

<<经理人的权杖>>

图书基本信息

书名：<<经理人的权杖>>

13位ISBN编号：9787802347144

10位ISBN编号：7802347149

出版时间：2011-10-1

出版时间：中国发展出版社

作者：景素奇

页数：307

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经理人的权杖>>

前言

“读万卷醒神益智之书，行万里风光旖旎之路。

有名师指引，阅无数高人。

排扰攘，净心悟”。

这就是我的幸福职业观。

而作猎头顾问则是实现这份幸福的最佳路径。

于是，2003非典时期，我决然从职业经理人转为自我创业，做起了猎头公司顾问。

职业经理人无疑是市场经济时代最富传奇色彩并且深刻地影响着社会发展的精英群体。

8年来，坐在我面前的每位高级职业经理人，都是摊开在我面前的一本书。

在与他们对话的过程中，我有缘分享他们的光荣与梦想，感知他们的才情与奋斗；同时也体味他们的艰辛与失败，困惑与彷徨。

正是在这样一次次面对面地坦诚相见，一次次地推心置腹的过程中，我对职业经理人这一群体产生了更加清晰更加深刻的认识。

虽然，“职业经理人”这一角色我曾经担任过多年，也创造了良好的业绩，但只有当我以职业猎头的身份，受各类企业之托，面对这一族群时，我才有机会从更深的层次上分析他们权力的疆界，为人的操守，行权的分寸，协调的技能，格局的高下，并将自己的认识陆续发表在杨光先生主编的《中外管理》杂志上。

2007年，这些文章以《经理人的权杖》为名结集成书。

《经理人的权杖》一书出版之后，深受职业经理人和老板的欢迎，以致传闻此书“经理人看了不想让老板看”，“老板看了不想让经理人看”。

由此可见，此书确实道出了职业经理人与董事会或者老板之间那层难以言说的复杂关系。

本书之所以有如此微妙的效果，是因为洞悉了人性和人心在组织中的诸般表现形式，具有高端职场最稀缺的深刻。

毋庸讳言，一家公司只要摆脱了夫妻店状态并发展到一定规模，必定会出现职业经理人，即使董事长让自己的儿子出任总经理或CEO，他们之间的关系仍然是老板和职业经理人的关系，是企业的所有者和企业的管理者之间的关系。

名义上，董事会制定战略，经理层负责执行，但目前由第一代创业家为主体的老板，是投资人、董事、监事、经理人、干活的工兵的混合角色，当这一混合体的老板面对瞬息万变的市场以及各色人等的员工时，会使战略和执行间随时出现不可预知的变数。

于是在“战略可否微调”和“执行是否坚定”之间便出现了大片的模糊地带，这片模糊地带为老板与职业经理人之间制造了既可喜剧般合力共赢也可悲剧般两败俱伤的舞台。

本书是写给职业经理人的，之所以定名为“经理人的权杖”，是因为：其一，手中不握有权杖，则不能叫职业经理人。

其二，老板把这支金灿灿的权杖交给职业经理人，其目的只有一个，就是为企业创造最大的利益(利润)。

其三，经理人在舞动权杖时既不能伤到老板，也不能伤及公司，更要避免伤及自身。

权力是人类各种组织中最基本的元素，优秀的职业经理人如韦尔奇等在充分舞动权杖时既为股东创造了巨大财富，更实现了自己的人生价值；而也有为数众多的经理人因不善舞动这柄权杖，既败了东家的业又污了自己的名。

那么，经理人怎样做才能赢得利润、赢得老板、赢得组织呢？

细读本书，也许能得到让人相对信服的答案。

北京大学光华管理学院李博柏教授在为MBA选教学参考书时，参考了全球60所商学院的教材后，最终选定了《经理人的权杖》(第一版为邮电版)一书。

当李教授辗转见到作者本人时，问的第一句话就是“你怎么写成的此书？”

我回答：“权力实践和权力著作是个悖论。

权力这样一种人类最基本的实践活动，为什么真正对经理人有指导意义的著作罕见呢？

<<经理人的权杖>>

这是因为写书的人大多是专家、学者、教授，而这个群体在组织行为中是‘被权力’者，写出来的作品大多是‘被权力’实践的体验，只能站在‘被权力’的角度渴望当权者该如何用权，而用权、授权、造权的人很少写书。

这是因为用权、授权、造权者虽有丰富的权力实践但不一定有写作能力，有写作能力者不一定有写作时间，有写作时间不一定愿意与人分享权力体验。

我大学毕业后，基层‘被权力’的实践体验到30岁，中层用权的实践体验了5年，决策层实践授权、分权的体验达10年之久，在组织的所有者即老板的岗位上有8年的造权体验，因此对这四种权力实践都有相当深刻的体验和认知，再加上我愿意让大家分享自己的认识，所以才成了此书。

”任何一种权力，大概都包括以下四部分内容，即权杖、权力、权威、权利。

权杖之于经理人，就如同金箍棒，它在大海里沉睡时，不具有任何意义，只有到了孙悟空的手中才舞动起来降妖伏魔，舞动起来就有力量，因此才能叫权力；有力量才有可能打胜仗，打了胜仗经理人才有权威；有了权威才配得上分享部分战利品，所以就有了权利。

本书由权杖写起，内容涉及到权力、权威、权利。

请读者细心体会。

本书第一版39篇，成文于2003~2006年间，主要发表在《中外管理》杂志，本次再版，删掉了其中的8篇，另外添加了20篇。

这20篇主要是2007年后写就的，因此本书共有51篇。

同时，对保留下来的篇目，内容上也做了较大的修改，尽量从现实视角来看问题。

这样使本书逻辑上更系统连贯，便于读者阅读。

本书在修订的过程中，遵照中国发展出版社编辑部的要求，51篇文章统编为四章，第一章：(经理人)入职前后的纠结；第二章，舞动权杖的艺术；第三章，与老板行权的冲突；第四章，离职前后的彷徨。

核心词是纠结、舞动、冲突、彷徨。

这刚好完成成熟经理人一个周期性权杖的轮回。

职业经理人队伍是伴随着市场经济的日益深化而出现并发展起来的，中国职业经理人市场至今尚面临着两大考验，一个是两千多年的官本位封建残余的羁绊，另一个是非职业化的堵截。

没有伟大的职业经理人就不会有伟大的企业，没有伟大的企业就不会有强大的国家。

为了中国的未来，我们首先要造就一大批叱咤风云业绩辉煌的职业经理人！

景素奇 2011年8月

<<经理人的权杖>>

内容概要

《经理人的权杖（增订版）》一书出版之后，深受职业经理人和老板的欢迎，以致传闻此书“经理人看了不想让老板看”，“老板看了不想让经理人看”。由此可见，此书确实道出了职业经理人与董事会或者老板之间那层难以言说的复杂关系。本书之所以有如此微妙的效果，是因为洞悉了人性和人心在组织中的诸般表现形式，具有高端职场最稀缺的深刻。

<<经理人的权杖>>

作者简介

景素奇，北京腾驹达猎头公司董事长、国际人力资本网总裁。
本科和研究生均研读管理专业，曾供职于政府机构、国有企业、民营公司等。
早期对出版、商业、营销、管理等领域有深入的研究，有专著出版并发表大量文章。
2003年进入人力资源管理领域，创建腾驹达猎头公司，是著名的人力资源专家。
所著《经理人的权杖》一书，被李博柏教授作为北京大学光华管理学院MBA唯一的实战案例教学参考书。
兼任中国地质大学、北京大学、北京理工大学、中央财经大学等高校客座教授，CCTV-2《绝对挑战》策划及专家评委，被千万级年薪经理人尊为最值得信赖的伯乐。

<<经理人的权杖>>

书籍目录

第一章 入职前后的纠结

1 经理人选老板的九大标准

职场人士期望的好老板

九大标准是什么

选老板还要躬身自视

远离疯狂的老板

2 入职前经理人该做哪些功课

首先盘点自己

借外脑以反观

评估入职企业

细心签订“四书”

不可不记的两大原则

3 “非常高薪”害苦多少经理人

曾拿百万年薪，三年无职可就

“非常高薪”背后的职场心态

4 当心非常高位的陷阱

29岁集团总裁的沉浮

25岁“非常高位”的噩梦

“非常高位”者的落位宿命

“非常高位”者的下一步

慎登“非常高位”

.....

第二章 舞动权杖

第三章 与老板行权的冲突

第四章 离职前后的彷徨

<<经理人的权杖>>

章节摘录

版权页：(6) 善于借用现代管理工具做小企业靠信任干活，靠情感维系，做大企业就不能简单靠信任和感情维系。

人是最靠不住的。

要做大，只有借用现代管理工具，实施在企业的日常管理当中。

没有现代化管理工具为基础的管理系统，无论经理人团队多么优秀，都做不出一流的企业，做不成行业冠军和伟大的企业。

(7) 年龄优势一般人对这条会持怀疑的态度。

殊不知，大器晚成终究是个案，年轻人总是在年长者的怀疑、批判、斥责声中一步步成长。

在现实的市场竞争当中，总是那些被怀疑、被轻视、被批判的狂妄年轻人战胜了轻视他、怀疑他、批判他的老前辈。

当然，企业家凭着年轻成就的霸主地位，在他日渐成长变老的过程中又会被后来成长的年轻企业家继承性地否定掉。

综观古今中外的历史兴替，也遵循同样的规律。

所以作为现实的市场竞争，在各种素质要素基本相当的情况下，年轻也是一种竞争的资源优势。

他们拥有激情、创新和失败了从头来过的机会，以及相对贴近市场的敏感认知。

当然年轻也有度，在传统行业里企业家的年龄应该是30岁以上，否则谈不上企业家，即使是IT业，也只可以称是有潜质的精英。

(8) 敢赌敢赌是指敢于决断和冒险。

企业的成长道路就是老板下对赌牌的冒险之路。

当然，人们可以事后“追溯”高瞻远瞩，而事实上，老板在重大决策拍板的一刹那，大多是凭决心，凭着敢于赌一把的习惯。

因为创业成功纯粹是小概率事件，从创业成功再到把企业做大做到行业龙头，那更是万分之一的概率。

所以，能够快速决断，敢于冒险的老板才能干成大事。

作为经理人，跟随不能决断和冒险的老板，最多是混口饭吃，而不能成就一番事业。

<<经理人的权杖>>

编辑推荐

《经理人的权杖(增订版)》：入职前后的纠结，舞动权杖，与老板行权的冲突，离职前后的彷徨。一位国际猎头的职场忠告，千万级年薪老总的职业导航。

<<经理人的权杖>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>