大前研一，1943年生于日本福冈县，麻省理工大学（MIT）博士。  
曾任麦肯锡日本分公司董事长，兼任许多跨国公司的管理顾问。  
1994年7月离开麦肯锡，现任创业者商学院校长和一新塾校长。  
1996年起任美国加州大学洛杉矶分校教授，斯坦福大学客座教授。  
被英国《经济学人》杂志评选为“全球五位管理大师”之一，“日本战略之父”。

## &lt;&lt;知性力II&gt;&gt;

## 书籍目录

序章 走自己的人生道路 不要让自己成为21世纪的恐龙 什么才是人生的宝贵财富？

再忙也要抽出时间给家人1.所有的人都需要充电 所有的上班族都需要充电 看似不需要担心的人也应该及时充电 越是认真的人就越有不好的习惯 你具有网络领导力吗？

不要对金钱有偏见 大学教授也不懂金融理财 你在随波逐流吗？不要边看电视边吃饭！

要成为有多维思考能力的人2.要成为锐利的商务人士 40年转瞬即逝 设计人生 虽然是东大毕业，但没有被送进监狱就不错了 如果有兴趣就要投入进去 一天要看两页百科辞典 每个人都要学会倒着看历史/在公司里走过的道路是错误的 不能人云亦云，亦步亦趋 不要强迫自己遵循公司陈腐的工作方法 公司是“训练场”，还是“养老院”？在公司里面，要始终坚持公平无私的立场 “社长是这么说的”是推脱责任的说法 在30多岁的时候要有一技之长 只要坚持5年就能干得很好 要时刻意识到自己不擅长的地方 40多岁的人要准备被裁员 如果害怕被解雇，就意味着你已经输了 50多岁的人要考虑退休后的生活 最后，你能说“这一生很好”吗？

3.上班族必须掌握的三种“利器” 扭转人生的契机 要用“终身学习”的心情对待生活 终身都需要学习 年轻时用英语赚钱，退休后用英语旅游 学习英语如同滑雪 取得资格证就可以高枕无忧了吗？

程序员离比尔·盖茨只是一步之遥 技术人员也需要用市场营销的语言交流4.大前的SAP方式帮助你充电 没有时间！

忙！

真的吗？

做好充电的计划了吗？

事先写好充电计划 把工作时间削减到1/3 “我是公司的员工”只是个借口 能在一周内连续拒绝2次加班吗？

注意工作中的瓶颈/要学会放松身心 越是超级忙碌，就越要安排每年的休假5.解决问题的必要工具 事实和年龄以及经验没有关系 世界上最强的武器是大脑 在全世界寻求答案 一旦发生了问题，用逻辑来思考 用“演绎法+归纳法”把握事实 通过验证假设，看清自己的真实状况 不要从一开始就寻求答案

## &lt;&lt;知性力II&gt;&gt;

## 章节摘录

1 所有的人都需要充电所有的上班族都需要充电有很多人，在读了我的前一部《知性力——变革时代上班族的核心竞争力》的著作后碰到我，会对我说：“大前先生，读了您的书之后茅塞顿开。

”但是光是茅塞顿开并不会有什么改变。

还有一些人说，“我现在仔细阅读经济新闻，并且也开始E-mail了”、“因为有个好上司，所以工作和升迁都比较顺利”、“不就是‘.com休克’，还有工薪族生存挑战吗？

我都明白了”等，说这些话的人，实际上已经犯了很大的错误。

其实这些人的思维还是停留在20世纪，所以才会觉得自己很顺利，而且认为自己还没有必要进行充电，但实际上这些人就是最有风险的人。

要想在这个新世界有所发展，所有20-50岁的“白领”们都需要进行充电。

现在已经到了一个新世界，这是一个没有国境的世界，这是一个虚拟网络空间和现实空间相互重叠的世界。

要想在这个新世界有所发展，所有20-50岁的“白领”们都需要进行充电。

进入一个好的大学或者进入好的公司，并不是成功的方程式。

现在的人们几乎都是对父母言听计从长大成人，都是在听从学校的建议后决定了自己的人生道路。

在学校的时候只会按照参考书学习，参加工作后又完全依赖公司生存。

这样的人生究竟是为谁活的？

还是由自己来决定今后的人生道路吧，即使失败了又有什么了不起。

在人生最关键的时刻，只有自己才能够做出决断。

Are You Ready？

看似不需要担心的人也应该及时充电不要等着社会体系、政治、经济等发生改变后才想着去应对，而是要主动去理解和把握变化的趋势。

只有那些为了能够提前应对这个变化趋势而进行了充电的人才能打开新的命运之门。

如果今后的上班族希望得到很高的价值回报，就必须至少具备两个条件：一个是要能够掌握21世纪社会所需要的技能，另一个是要有能够在世界上任何地方工作的能力。

所以不要等着社会体系、政治、经济等发生改变后才想着去应对，而是要主动去理解和把握变化的趋势。

只有那些为了能够提前应对这个变化趋势而进行了充电的人才能打开新的命运之门。

人们如果只是甘于现状，但却还想成为我在前一部书《知性力——变革时代上班族的核心竞争力》中所描述的“知性白领”，那根本就是痴人说梦，甚至连比知性白领还低一个层次的“知性蓝领”也做不到。

即使现在的收入还能让你满足，如果还是沿用传统的技能和现有的工作方法，你将会发现你今后的收入会越来越低。

因此，大家如果对自己现在的技能和工作方法感到不安，就必须立刻进行充电。

即使是那些还没有感觉到不安的人，如果还想获得更高的收入并享受宽裕的人生，也应该尽可能提早进行充电。

大家能像开车那样熟练运用新技能吗？

英语、计算机、逻辑思考、EQ、网络上的团队合作和领导力、理财技能那么，在“21世纪”和“世界”这两个前提条件下，能够有出色表现的上班族应该具备的技能，也就是说充电中必不可少的技能是什么呢？

第一是语言能力。

如果我们不能与他人进行交流和沟通就难以生存下去。

如果我们不能与他人进行交流和沟通就难以生存下去。

迄今为止，在日本，只要日本人之间能够进行很好的交流和沟通就不会有什么问题，但是在今后，日本人必须要具备能在世界范围内和人们进行交流和沟通的能力。

为此，人们就需要掌握以英语为首的语言沟通能力。

## &lt;&lt;知性力II&gt;&gt;

而且这个能力已经变得非常重要了。

第二是计算机运用能力。

不单是要学会收发电子邮件、在互联网上检索信息等，还必须要能利用计算机赚钱的能力。这就等于要求大家要像开车那样熟练自如地运用计算机。

第三是逻辑思考能力。

平时的思考如果不是逻辑性的思考就没有什么意义。

在日本，学校一般不太注重教授逻辑性思考方面的知识。

也许在高中或者大学的教养课程中会有一些亚里士多德的逻辑学方面的内容，但是仅仅知道这个没有什么用处。

平时的思考如果不是逻辑性的思考就没有什么意义。

第四是情商（EMOTIONAL QUOTIENT=心的智能指数）。

虽然和逻辑有些对立，但这是一个在最近几年变得较为重要的要素。

情商是相对于智商（INTELLIGENCE QUOTIENT=头脑的智能指数）而言的。

也可以称为感性、想象力、远见、观念等。

如果说得再浅显一些，就是想象的能力，也就是把那些看不见的事物能够看清楚的能力。

这个能力很有必要，之所以这样说，是因为在21世纪要用无形的东西做买卖。

从18世纪的产业革命开始，商业活动的主要对象都是那些有形的东西。

不管是电视机、随身听，还有汽车等都是有形的东西。

可是现在正在兴起的网络商务等新型商业活动的对象都已经是无形的东西了。

因此，这种能够想象，能够认清无形的东西的能力就变得极为重要了。

虽然这种能力因人而异，个体之间的差别很大，但只要通过训练大家还是能够到达一定水准的。

第五是网络空间环境的团队合作能力。

21世纪的工作团队和以往的工作团队，特别是日本的工作团队，有着根本性的区别。

喊口号、提建议是日本工作团队的合作模式。

所以我们常常看到日本的工作团队中会有人喊出削减成本的口号。

另外，如果有人加班，那么自己也跟着加班。

可是21世纪的工作不会是在国内封闭环境下完成的，而是必须要和诸多外国人结成团队伙伴一起来完成。

例如，和在美国硅谷的技术人员、印度的技师，以及在欧洲的经营管理者一起合作。

也就是说必须要和在地理方面、时间方面、言语方面、文化方面有差异的人们一起完成工作。

只有具备了新型沟通和领导能力的人，才能使得“网络空间团队”的成员充满活力，才能把工作顺利完成。

然而，日本人在这方面确实是极不擅长的。

在日本，团队成员之间如果出了问题，大家就会围坐在一起，相互交流和沟通自己想说的东西，然后大家来到小酒馆里，围坐在一起喝一杯就没有事情了。

然而在21世纪的网络空间里，类似这样的沟通方法是根本行不通的。

所以只有具备了新型沟通和领导能力的人，才能使得“网络空间团队”的成员充满活力，才能把工作顺利完成。

要学会和印度人、美国人一起工作21世纪的网络工作，超越了国境和人种第六就是能在网络空间引导团队前进的领导力。

日本的企业也开始呈现出一些新的变化。

有些企业在变革了运营模式后，把设计环节放在日本，而在印度完成图纸，然后在新加坡购买零部件，最后在中国组装完成并直接销往美国。

“KEYENCE”、“ADVANTEST”、“MEGA Chips”等就是如此。

在这些公司里面，为了有效地管理和运营一个项目，就会把很多相互没有见过的人组合在一起工作。

而这样的工作内容，如果不具备网络空间的领导能力是根本不可能完成的。

而且这种“网络领导力”也和传统的日本式领导能力有着本质的不同。

## &lt;&lt;知性力II&gt;&gt;

传统的日本式的经营管理者，只要安然地坐在高高在上的位子上就可以了。

但是在网络空间里面，没有什么高高在上的位子。

必要的是逻辑能力和理想目标。

如果不能用这两个因素引领团队前进，团队的组织 and 领导工作就不会有任何的效果。

所以团队的领导者必须要能够明确地指出人们想象不出来的目标，用最具有逻辑性的解释让大家接受，并且举出恰当的例子引导人们前进。

你具有网络领导力吗？

超越学历、风貌、年龄、性别的新领导能言善辩之人基本上有两种类型，一种人是只要一出现就会有大多数的追随者；另外一种人是只要一出现就会破坏整体的和睦气氛。

我在网络上运营“平成维新论坛”已经有5年多时间了。

在众多的参与者中，有几个人是第一种典型，并且也都发挥了领导作用。

他们能够在网络上发挥他们强势的逻辑分析能力，使得原本处于平行线上的议论和争吵能够保持冷静。

也就是说，他们是类似于“网络上的织田信长”一样的人物。

我和他们亲自见过面，发现包括个人的风采在内，他们的确与传统的企业领导者的感觉截然不同。

也正是因为有进取心，他们才能在网络空间上磨炼自己的新技能。

他们当中有一个人曾明确地对我说：“我之所以在网络论坛上努力发挥说服力，就是想重新塑造出一个和现实生活中的自己全然不一样的人。

”也就是说，在网络空间上他有意识地引导自己，希望能够转型成为另外的一个人。

这种具有驱使逻辑能力的人，恐怕在现实社会中也是一个极为爱讲道理的人，也肯定会和周围的人或环境发生冲突。

而在网络空间上是绝对不能害怕与人讲道理的，这是因为如果自己往后退一步，就必定会让对方找到喘息的空隙，或者为对方提供反击的空间。

这就是以网络为中心的21世纪社会中需要的一个崭新能力。

另一方面，那种在网络空间把团队关系搞僵的典型就比较麻烦了。

作为版主，我每晚都会出现在“平成维新论坛”上。

所以这个论坛的运营还算是比较平稳。

一般来讲，网络空间上面的论坛经常因为有破坏和睦气氛的人出现而受到影响。

这是因为这种典型的人在讨论中常常会胡乱讲出一些非常识性的内容。

一旦大家对其发言表现出不满的态度后，这种人就会不知所措。

## &lt;&lt;知性力II&gt;&gt;

## 编辑推荐

《知性力2:充电!要成为锐利的商务人士》：无国界世界第一人、全球经营管理大师大前研一职场励志扛鼎之作。

畅销书《知性力:变革时代上班族的核心竞争力》续篇。

世界著名出版商小学馆授予中文简体出版权。

高踞日本亚马逊年度畅销书排行榜。

由华尔街金融危机引发的企业裁员风潮正席卷全球。

作为上班族的你，怎样才能独善其身？

如何在动荡的时代从容应对？

一切尽在《知性力2:充电!要成为锐利的商务人士》！

所有的人都需要充电很多人读了我的前一部著作《知性力:变革时代上班族的核心竞争力》后碰到我。

会对我说：“大前先生，我读了您的书之后茅塞顿开。

”但光是茅塞顿开并不会有什么改变。

现在已经到了一个没有国境的新世界。

这是一个虚拟网络空间和现实空间相互重叠的世界。

要想在这个新世界有所发展，所有20岁~50岁的“白领”们都需要进行充电。

要成为锐利的商务人士在今后的时代。

上班族该如何把握自己的人生并且生存下去呢?回答很简单。

那就是要成为“锐利的人士”。

要成为能掌握多种领域技能的人。

而且至少要有一种技能在那个领域是顶尖的。

上班族必须掌握的三种“利器”“计算机”、“外语”、“财务”是上班族必须掌握的三种利器。

这些利器虽然功用各不相同，但不论是在企业上班的时候，还是在退休以后，都会发挥作用。

人们要用“终身学习”的心情挑战自己的人生。

大前的SAP方式帮助你充电很多人经常说：“大前先生说的内容我都明白。

但是我实在是很忙。

所以根本找不到时间啊。

”可是，时间这种东西，只要你愿意，是绝对能挤得出的。

经常说“没有时间”的人，就应该把自己的人生重新放回到起始点。

解决问题的必要工具无论是在解决企业面临的问题。

还是在考虑创业或者跳槽的时候。

逻辑性思考都是必不可少的工具。

如果想要真正地传授逻辑性思考的内容，可能要写好几本《知性力2:充电!要成为锐利的商务人士》才可以。

《知性力2:充电!要成为锐利的商务人士》只是给大家提供一个入口，先让大家了解其中的精华。

<<知性力II>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>