

<<人才测评教程>>

图书基本信息

书名：<<人才测评教程>>

13位ISBN编号：9787802344532

10位ISBN编号：7802344530

出版时间：2009-8

出版时间：中国发展出版社

作者：寇家伦

页数：430

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评教程>>

前言

“人才测评”，顾名思义就是对人才的测试和评价，中国在五千多年的历史进程中积累了很多有关人才测评的思想奇葩，如孟子就曾谈到：“权然后知轻重，度然后知短长，物皆然，心为甚。”东汉学者张劭的《人物志》就是有关“品人”的经典之作。中国古代的思想注重“质”，即人的“性质”，而忽略了“量”，即水平、数量。要想将人才评价做到精准，则必须“质量并重”，西方心理学的发展，特别是心理测量的发展为我们解决了这个问题。因此，研究人才测评既要了解中国悠远历史中的人才测评思想，也要以现代管理学、心理学为基础，可谓古今结合、东西互

<<人才测评教程>>

内容概要

本教材的第1版《人才测评》于2006年出版。

以其简练、务实的风格，受到广大读者的喜爱，赢得了不错的市场反响。

《人才测评教程》是原书的第2版。

为了更好地适应高等院校人力资源专业课程的教学需要，本次修订对原书进行了大幅度的调整，并且重新撰写了一些章节。

本书共分十章。

第1章强调“人才测评是什么”。

为读者揭示人才测评的全貌；第2章阐述人才测评的内容，解释“人才测评测什么”的问题；第3、4、5、6章揭示了“人才测评的工具和方法”；第7章讲述了人才测评的操作过程，对人力资源的流程了进行全面解析；第8章强调“人才测评的结果”。

即人才测评的报告与反馈的问题；第9章从实践的角度，基于人才测评实施的全过程，分析了影响人才测评质量的因素；第10章则全面分析了人才测评技术在人力资源管理中的具体应用与价值。

本书理论体系合理、完善，案例丰富，可作为高等院校人力资源学专业的教学用书，也可作为指导人才测评工作实践的工具书。

<<人才测评教程>>

作者简介

寇家伦，清华大学继续教育学院特聘教授：北京大学、中国人民大学、浙江大学等院校总裁研修班、人力资源总监研修班特邀讲师；智联招聘网资深专家、时代光华卫星课堂特邀讲师、伊利利乐专业学院讲师；《人力资源报》首席人才测评专家。

作者具有多年人才测评研究经历与实践经验，主持或参与了50多家企事业单位的人才测评、胜任素质模型、领导力开发等咨询服务项目；主持开发“企业高层管理者职业能力测评系统”；主持设计了“职业经理人评价系统”。

已出版《人才测评》、《成长型企业人力资源管理》等著作。

<<人才测评教程>>

书籍目录

第1章 认识人才测评 本章概述 1.1 人才测评的概念及发展 1.2 人才测评的原理 1.3 人才测评的分类 1.4 人才测评的方法 1.5 人才测评的流程 1.6 人才测评与人力资源管理的关系 本章小结 练习题目 实践指导第2章 人才测评的标准与指标 本章概述 2.1 人才测评的标准体系 2.2 工作分析 2.3 确定收集信息的方法 2.4 建构胜任素质模型 2.5 人才测评的指标 2.6 人才测评指标的操作化 本章小结 练习题目 实践指导 本章概述第3章 心理测验 3.1 心理测验的发展 3.2 心理测验的分类 3.3 人格测验 3.4 能力测验 3.5 兴趣测验 3.6 需求与动机测验 本章小结 练习题目 实践指导第4章 面试 本章概述 4.1 面试概述 4.2 面试分类 4.3 面试维度 4.4 面试实施过程 4.5 面试题目设计 4.6 面试评价 4.7 考官的素质要求 本章小结 练习题目 实践指导第5章 情境模拟 本章概述 5.1 情境模拟概述.....第6章 评价中心第7章 人才测评的操作过程第8章 人才测评报告与反馈第9章 人才测评的质量控制第10章 人才测评在人力资源管理中的应用

章节摘录

第1章 认识人才测评 1.4 人才测评的方法 1.笔试 在人才测评中，很多测验采用笔试的方法。

这主要是在心理测验与知识测验，以及部分情境模拟测验中。

心理测验中的个性测验、能力测验、兴趣测验、动机测验一般都采用笔试的方式，要求被试者填写答题卡或在卷面上直接完成测评题目。

在知识考试中，大部分都采取笔试的方式。

情境模拟测验中的公文筐测验和案例分析测验都有笔试的内容。

所以，笔试是人才测评中比较主要的测评方式。

2.面试 面试也是人才测评中主要的测评方法，主要有结构化面试与半结构化面试两种形

<<人才测评教程>>

编辑推荐

《人才测评教程》的价值定位是：以案例教学为导向，突出人才测评的实操性，理论体系合理完善，简练务实的风格，便于师生的教与学，侧重于实践应用能力的培养，便于师生的教与学。

1. 《人才测评教程》侧重于人才测评的实操性，放弃了国内外的经典理论和复杂的数学模型。

2. 全书结构合理、清晰，案例丰富。

反映了人才测评工作的新趋势。

3. 以指导人才测评实践为原则。

结合国内人才测评的实际情况，说明了在人才测评工作中需要注意和加强的一系列问题。

4. 为了便于广大师生使用，作者准备了每个章节的多媒体课件，具体内容请与cgcc

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>