

<<职场360度>>

图书基本信息

书名：<<职场360度>>

13位ISBN编号：9787802346307

10位ISBN编号：7802346304

出版时间：2011-3

出版时间：中国发展出版社

作者：刘平青

页数：294

字数：260000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场360度>>

### 内容概要

中层对于一个企业而言至关重要!当我们习惯于谈论企业高层的种种重要性时,往往忽视了另外一个重要群体——中层。

事实上,中层在组织中扮演着“骨”和“血”的作用,组织的强大很大程度上有赖于中层的支撑。中国历史长卷也告诉我们,中层“荣”则朝代“兴”,中层“枯”则朝代“衰”。

在中层的成长过程中,中层的自我管理尤为重要!很遗憾,大多中层并未清楚地意识到这一点,遑论自觉地践行。

本书从上级、下级、同级及社会家庭等360度纬度全面、系统地讲述了中层自我管理的重要性及具体践行之路,能够彻底拨开笼罩在中层心中的种种迷雾,帮助中层迅速成长起来。

本书资料丰富、观点鲜明、语言流畅。

尤其值得指出的是,本书坚持理论联系实际,并紧密结合中国当下情境,堪称“德鲁克管理思想”的本土版。

## 作者简介

刘平青(1973~ )，博士，教授，博士生导师。  
美国加州大学伯克利分校访问学者(2008.07—2009.07)，现为北京理工大学管理与经济学院院长助理、组织与人力资源管理系系主任。  
主持国家自然科学基金等多项课题，主讲“职业生涯与自我管理”、“领导科学与艺术”、“员工关系管理”、“组织系统科学”、“人力资源管理”等课程，授课深受学员好评。  
近年来，学术兴趣主要集中在组织社会化、领导力、员工关系、职业化与自我管理、中小企业等方面。

## <<职场360度>>

### 书籍目录

导论：系统思维助中层驰骋职场

第一章 史为鉴：由王安石看中层自我管理

第一节 真正的竞争对手

一、“坚凝”自在人心

二、天助自助者也

三、攘外必先安内

第二节 王安石变法启示

一、变法始末

二、史鉴今朝

第三节 自我与自我管理

一、认清自我

二、自我管理

本章小结

第二章 放大镜：中层的360度职场状态

第一节 中层360度职场环境

一、网络多维度的周全

二、谨防360度的暗伤

三、布局决定结局

第二节 放大镜下工作生活

一、别人的完美主义

二、自我的角色扮演

第三节 细节决定职场成败

一、成败攸关的细节

二、细节背后非算计

.....

第三章 加减法：需要中层适应的晋升公式

第四章 道德商数：决定中层的职场高度

第五章 情绪商数：构成中层的职场满意度

第六章 职场商数：成就中层的职场竞争力

第七章 家庭商数：储蓄中层的幸福指数

参考文献

后记

## 章节摘录

儒家强调的是个人层面的仁义道德品质。

组织需要的是互动的关系。

而互动关系依靠互相信赖，这样才可以“坚凝”。

信是一种甘心信赖与情愿贯彻的统筹力量，是维系上下之间的关系，也是维系内外之间的关系。

而信的实现者与载体很大程度上依托于中层。

中层与上层的信，使得组织的信念、方向、决策能够渗透到运作中的每一个环节，达到执行力的统一；也可以让外界和基层的反馈经由中层的汇报延伸到上层的眼耳，让每一个决策摆脱想当然的天马行空，有了实实在在的辅佐。

中层与基层的信，则是组织前进力量的具体体现，它能够确保执行力在基层中得到广泛的普及，能够激发调动基层的积极性和创造力，也能够很好地管束来自基层的各种声音，不像上层那样鞭长莫及。

而通过中层这个实力强大的润滑剂，当上层与基层出现不协调的步调或迹象时，往往能够通过中层的巧妙周转、忠心效力，借由资源的配比和节奏的调试，缓冲掉一些尖锐的矛盾，使组织得以有效运转。

有了中层对上对下的“坚凝”作用，一个组织才能够在发展中达到“化”，也就是长期的信赖关系建立起来之后，大家就不用每一次都三令五申地说明条件了，因为有了中层的协调，多了约定俗成的观念和自然相处的默契，从而产生了合在一起的认同感。

当“信”演变到“化”的时候，才是一个团体“坚凝”的时候，而“坚凝”的团体往往不易被打散。

可以看到，伸展得太快而自己垮下来的企业不胜枚举，就是由于它们没有耐心去经过“坚凝”的过程，其中层人员没有成长起来，来不及发挥应有的作用。

正因为如此，也可以看出，中层人员交流的方向不是片面的单向，而是对上、对下，甚至是中层内部本身也要顾及。

媒体关注与评论

正确的政治路线确定之后，干部就是决定的因素。

——毛泽东 有效的管理者的自我提高，是组织发展的关键所在。

——德鲁克 管理者能否管理好别人从来就没有真正验证过，但管理者却完全可以管理好自己

。

——德鲁克 自我管理是管理者的首要责任。

——李嘉诚

编辑推荐

《职场360度：职场中层的自我管理》“德鲁克管理思想”的本土版，结合中国历史，适应中国国情。

一本专门解决企业中层危机的经典之作！

一本凝结多年一线实战经验的管理力作！

从宽泛的意义来讲，你我可能都是中层（上有人管，下可管人），因此，《职场360度：职场中层的自我管理》与你我都相关。

我们必须让自己变得卓有成效，而卓有成效在《职场360度：职场中层的自我管理》中可以学到！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>