

<<制度均衡与制度演进>>

图书基本信息

书名：<<制度均衡与制度演进>>

13位ISBN编号：9787802300323

10位ISBN编号：7802300320

出版时间：2006-4

出版时间：社科文献

作者：李辉亿

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<制度均衡与制度演进>>

内容概要

本书熟练地运用制度经济学的进化博弈理论、马克思社会分工理论和比较研究、经验分析和实证分析的方法，对中国军人收入水平变化的制度性原因和变迁路径，以及现行收入分配制度变革的补偿性特征进行了深入、系统的研究，得出“中国军人收入分配制度均衡是低层次的总量均衡，具有结构性非均衡性质”的结论，论文提出了军人工资五结构体系和军人岗位津贴等收入分配制度改革建议

。文章对军人劳动贡献计量和收入分配生命周期分布等方面的分析，以及提出的关于现有军人收入分配制度的“套住效应”、“补偿性效应”等提法很有新意，被誉为是本研究领域的“最新成就”，有相当的理论深度。

<<制度均衡与制度演进>>

作者简介

李辉亿，湖南邵阳人，1968年7月出生。
1998年毕业于湘潭大学，获经济学硕士学位，2004年毕业于中国人民解放军军事经济学院，获经济学博士学位，现为中国人民解放军国防科技大学副教授。
先后在《中国改革报》、《光明日报》、《军事经济研究》和《中国国防经济》等刊物上发表论文近30篇，主持和参与完成国家和军队级课题共5项，合著著作和参编教材共4部。
目前主要从事军队薪酬与国防人力资源管理方面的研究。

<<制度均衡与制度演进>>

书籍目录

导言一 问题的提出二 本书的研究方法三 本书的研究对象四 国内外的研究现状及发展趋势五 几个基本假设与概念六 研究思路与基本框架第一章 可以解释军人收入分配的四种理论体系一 马克思主义的生产劳动与非生产劳动理论——以社会生产与再生产为视角二 生产要素收入分配理论——以生产要素的边际贡献和供求均衡为视角三 人力资本收入分配理论——以人力资本的投资成本与收益为视角四 收入分配制度的福利评价理论——以效率与公平为视角五 小结第二章 军人劳动贡献计量与收入分配安排一 军人团队劳动贡献的经济学分析——以掠夺与防御的经验分析为例二 军人与非军人之间收入分配关系三 军人与军人之间收入分配关系四 相对收入水平与军事人力资源激励五 小结第三章 军人收入分配制度均衡的实证分析一 制度和制度的均衡二 军人收入分配制度的均衡三 军人收入分配的抽样调查分析之一——以军队干部与地方公务员为例四 军人收入分配的抽样调查分析之二——以军队和地方的科技人员为例五 小结第四章 军人收入分配制度的演进与变迁一 分析的基本框架二 1949~1964年军人收入分配制度的变迁三 1965~1979年军人收入分配制度的变迁四 1980~1992年军人收入分配制度的变迁五 1993~2003年军人收入分配制度的变迁六 小结第五章 军人收入分配制度创新一 建立军人岗位津贴制度以完善工资制度的总体结构二 重新设计军人的工资收入在生命调期内的时间分布三 出台《军人待遇法》，保持军人收入分配制度的稳定性四 军人收入分配制度创新应注意的几个问题附录一 计算湖南B大学的平均收入附录二 计算湖南C大学的平均收入附录三 军队科技人员收入分配状况抽样调查表主要参考文献

<<制度均衡与制度演进>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>