

<<感恩企业自动自发>>

图书基本信息

书名：<<感恩企业自动自发>>

13位ISBN编号：9787802287884

10位ISBN编号：780228788X

出版时间：2008-10

出版时间：新世界出版社

作者：丁军

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<感恩企业自动自发>>

前言

成功的两大基石：感恩之心与主动精神 没有阳光的温暖，万物就无法生长；没有雨水的滋润，水草就不会肥美；没有父母的哺育，我们就无法生存；没有师长的教导，我们就不能健康成长；没有社会提供环境，我们就没有实现自我的平台，没有朋友出手相助，我们就难以顺利地走向成功……

然而，我们似乎已经习惯了接受，认为别人为我们所付出的都是天经地义的，或者坚信自己将来一定有机会报答他们，许多感谢的话因此凝在了心头，许多报恩的行为因此停止了脚步。

正如郑智化的《水手》所唱的，“长大以后 / 为了理想而努力 / 渐渐地忽略了 / 父亲母亲和故乡的消息 / 如今的我 / 生活就像在演戏 / 说着言不由衷的话 / 戴着伪善的面具 / 总是拿着微不足道的成就来骗自己 / 总是莫名其妙感到一阵的空虚 / 总是靠一点酒精的麻醉才能够睡去”。

很多人对基督徒的饭前祷告感到不解：这些美味佳肴难道不都是自己辛苦赚取的吗？

为何要感谢上帝呢？

许多人在经过一番摸爬滚打，最终过上高品质生活之后，也会理直气壮地说：“我付出了，所以我才得到，我享用的是自己用汗水换来的成功，凭什么要感恩别人呢？

要感谢，就感谢我自己好了！

”当然，每一份食物都是我们辛苦劳作的所得，但是，你难道不应该感谢大自然的风调雨顺吗？不错，一个人的成功是自己拼搏所获，但是，你难道不应该感激在你成长道路上，磨炼过你心智和打击过你的困境吗？

还有默默关心我们的父母、始终支持我们的爱人、精诚配合我们工作的同事……大爱无言，他们给了我们很多，却不声张、不索取，难道我们不应该对他们也说一声“谢谢”吗？

退而言之，你正拥有的这一份工作或许不是你最喜欢的，但是，难道你不应该感激这份你不喜欢的工作给了你从未有过的体验和锻炼吗？

当你想明白以后，你就会为你所拥有的周围的一山一水、一草一木而感恩，无论春花秋月，还是夏日冬雪，四季的美丽在于它的自然流逝，而这些曾经的磨砺和现在的拥有，都是如此弥足珍贵，我们都应该感激不尽。

感恩不一定要感谢大恩大德，它更像是一种生活态度，一种善于发现美并欣赏美的智慧。

感恩，让人拥有积极向上的思考和谦卑谨慎的态度。

英国作家萨克雷说：“生活就是一面镜子，你笑，它也笑；你哭，它也哭。

”当一个人懂得感恩时，他会将感恩化作一种充满爱意的行动，在生活实践中，生活又会适时地给予回报——感恩本身便是一种良性循环。

也许我们的每一份工作或每一种工作环境都无法尽善尽美，但每一份工作中都有许多宝贵的经验和资源，如失败的沮丧、自我成长的喜悦、热情的工作伙伴、值得感谢的客户，等等。

心怀感恩的人，懂得珍惜眼前的一切，善于化不利为有利，他为人处世时总是那么的乐观向上、敬业乐群，迸发出极大的工作热情，积极主动地去做公司需要的事，并最终成为公司的中流砥柱。

俗话说得好，“自己爱挑的担子不嫌重”，当你心怀感恩、主动工作的时候，一切困难与烦恼都会因此变得微小起来。

我们与其痛苦地被工作推着走，还不如主动一点、走快一点，自己带着工作前行，甚至在关键的时候带着企业奔跑！

元朝戏曲家邓玉宾说：“天堂地狱由人造，古人不肯分明道。

”对于员工来说，成功即是天堂，失败便是地狱，而选择天堂还是地狱，全看员工自己选择了一条怎样的道路。

感恩之心让员工时刻保持清醒，生怕降低了质量、怠慢了顾客，从而更加积极主动地完善自我、回报他人。

它所产生的强大生产力、竞争力及忠诚度是缺乏感恩和主动精神者难以匹敌的。

“一等二靠三落空，一想二干三成功”，在报恩的过程中，员工自己也得以不断前进，成长为一名优秀的职场战士。

更重要的是，感恩还是一种追求阳光人生的精神境界，一个人会因懂得感恩、主动回报而心安理

<<感恩企业自动自发>>

得、感到快乐。

我们甚至可以说，工作中的体力与脑力的消耗本身就像游戏和休息一样自然，人能够在工作中实现自我，得到满足。

一颗感恩的心，就是一粒和谐的种子；一个自觉的行动，就是一棵成功的幼苗。

“功业必由人所成”，我们只要怀有一颗感恩的心，就能发现生活的美好，只要具备一点主动的精神，就能攀上事业的高峰。

心怀感恩、积极主动的人，能拥有世界的美丽，永远快乐地生活在真情与成功的阳光里！

如果成功是一座桥梁，那么感恩之心与主动精神便是这座桥梁最重要的两个桥墩，如果成功是一座城堡，那么感恩之心与主动精神便是这座城堡最硕大的两块基石。

广西民歌唱得好：“来就来，哪有望着莲花开；只有划船向莲走，哪有莲花跟船来。

”如果你也渴慕成功之莲的话，那就快快坐上感恩的船儿，积极主动地向它划去吧——因为莲花它是不会自己漂过来的。

<<感恩企业自动自发>>

内容概要

《感恩企业自动自发》缔造和谐双赢的工作哲学，塑造完美企业的卓越动力。

工作是生命中最珍贵的礼物，学会感恩方能实现自我价值。

一名员工之所以会自动自发、努力工作，其原因不外乎有三种：使命感、成就感和感恩的力量。

其中，感恩是最重要的驱动力。

我们从工作中所获得的一切、所享受到的一切，都不是理所应当的，而是许多人共同创造、奉献给我们的。

在工作这个发展平台上，我们得到了老板的赏识、同事的配合、朋友的鼓励和家人的支持，因此，无论我们取得了多大的成就，身处什么样的地位。

都应该对工作心怀感激，培养自己的感恩之心、回报之心。

爱，让人倍觉幸福与温暖。

心怀感恩，可以让我们自觉地将这份爱融入到自己的学习、工作和生活当中，传递给那些有需要的人。

“古来事业由人做”，成功的果实哪怕掉得满地都是，也得靠你自己弯腰去捡。

绝不能一味地等、靠、要或怨天尤人。

这便要求大家具备一颗感恩的心和一种主动精神。

感恩会让大家都变得自觉起来，而自觉又成就了感恩的每一个人，让大家更好地走向成功。

知足者常乐，感恩者常成。

在感恩的精神里，我们更能体味到成功的喜悦和生命的真谛。

<<感恩企业自动自发>>

作者简介

丁军，中国实战管理培训专家，国际注册管理咨询师（CMC）。
婴儿儿健康管理顾问有限公司独立董事，山东卓越总裁俱乐部秘书长。
作者多年任企业总经理和管理顾问，深悉效益决定企业成败的道理。
对企业如何加强人才、资源和绩效管理。
引导员工快乐、高效地工作，有独到见解。
尤其善于将扎实的实践经验融入授课中，辅导近千家企业，广受好评。
曾受邀作为商界论坛的高校巡讲嘉宾。
主讲课程有：《我在为谁工作》、《从优秀走向卓越》等。

<<感恩企业自动自发>>

书籍目录

第一章 学会感恩，让我们从“心”出发卓越源于主动，主动始于感恩工作是生命中最珍贵的礼物不知感恩是一种“职业癌症”感恩因爱而生，又孕育着希望感恩，沉淀在每个人的生命里第二章 感恩唤醒内在驱动力感恩是一种强大的自驱力工作是一种恩典，主动是一种报答用感恩填补职业精神的“黑洞”工作就是“把爱传递出去”化感恩为动力，拉着企业奔跑第三章 感恩与自觉：职场中的双赢哲学懂得感恩、主动工作，让企业之树常青感恩意味着自觉，自觉带来了财富感恩是一种美德，也是一种攻略主动工作，让我们离老板越来越近感恩精神助你实现“幸福最大化”第四章 自动自发，用工作实践感恩心怀感恩，把团队目标变成自己的目标多问我能做什么，而非能得到什么主动补位，做好企业需要的事带上感恩的心，驶入工作的快车道自觉遵守规则，用感恩搭建工作“花园”树立危机意识，告别“无所谓”文化第五章 拥抱感恩，当好企业的主人翁树立“过门意识”：把公司当成自己的家抛弃打工心态，成就老板心态以主人翁的心态贡献自己的力量实践感恩，做老板没有交代的事顾全大局，将企业利益摆在第一位把企业的形象当做自己的脸面像爱护眼睛一样爱护公司的财产第六章 懂得感恩，自然懂得敬业用感恩之泉浇灌敬业之花成功就是将心注入：全心全意，尽职尽责“不以位卑而消沉，不以责小而松懈，不以薪少而放任”认真只能把事做对，用心才能把事做好培养专业精神：成为行业的专家卓越是最好的工作标准：不断质疑和改进自己的工作第七章 心怀感恩，主动承担责任用感恩填补“责任空白”懂得感恩，才能更好地承担责任感恩意味着担当：怀着一颗感恩的心去实干把问题留给自己，把结果带给老板让使命感无处不在第八章 忠诚·一感恩精神下的自觉第九章 感恩塑造忠诚，忠诚成就自我忠诚是义务，更是使命面对诱惑，坚守自己的职业操守和公司同舟共济第九章 用“感恩火炬”点燃“激情圣火”Y理论：激发人性“善”的一面满怀激情地工作，让梦想不再遥远激情可引爆自我潜能用执著来延伸激情把客户的抱怨视为一份订单懂得感恩是职场快乐之源第十章 用行动感恩，拿业绩说话感恩不能光说不练没有业绩，感恩便成为奢谈有阳光心态，才能有阳光业绩高效复命，确保完美结果注重细节——表现感恩的最高境界借助团队合作，攀登业绩高峰第十一章 拒绝借口，带着感恩完美执行让借口止于感恩，让主动带走问题成为企业的“关键员工”，而不是“问题员工”善于思考，主动找方法1000个问题，1001种解决方案“准备越充分，越能战胜对手”：准备是成功的保证困难当前，绝不轻言放弃为自己设立“无借口月”第十二章 化感恩为动力，努力追求卓越以感恩为动力，努力追求卓越真正的进步是比别人进步得更快打造核心技能，让自己成为不可替代的人告别本领恐慌，补齐能力上的“短板”持续学习，提高自己的“含金量”感恩激励法：做自己的人力资源主管任务的背后是成长的机遇感谢领导的“折腾”：因为看重，所以施压附录 感恩无处不在：人生的九封感谢信感谢社会：企业是绿树，社会是沃土感谢企业：企业给了我们生存与发展的平台感谢老板：老板也在为我们工作感谢领导：领导的关怀是我们成长的动力感谢客户：客户既是服务对象，也是衣食父母感谢同事：你们都是我的好搭档、好战友感谢家庭：成功者背后都有一个默默付出的家庭感谢朋友：朋友是一面镜子，也是一座桥梁感谢对手：感谢你们，让我在竞争中成长

<<感恩企业自动自发>>

章节摘录

第一章 学会感恩，让我们从“心”出发 卓越源于主动，主动始于感恩 一家企业想要走向辉煌，一名员工想要取得成功，都需要高度自觉、自动自发的精神。

“古来事业由人做”，成功的果实哪怕掉得满地都是，也得靠你自己弯腰去捡，而不能一味地等、靠、要或怨天尤人。

1973年，美国经济大萧条，联邦快递公司也出现了严重的危机，公司亏损了2930万美元，欠债主4900万美元，随时都有破产的危险。

但就是在这个关键时刻，联邦快递公司的员工选择了留下。

他们同老板弗雷德·史密斯一样，有着不屈不挠的精神，对前途满怀希望与信心。

他们心甘情愿地把自己的前途和利益交给了公司，与之同舟共济，共渡难关。

如今，我们可以举出无数个有关这个公司早期职工自我牺牲的故事来：联邦快递的送货人可以抵押自己的手表来购买汽油；当法官来查扣鹰式飞机时，职工们把飞机藏了起来……可以说，如果没有员工这种积极主动、自我牺牲的精神，以及让公司先赢的坚定信念，美国联邦快递公司早就在那场经济危机中垮台了，自然也不会有今天辉煌的一切。

那么，是什么使得美国联邦快递公司的职工们拥有如此高度自觉的精神呢？

答案其实很简单，是感恩。

美国联邦快递公司的创始人兼总裁弗雷德·史密斯出生于孟菲斯一个富裕的家庭，1966年从耶鲁大学毕业后应征入伍，成为美国海军陆战队的一员。

参军期间，他有两次远赴越南的军旅生活。

越战的经历磨炼了他面对一切失败的顽强精神，而且让他懂得了如何站在员工的角度考虑问题，寻找管理和激励员工的有效方法。

在企业的管理工作中，他一方面借鉴军队的管理模式，提出了“调查—回馈—行动”以及保持“公平对待”的理念，促进了员工与公司的紧密联系；另一方面信奉“员工—服务—利润”的经营哲学，关心员工生活，解除他们的一切后顾之忧，并让他们分享公司成长的每一分收益。

公司的高级主管每星期会跟员工举行一次座谈会，每个月随机抽选八位员工与自己同进早餐或午餐。

在这里，员工感觉自己被视为公司的一分子，尊严和利益都得到了高度的维护，自然满怀感激之情，从而视公司为自己的家，自动自发、尽心尽力地为公司服务。

哪怕是在联邦快递公司创业初期困难得连工资都发不出来的时候，员工们依然忠诚于公司，全心全意、毫无怨言地为公司工作着。

就在美国铁路联运工人大罢工期间，联邦快递公司一度挤满了80万件额外的包装件，而数千名雇员自愿在午夜之前来到仓库为公司清理货物。

面对这些积极主动的优秀员工，军人出身的弗雷德·史密斯感动万分，向他们敬了一个标准的军礼！

感恩与自觉的精神是可以传递的：老板对员工心怀感恩，所以主动关心员工的工作环境和待遇问题，员工对企业心怀感恩，所以自动自发地做好本职工作，尽心尽力地服务顾客；顾客对企业心怀感恩，所以更好地宣传其品牌，订购其产品……就这样，关爱和感恩也随着工作流传开来。

一家企业想要走向辉煌，一名员工想要取得成功，都需要这种高度自觉、自动自发的精神。

“古来事业由人做”，成功的果实哪怕掉得满地都是，也要靠你自己弯腰去捡，而不能一味地等、靠、要或怨天尤人。

这种高度自觉、自动自发的精神又来源于感恩，老板感谢员工，员工感谢老板，企业感谢客户，客户感谢企业……心怀感恩，让大家都想着主动做点什么，提升自我，从而更好地回报那些有恩于我们的人。

是感恩让大家都变得自觉起来，而自觉又成就了懂得感恩的每一个人，让他们不断走向卓越、走向成功。

工作是生命中最珍贵的礼物 工作是老板送给员工最珍贵的礼物，没有老板，员工也就没有了工作机会。

无论我们取得了多大的成就，都是在这个礼物的基础之上实现的。

<<感恩企业自动自发>>

有个乞丐遇到了上帝，他请求上帝满足他三个愿望，上帝答应了。

乞丐的第一个愿望是要变成一个有钱人，上帝立刻满足了他。

成了有钱人后，乞丐又希望自己能年轻40岁，上帝挥一挥手，老乞丐就变成了20来岁的小伙子。

乞丐兴奋极了，接着又向上帝提出了他的第三个愿望：一辈子不需要工作。

上帝也答应了他，乞丐立刻又变回了路旁那个又老又脏的乞丐。

乞丐不解地问：“这是为什么？”

我为何又变得一无所有了？”

上帝说：“工作是我所能给你的最大祝福。

想一想，如果你什么都不做，整天无所事事，那是多么可怕的一件事啊！

只有投入工作，才有生命的活力。

现在你把我给你的最大的恩赐扔掉了，当然就一无所有了！”

其实，工作与温馨的亲情、美丽的爱情以及壮丽的河山、明媚的阳光一样，都是上天的一种恩典。

工作对于每个人来说，都具有极大的价值与意义。

我们从工作中所获得的一切、所享受到的一切，都不是平白无故的，而是许多人共同创造、奉献给我们的，这其中便包括我们的老板。

老板给了我们一个机会，给了我们一个平台，为我们提供了工作环境、办公设备和各种福利，使我们成就了自己的事业与梦想，也实现了自己的人生价值。

这是生命中最珍贵的一份礼物！

在这个平台上，我们还有可敬的同事们。

在老板创造的这个运营机器上，有管理部门，生产部门、销售部门，试想一下，不论身处哪个部门，若没有其他部门同事的工作、本部门同事的配合，我们能实现自己的劳动价值吗？

我们不论身处哪个部门，都要与其他部门同事、本部门同事配合，在这里，我们与他人建立友谊，融入团队，产生归属感和荣誉感。

要知道，老板、同事、合作伙伴、客户，他们对我们都是有恩德的，因此，无论我们取得了多大的成就，身处什么样的地位，都应该对工作心存感激，培养自己的感恩之心、回报之心。

微软总部的办公楼里有一位临时雇用的清洁女工，在整个办公楼几百个雇员里，她是唯一没有任何学历，工作量最大、拿薪水最少的人。

可她却是整个办公楼里最快乐的人！

每一天，甚至是每一分钟，她都在快乐地工作着，对任何一个人面带微笑，对任何人的要求，哪怕不是自己工作范围内的，也都愉快并努力地跑去帮忙。

热情是可以传递的，周围的同事很快被她感染，有很多人和她成了好朋友，甚至包括那些公认的冷漠的人！

没有人在意她的工作性质和地位。

她的热情就像一团火焰，慢慢的，整个办公楼都在她的影响下快乐了起来。

比尔·盖茨很惊异，就忍不住问她：“能告诉我，是什么让你如此开心地面对每一天呢？”

“因为我在为世界上最伟大的企业工作！”

女清洁工自豪地说，“我没有什么知识，我感激公司能给我这份工作，可以让我不菲的收入，足够支持我的女儿读完大学。

而我对这美好的现实唯一可以回报的，就是尽一切可能把工作做好，一想到这些我就非常开心。

比尔·盖茨被女清洁工那种感恩的情绪深深打动了，他动情地说：“那么，你有没有兴趣成为我们当中正式的一员呢？”

我想你是微软最需要的人。

“当然，那可是我最大的梦想啊！”

女清洁工惊讶地说道。

此后，女清洁工开始用工作的闲暇时间学习计算机知识，而公司里的任何人都乐意帮她，几个月后，她成了微软的一名正式雇员！

<<感恩企业自动自发>>

这位女清洁工对于工作的感恩，让人们感觉到她把工作当成了这世界上最神圣的事情和最美丽的馈赠，以这样的心情工作，任何一个老板都会为之动容！

正因为如此，500强企业的门槛毫不犹豫地一无所有的她敞开了！

工作是老板送给员工最珍贵的礼物。

没有老板，员工也就没有了工作机会。

无论我们取得了多大的成就，都是在这个礼物的基础之上实现的。

因此，我们应该培养自己的感恩之心、回报之心，用更加努力的行动来回报这份馈赠。

不知感恩是一种“职业症” 不知感恩，缺乏感恩心态，这是职场情感管理环节的缺失，会导致一个人的职场情感变得麻木，对人对事缺乏热情与认真，工作、生活懈怠，渐渐变成冷漠无情的动物。

职场中有一种癌症，那就是“不知感恩”。

得了这种癌症的症状是：常常抱怨生活的不公，抱怨公司不给自己升职的机会，抱怨工作的单调，抱怨任务中的挫败……他们很少反思，自己生存在这个世界上，享受着大自然赐予的阳光雨露，享受着公司给予他们的发展平台，长久以来，他们总是在渴求财富、荣耀、地位……却忽略了自己已经拥有的一切。

他们更没有想过，自己应该为这一切付出什么。

不懂感恩的人，注定无法成为公司重点培养的对象，他们只会成为过客。

因为他们冷漠，因为他们没有真正投入激情，因为他们时常不在状态。

不懂感恩的人，他们的存在价值会大打折扣。

一个贪婪、矫情、缺乏爱心、缺乏责任、缺乏工作热情的人会有前途的人吗？

又有哪一家公司会给这样的人以发展的机会呢？

可以说，如果一个下属不懂得感恩，就不值得领导提携；如果一个员工不懂得感恩，就不值得老板重用。

不知感恩，缺乏感恩心态，这是职场情感管理环节的缺失，会导致一个人的职场情感变得麻木，对人对事缺乏热情与认真，工作、生活懈怠，渐渐变成冷漠无情的动物。

我们或许有时会感叹自己的工作平淡无味，有时会觉得自己的工作琐碎繁重，有时会气馁于工作上的某种失败，但其实只要我们用一种感恩的眼光去看待工作，就会发现我们的公司为我们提供了启迪思想和产生智慧的场所，以及锻炼能力和增长才干的机遇。

《圣经》上说：“一生一世，都是恩惠。

”我们应该把拥有的一切看成是“天上掉的馅饼”，不能不思感恩，想着是别人欠自己、公司欠自己，不知奉献，只知索取。

没有一个成绩斐然的员工不深爱自己的工作，没有一个连连升职的员工不珍惜现在的一切、不充满感恩之心。

一定要对自己的工作充满感激，你现在的职务可能在别人眼里微不足道甚至卑微，但它正是送你走向成功未来的传送带。

这个世界上，每个职位之间都是相连的，从这里，你完全可以拉开你人生的精彩帷幕。

至于你的老板，在你的人生舞台上你更应该为他打上一束感恩的光芒：他用毕生精力去经营企业；他不会因为下班的铃声而放下工作；他因为努力去使那些漫不经心、拖拖拉拉、被动偷懒、不知感恩的员工有一份工作而白发日增。

许多员工从不曾想过，如果没有老板付出的努力和心血，他们的人生将是怎样的境遇？

当员工不知感恩、惜福的时候，不仅仅会伤害创业者的心，还会打碎自己的饭碗。

能拥有一份工作，有一个可供发挥的舞台，就要懂得惜福、感恩。

在水中放进一块小小的明矾，就能沉淀所有的渣滓，如果在我们的心中培植一种感恩的思想，就可以沉淀许多的浮躁、不安，消融许多的不满与不幸。

只有心怀感恩，我们才会生活得更加美好。

从现在开始，每天抽出一点时间，为自己目前所拥有的一切而感恩，为自己的工作而感谢上司，真诚地为身边的每一个人祝福。

<<感恩企业自动自发>>

试着写一张字条给老板，告诉他你是多么热爱自己的工作，多么感谢工作中获得的机会。

这种深具创意的感谢方式，一定会让老板注意到你，甚至可能提拔你。

感恩是会传染的，老板同样会以具体的方式来表达他的谢意，感谢你所提供的服务。

感恩是情感的自然流露，它会增强你的个人魅力，让你拥有神奇的力量，使你在职场中出类拔萃。

感恩因爱而生，又孕育着希望。是爱，让我们感受到了帮助与温暖，从而心怀感恩，而感恩的我们又自觉地将这份爱融入自己的学习、工作和生活中，传递给那些需要的人。

“因为有爱，所以有希望”，这种希望我们不仅仅带给别人，还带给自己。

在爱琴海的科斯岛上，有一棵巨大的法国梧桐树，它是游人尤其是医务工作者敬仰的对象。

原来，公元前5世纪，希腊著名的希波克拉底誓言就是在这棵树下诞生的。

这段誓言原本只是希波克拉底本人的道德自律准则，后来成为希腊有志于医学工作者的共同准则。

如今，它的影响已经超出了医学界，成为许多行业的基本原则或职业道德，如尊师、保密、绝不以职谋私、绝不损害客户利益……但在这段誓言中，它首先提到的却是知恩图报：“凡教给我医术的人，我应像尊敬自己的父母一样尊敬他。

作为终生尊重的对象及朋友，授给我医术的恩师一旦发生危急情况，我一定接济他。

把恩师的儿女当成我希波克拉底的兄弟姐妹；如果恩师的儿女愿意从医，我一定无条件地传授，而且不收取任何费用。

对于我所拥有的医术，无论是能以口头表达的还是可书写的，都要传授给我的儿女，传授给恩师的儿女和发誓遵守本誓言的学生……”原来，那时候没有交换制度，老师教给了学生知识，学生并不需要付学费，他们唯一要做的就是用同样的做法去报答老师：将知识无偿地传授给新的学生，对病人不分贵贱、一视同仁。

老师因为有爱，所以无偿地教授学生知识；学生因为接受了爱心而满怀感恩，又把这种爱往下传递，传递给病人、家人、朋友……就如同《爱的奉献》所唱的，“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间”。

是爱，让我们感受到了帮助与温暖，从而心怀感恩，而感恩的我们又自觉地将这份爱融入自己的学习、工作和生活中，传递给那些需要的人。

“因为有爱，所以有希望”，这种希望我们不仅仅带给别人，还带给自己。

感恩是一种珍视所有、懂得回报的表现，是一种极其谦卑却又极其热忱的情感。

谦卑让我们得以从容地审视自己的得失，不断地改进，热忱又让我们乐观地面对一切，积极地进取。

随着自身水平的不断提高，成功的脚步声也越来越清晰。

可以说，在感恩的精神里，人们同时也在孕育着成功的希望。

感恩可以让我们浮躁的心平静下来，重新审视我们身边的一切。

一个人可能并没有多少财富，但只要拥有一颗感恩的心，一样可以变得“富有”起来，过上幸福、快乐的生活。

感恩让我们学会了珍惜，也学会了更好地去奉献自己、服务他人乃至报效社会。

感恩就像一把密钥，开启了我们的敬业之门；感恩又像一把火炬，照亮了我们的方法之路；感恩还像一注清泉，浇灌出我们的谦卑之树。

就像张爱玲所写的，这种谦卑可以像爱情一样变得很低很低，“一直低，低到尘土里，然后，从尘土里开出花来”。

许多人的成功之花不就是这样培植起来的吗？

成功固然需要多方面的因素，如敬业、勤奋、方法、机遇等，但若是追本溯源地寻找原动力的话，我们往往会找到“感恩”这一精神内核。

<<感恩企业自动自发>>

编辑推荐

缔造和谐双赢的工作哲学，塑造完美企业的卓越动力。

工作是生命中最珍贵的礼物，学会感恩方能实现自我价值。

一名员工之所以会自动自发、努力工作，其原因不外乎有三种：使命感、成就感和感恩的力量。

其中，感恩是最重要的驱动力。

我们从工作中所获得的一切、所享受到的一切，都不是理所应当的，而是许多人共同创造、奉献给我们的。

在工作这个发展平台上，我们得到了老板的赏识、同事的配合、朋友的鼓励和家人的支持，因此，无论我们取得了多大的成就，身处什么样的地位。

都应该对工作心怀感激，培养自己的感恩之心、回报之心。

爱，让人倍觉幸福与温暖。

心怀感恩，可以让我们自觉地将这份爱融入到自己的学习、工作和生活当中，传递给那些有需要的人。

“古来事业由人做”，成功的果实哪怕掉得满地都是，也得靠你自己弯腰去捡。

绝不能一味地等、靠、要或怨天尤人。

这便要求大家具备一颗感恩的心和一种主动精神。

感恩会让大家都变得自觉起来，而自觉又成就了感恩的每一个人，让大家更好地走向成功。

知足者常乐，感恩者常成。

在感恩的精神里，我们更能体味到成功的喜悦和生命的真谛。

所谓幸福 是指拥有一颗感恩的心 所谓担当 是把感恩转化为行动力 感恩的心感谢
有你 伴我一生让我有勇气作我自己 感恩的心感谢命运 花开花落我一样会珍惜 感恩的
心感谢工作 提供平台让我有机会实现自我 感恩的心感谢企业 无论兴衰我都与你同在

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>