

<<企业纳税管理体系设计>>

图书基本信息

书名：<<企业纳税管理体系设计>>

13位ISBN编号：9787802356498

10位ISBN编号：7802356490

出版时间：2011-4

出版时间：中国税务

作者：徐晓莉

页数：201

字数：226000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业纳税管理体系设计>>

### 内容概要

《企业纳税管理体系设计》主要内容包括：建立纳税内控的要素；本公司涉税风险的评估与测算；纳税管理体系内部控制矩阵；企业纳税管理体系；经营环节纳税管理体系；涉税工作流程；涉税工作流程等。

## <<企业纳税管理体系设计>>

### 作者简介

北京税务经理税务会计资格考试研究院研究员

国瑞鼎泰税务经理培训股份有限公司讲师管理学博士，金融学博士，大学副教授，硕士导师，中国注册会计师，国际金融分析师，北京财税研究院研究员，北京大学汇丰商学院研究生院客座教授，中国注册理财规划师协会专家委员会首席成员。

## <<企业纳税管理体系设计>>

### 书籍目录

#### 第1章 案例分享——某集团公司纳税管理体系

- 1.1 建立纳税内控的要素
- 1.2 企业建立纳税管理体系的目标
- 1.3 税务风险与财务风险
- 1.4 纳税管理体系建立的策略
- 1.5 涉税风险管理机构与人员
- 1.6 本公司涉税风险的评估与测算
- 1.7 公司实施涉税风险管理的步骤
- 1.8 各业务模块涉税风险诊断方法与程序
- 1.9 会计业务涉税环节诊断方法与程序
- 1.10 涉税风险的应对及处理
- 1.11 对税务内控体系的监督
- 1.12 纳税管理体系内部控制矩阵

#### 第2章 企业纳税管理体系

- 2.1 筹资纳税管理
- 2.2 资金管理体系

#### 第3章 投资纳税管理体系

- 3.1 固定资产
- 3.2 无形资产
- 3.3 长期股权投资
- 3.4 投资处置管理规范
- 3.5 并购管理

#### 第4章 经营环节纳税管理体系

- 4.1 采购业务
- 4.2 存货
- 4.3 销售
- 4.4 成本费用
- 4.5 合同协议管理办
- 4.6 关联交易
- 4.7 业务外包管理

#### 第5章 涉税工作流程

- 5.1 利润分配流程
- 5.2 内税核算流程
- 5.3 税务申报流程
- 5.4 税务筹划管理流程
- 5.5 涉税制度设计流程
- 5.6 税收计划编制流程
- 5.7 税收预测管理流程
- 5.8 税收预算编制流程

## &lt;&lt;企业纳税管理体系设计&gt;&gt;

## 章节摘录

(3) 法律意识 重视法律规定，在合同签订、业务流程、税务处理等方面必须强调法律意识，一切交易活动按照法律要求履行。

即使企业在税务上存在问题，也可以通过涉税自查、管理沟通、税企沟通、行政复议、法律诉讼等方式进行防范、化解和控制。

当然，行政复议和法律诉讼应尽量避免，因为其成本过大，也会对企业形象造成影响。

(4) 税务文书 税务文书包括经济合同、商业票据、会计资料、税务申请、税务批复、纳税资料等方面的文书资料。

它们是纳税的依据、完成纳税义务的凭证、税务检查的对象、税务案件的证据等。

因此，涉税方面的税务文件、合同、档案、税务资料、纳税证明等必须妥善保管。

(5) 税务稽查 税务稽查是税务执法的重要环节，是税务机关履行其职能的表现。

企业应该正视税务稽查，给予协助配合，并与税务稽查人员充分沟通，寻求 税务的支持与理解，这对于防范纳税风险非常关键。

如果不能正确应对，那么则会妨碍企业正常经营、引发连锁税务检查、增加额外税务负担。

(6) 管理流程 企业管理程序、业务控制模式、财务控制手段等构成了管理流程，不同的管理流程会带来不同的结果，其蕴涵的税务风险也不同。

越是缜密的管理流程越能够合理规避税务风险。

其中税务管理流程更为关键，通过良好的税务管理流程运作，可以合理降低税务风险。

税务管理流程是实现依法纳税、科学纳税，降低税务风险的重要步骤，其中包含了内部控制的思想。

因此，要做到以下风险控制要求：

- 流程中的各个环节不能由一人一个部门全部包揽，必须贯彻合理分工和内部牵制制度，在会计处理与税务处理后，必须有专业审核或内部审计把关。

- 流程中遇到的棘手涉税问题及其处理结果应及时反馈到企业高层。

- 流程中的责任要划分清楚，明确权利责任，建立部门主管负责制。

.....

<<企业纳税管理体系设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>