

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动.工作伤证据完全指南>>

13位ISBN编号：9787802268227

10位ISBN编号：7802268222

出版时间：2007-3

出版时间：中国法制出版社

作者：陈巍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

内容概要

第一次到法院打官司的老百姓可能会有这样的感觉，明明觉得自己有理却打输了官司，这种情况往往是由于举证不力造成的。

那么如何举证、举哪些证、有什么法律后果，您知道吗？不光当事人，就连法官有时也困惑：怎样指导当事人举证？如何具体确定举证责任分配？如何组织当事人质证？怎样认定证据？本丛书搜集了各类法律纠纷中出现的有关证据的种种问题，邀请法律专家进行分析解答，目的是使人们能够迅速掌握有关证据的常识和技巧，从而不仅可以为赢得官司作好准备，也能在日常生活中注意证据的保存以防范纠纷的产生。

本书是丛书之一，介绍了劳动工伤证据指南。

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

书籍目录

- 第一章 劳动、工伤纠纷中的证据种类 第一节 书证 第二节 物证 第三节 当事人陈述 第四节 证人证言 第五节 视听资料 第六节 鉴定结论 第七节 勘验笔录
- 第二章 劳动、工伤纠纷中的证据运用 第一节 劳动、工伤纠纷中需要证明的事实 第二节 举证责任 第三节 劳动、工伤证据的收集 第四节 证据保全 第五节 举证时限 第六节 证据交换 第七节 质证和审核判断证据
- 第三章 劳动、工伤纠纷证据疑难问答 劳动篇
- 1.用他人身份证签订的劳动合同后被解除.如何举证劳动关系的存在?
 - 2.单位事后提供的工资清单能否作为证据?
 - 3.电子邮件能作为劳动合同解除的证据吗?
 - 4.应如何举证证明真正的劳动关系?
 - 5.公司代签劳动合同,如何举证维护自身权益?
 - 6.公司单方面变更劳动合同的内容,职工如何举证维护自己的权益?
 - 7.试用期后不转正,职工如何举证维护自己的合法权益?
 - 8.合同未续签而继续工作,后单位单方面解除合同.如何举证获得经济补偿金?
 - 9.劳动者与用人单位之间没有订立劳动合同,劳动者如何证明劳动关系的存在?
 - 10.无故被用人单位解雇,劳动者在主张自己的权利时应该提供什么样的证据?
 - 11.用人单位不全额支付工资,劳动者索要剩余工资时应承担什么样的举证责任?
 - 12.劳动者在没有直接证据时,如何运用间接证据来证明劳动关系的存在?
 - 13.用人单位没有书面通知就开除劳动者,劳动者不服而发生纠纷,双方的举证应如何分配?
 - 14.没有务工证而主张补偿金和赔偿金怎样举证?
 - 15.如何举证证明加班了?
 - 16.执行庭是否有权要求当事人提交诉讼证据?
 - 17.讨要工资如何举证?
 - 18.辞职不被单位同意,如何举证解除劳动合同?
 - 19.如何证明招聘广告内容属于劳动合同内容?
 - 20.如何举证讨回被冒领工资?
 - 21.替他人工作如何举证证明劳动关系?
 - 22.民工讨要工钱如何才能有理有据?
 - 23.他人冒充单位订立劳动合同,单位如何证明免责?
- 工伤篇 其他社会保障篇
- 第四章 劳动、工伤典型案例证据提示
- 第五章 劳动、工伤常用证据法律依据附录
- 1.劳动争议处理流程图
 - 2.工伤赔偿数据速查
 - 3.工伤赔偿实用流程图

<<劳动.工作伤证据完全指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>