

<<劳动报酬与待遇-劳动维权法律手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动报酬与待遇-劳动维权法律手册>>

13位ISBN编号：9787802261761

10位ISBN编号：7802261767

出版时间：2007-8

出版时间：中国法制出版社

作者：本社

页数：303

字数：263000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动报酬与待遇-劳动维权法律手>>

内容概要

了解法律如何规定是您维权的基础，因此，本书《基础法规篇》较为全面地收录与您维权息息相关的法律文件以备研读、查阅。

掌握维权的方法技能是您维权成功的保证，因此，本书《维权实务篇》不但介绍了如何打官司的程序知识、实践中常见的疑难问题，收录了典型案例，更总结了查阅法条、收集证据、法庭辩论注意事项、诉讼文书写作等实务技能，助您更好地运用法律成功维权！

书籍目录

基础法规篇 第一部分 综合 中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日） 中华人民共和国劳动法（1994年7月5日） 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明（1994年9月5日） 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（1995年8月4日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（2001年4月16日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）（2006年8月14日） 违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法（1994年12月26日） 违反和解除劳动合同的经济补偿办法（1994年12月3日） 第二部分 工资 关于工资总额组成的规定（1990年1月1日） 《关于工资总额组成的规定》若干具体范围的解释（1990年1月1日） 工资支付暂行规定（1994年12月6日） 对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定（1995年5月12日） 全民所有制企业工资总额管理暂行规定（1993年6月22日） 全民所有制工业企业转换经营机制条例（节录）（1992年7月23日） 最低工资规定（2004年1月20日） 关于进一步贯彻实施最低工资规定的通知（2005年4月5日） 关于进一步健全最低工资制度的通知（2007年6月12日） 劳动和社会保障部办公厅关于最低工资问题的复函（2001年11月5日） 国有企业工资总额同经济效益挂钩规定（1993年7月9日） 工资集体协商试行办法（2000年11月8日） 劳动和社会保障部、建设部、公安部等关于进一步解决拖欠农民工工资问题的通知（2005年9月2日） 建设部关于进一步解决拖欠农民工工资问题的紧急通知（2004年2月29日） 第三部分 住房公积金 第四部分 工时 第五部分 休假维权实务篇 第一部分 依法维权的基本知识 第二部分 基本概念 第三部分 取证与诉讼的基础知识 第四部分 疑难问题解答 第五部分 参考案例及索引 第六部分 常用文书写作

章节摘录

第一部分 综合 中华人民共和国劳动合同法 (2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员第二十八次会议通过2007年6月29日中华人民共和国主席令第65号公布自2008年1月1日起施行) 目录 第一章 总则 第二章 劳动合同的订立 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第一节 集体合同 第二节 劳务派遣 第三节 非全日制用工 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则 第一章 总则 第一条 [立法宗旨] 为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法。

第二条 [适用范围] 中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)与劳动者建立劳动关系,订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者,订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,依照本法执行。

第三条 [基本原则] 订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力,用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

第四条 [规章制度] 用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度,保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

编辑推荐

《劳动报酬与待遇》秉承“维权1+1”理念而编辑。
所谓“维权1+1”的内涵在于：全面的法规信息+必要的诉讼实务知识及技能。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>