

<<男人就是要有狼性>>

图书基本信息

书名：<<男人就是要有狼性>>

13位ISBN编号：9787802237230

10位ISBN编号：7802237238

出版时间：2011-9

出版时间：中国三峡

作者：韩彪

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<男人就是要有狼性>>

前言

狼性是一种生存的本能，一种创新精神和顽强的拼搏精神，是一种在有限(或劣势)环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行自然界优胜劣汰规则，优化集体的危机意识！

在适者生存的荒原上，唯有强者，才能赢得生存的权力，这是万古不变的残酷铁律。

千万年的自然选择过后，在血淋淋的生存斗争中，强者并不是独来独往的老虎，也不是慵懒的狮子，而是凶残、坚忍、具有团队精神的群狼，它们才是真正的兽中之王。

狼并不是上帝的宠儿，它的个体力量并不出众。

不过，如果几十个、上百个这种貌似弱小的生灵聚合成一个狼群，就将立即迸发出无法遏制的巨大力量。

因为与其他的群居动物不同，狼群绝不是简单的乌合之众，而是一个分工明确、各司其职的生存机器。

狼群的内部同样存在着激烈的竞争，每一个都是在长时间的隐忍之后，才能获得机会。

狼，比其他动物更加坚韧。

在你死我活的狼群斗争中，头狼必须踩着竞争者的尸体走上王位。

狼，比其他动物更勇敢、更冷血。

荒原上存在着无数的危险，无数的陷阱，随时准备着将弱者彻底吞噬。

狼群要生存，必须能洞悉这一切。

狼，比其他动物更有智慧。

狼群内每一个桀骜不驯的成员都是头狼最忠诚的属下，为狼群出生入死，视死如归。

狼，比其他动物更有领导力。

狼，是自然界中伟人的领导者；狼，是动物丛林中的王者。

荒原中如是，人世间也如此。

如今，狼的精神已经被重新发现。

大家都认识到，一个人、一个企业、一个民族，要想在夹缝中求得生存，争得发展，都必须学会狼的精神、狼的哲学。

狼性的四人特点：“贪”“残”“野”“暴”。

这些狼性的特点都应在团队文化中得以再现：那就是对工作、对事业要有“贪性”，无止境地去拼搏、探索；狼性的“残”用在工作中，便是指对待工作中，的困难要一个个地、毫不留情地把它们克服掉、消灭掉；狼性文化的“野”，便指这种在工作中、事业开拓中不要命的拼搏精神；狼性文化中的“暴”则是指在工作的逆境中，要粗暴地对待一个又一个难关，不能对难关仁慈。

如今的时代，是一个竞争的时代，只有在竞争中才能推动社会经济的发展。

那么，没有这种“贪、残、野、暴”在残酷的企业竞争中就会被撞得头破血流，败下阵来。

因此，我们提倡的狼性文化，就是要在浪尖上求生存，浪谷中图发展。

本书对狼性精神进行了深入的挖掘，翻开本书，你将受到一次狼性的震撼，你将经受狼性哲学的洗礼。

这是一种强者的哲学，一种成为王中之王的哲学。

它将让你在戏酷的竞争中始终站在高山之巅。

<<男人就是要有狼性>>

内容概要

本书在适者生存的荒原上，唯有强者，才能赢得生存的权力，这是万古不变的残酷铁律。千万年的自然选择过后，在血淋淋的生存斗争中，强者并不是独来独往的老虎，也不是慵懒的狮子，而是凶残、坚忍的群狼，它们才是真正的兽中之王。

狼并不是上帝的宠儿，它的个体力量并不出众。

不过，如果几十个、上百个这种貌似弱小的生灵聚合成一个狼群，就将立即迸发出无法遏制的巨大力量。

因为与其他的群居动物不同，狼群绝不是简单的乌合之众，而是一个分工明确、各司其职的生存机器。

狼是生灵中的强者。

荒原中如是，人世间也如此。

本书对狼性精神进行了深入的挖掘，翻开《男人就是要有狼性》，你将受到一次狼性的震撼，你将经受狼性哲学的洗礼。

这是一种强者的哲学，一种成为王中之王的哲学。

它将让你拥有狼的思维、狼的手段、狼的精神，它将让你在残酷的竞争中始终站在高山之巅。

<<男人就是要有狼性>>

书籍目录

第一章 活就活得有声有色

——狼何以成为丛林之王

1. 王者气质就是实力
2. 真正的江湖霸主只有一个
3. 不要沦为生存竞争的落伍者
4. 具备独往独来的气概
5. 意气昂扬，绝不动摇
6. 不要给自己留退路
7. 拒绝成为任人宰割的“阿斗”
8. 信心到处在创造奇迹
9. 勇气和力量源于意志力

第二章 立威，还要造势

——狼群的权力游戏

1. 成为人性丛林中的强者
2. 树立不好惹的形像
3. 坏名声不一定是坏事
4. 讨人喜欢还是受人尊敬
5. 所谓领导，就是有人服从
6. 为自己打造威信的光环
7. 善于吸引公众的眼球
8. 距离产生威严
9. 记住自己是一面旗帜
10. 大权在握，广纳人言
11. 发号施令，说一不二
12. 一身漂亮的狼皮很重要
13. 拥有敏捷、坚毅的决断力
14. 机动灵活的应变力
15. 孤注一掷，而底气十足

第三章

嘹亮的狼群合唱

——团队战术，所向无敌

1. 狼群中的合唱与独唱
2. 打造无坚不摧的英雄团队
3. 要有政治家的胸怀和气量
4. 充分利用众人的头脑
5. 以自觉纪律约束自觉行动
6. 磨合群体，高效合作
7. 培养自己的追随者
8. 老大怎么走，其他人就怎么跟进
9. 受欢迎的领导的七种品质

第四章 建立不可逾越的防线

——巅峰上的警觉

1. 学习相信敌人，而不是朋友
2. 陷阱与圈套为准而设
3. 不要忽视你所结交的人

<<男人就是要有狼性>>

4. 保持内心的清醒
5. 愿意被吹捧是人的本性
6. 蛛丝马迹，看穿谎言
7. 保持戒心为何如此必要
8. 料事如神的洞察力
9. 姜太公识小人秘法
10. 不要被假象所蒙蔽
11. 辨人本性，知人善任

第五章 跨越温情的泥沼

——必要的冷面与铁腕

1. 歼灭敌人总是明智的
2. 必须残忍，才能善良
3. 人性是善与恶的对立统一
4. “妇人之仁”的风险和代价
5. 不做“滥好人”
6. 会“哭”的孩子有奶喝
7. “好人”要有保护自己的办法
8. 认清你的敌人是谁
9. 如果不能取胜，就该谋和
10. 做老板不能太软弱
11. 坚持权利，互相尊重
12. 冷而掌权，铁腕立威
13. 成人事者不谋于众
14. 人心是一座坚固的堡垒

第六章 狼的权谋术数

——狼群的斗争哲学

1. 别弄脏自己的手
2. 追求更高层次的道德
3. 会掩饰自己才是最大的精明
4. 将计就计，见招拆招
5. 利用装死的手段
6. 红脸白脸，应对自如
7. 隐忍用心，狠下杀手
8. 不露声色，抢占先机
9. 刚柔并济，软硬兼施
10. 认识人性，利用自私
11. 时时先人一着
12. 虚虚实实的江湖烟幕弹
13. 精明难得，糊涂更难得

第七章 铜头、铁额、弹簧腰

——狼的逆境哲学

1. 把挫败当成淬炼的机会
2. 以不变应万变
3. 沮丧抑郁时不可决定大事
4. 三思而后行，谋定而后动
5. 学会藏身，等待出头之日
6. 避开强手的锋芒

<<男人就是要有狼性>>

7. 装愚守拙，暗渡陈仓
8. 拉长战线，保存主力
9. 任何时候都不要露出狂态
10. 驾驭自己的优缺点
11. 不要受舆论所左右
12. 受人攻击意味着你的重要

第八章 大胸襟成就大事业

——狼群的统御哲学

1. 你是哪一种鸟
2. 成吉思汗的谋略
3. 爱之如子弟，用之如草芥
4. 以德服众，从容驭才
5. “一兔一狐”都要得
6. 人人皆有与生俱来的奴性
7. 给下属意想不到的荣耀
8. 保持公正平和的形象
9. 赢得忠诚，先要让他感动
10. 必要时大义灭亲
11. 有多大胸襟，成就多大事业

第九章 心战为上，兵战为下

——狰狞嘴脸的另一面

1. 放弃盲目的争斗
2. 别相信权力是万能的
3. 独裁的统治方式已经过时
4. 光有智慧不足以为王
5. 势不两立对手也能被感化
6. 给对手一个微笑
7. 心战为上，兵战为下
8. 别让自己成为众矢之的
9. 如何应对世情的险恶
10. 傲慢与热情不能混为一谈
11. 珍惜你的江湖对手
12. 留一条路给别人走

第十章 风紧扯乎，风松再来

——江湖进退之道

1. 避开两败俱伤的厮杀
2. 强在弱中取，进从退中求
3. 以“诈死”和“佯败”保存实力
4. 好汉能吃眼前亏
5. 好死不如赖活
6. 该抽身时就抽身
7. 顺应时代潮流
8. 常常揣着危机感
9. 在最关键时刻爆发力量
10. 忘却痛苦，迎接明天的挑战

第十一章 给自己一颗奔腾的心

——狼的奋斗哲学

<<男人就是要有狼性>>

1. 你是自然界独一无二的奇迹
2. 追求高标的生存境界
3. 不断开辟新的疆域
4. 没有谁天生是倒霉的命
5. 成为自己心目中的强者
6. 以强烈的使命感迎接挑战
7. 光荣永远属于奋斗者
8. 敢于冒险犯难
9. 以英雄般的姿态行走于世
10. 梦想是成功的推进器

第十二章 出乎其类，拔乎其萃

——狼性的修炼之道

1. 全力打造自己的招牌
2. 增强判断、识别和决断能力
3. 成功者必须拥有领袖气质
4. 所需虽少，所依却多
5. 以智求生，以谋取胜
6. 拥有准确而迅速的判断力
7. 魅力和魔力源自内涵
8. 坚持到底，确保出类拔萃
9. 沉着冷静，永不气馁

<<男人就是要有狼性>>

章节摘录

版权页：你的工作要得到别人的支持而不是反对，就必须唤起别人合作的愿望，使他们直接或间接地看到自己的利益。

人们都希望得到赏识，但这并不意味着可以通过奉承获得他们的合作。

人们想要得到的是这样的一种赏识：承认他们正在做的工作是很有价值的，是值得花时间和精力去做的工作；他所做的事情，对他的人生旅程非常重要。

得到最佳合作的关键，是给予人们与他们才能相称的、有意义的工作，并且承认和肯定他们所迈出的每一步。

这就强烈地证明了这一事实：要不断地得到合作，就必须让人们做有意义的事情。

当然，合作有着不同的等级。

如果你善于运用心理学，你甚至可以得到从事次要工作的人员的合作。

要做到这一点，应使他们认识到他们所做的工作与自己的幸福和前途是密切相关的；也可以借助于竞赛和奖励这类方法。

人们如果喜欢你，当你要求他们合作时，就易于得到他们的赞同，因为既然喜欢你，就不会怀疑你的动机。

有些能赢得别人合作的方法，简单得出乎意料，以致总是被人们所忽略。

人们没有任何理由不使用它们，除非妄自尊大或十足的愚蠢。

例如，这些做法是理所当然的：任何人与另一团队打交道时应该表示友好，即使彼此间曾发生过某些不愉快的事，也应该如此。

同时，除了同行相见时拍拍肩膀，好像要捏碎对方骨头似的紧紧握手，以表示特别亲热之外，在与人相遇时，对任何人都可以致以亲切的问候和诚挚的敬意，表现出真诚的高兴。

这样做，通常会产生两个方面的效果：一方面，对你自己有好处，说明你很有教养；另一方面，也创造了一种有利于合作的气氛。

如果你这种友好态度是一贯的、持久的，人们同样会对你报之以友好。

作为上司，你对你的下属会要求什么呢？

你的要求将会是——忠诚、可以信赖、聪明、好学、合作、主动、不屈不挠，可能还有很多很多。

假如你的表现在某种程度上可以说已具备了这些品质，那么，你将会与你周围的人很好地合作，有效地工作。

当然，你也必须注意：有些人也是不值得合作共事的。

对于这些人，你迟早会和他们分道扬镳，与其将来弄个恩恩怨怨不好收场，还不如今天及早分手的好。

7. 培养自己的追随者在人灰心失意、遭到逆境的时候，在精神上支持他，鼓励他，让他振作起来，这也是一种提携。

领导的本领高低，其实就是他们运用权力能力的高低。

一朝权在手，便把令来行，虽然掌权令人兴奋，但也要懂得合理妙用才好。

(1) 要培养自己的忠实者领导下达的命令，无论如何也得全力以赴，忠实执行。

这是下属必须严守的第一原则。

下属必须是上司的代办人，纵然上司的见解与自己的见解不同，上司一旦有新决定，下属就要把这个决定当作自己的决定贯彻到底，这是下属的基本素质。

弄不清什么事是权限之内，什么事自己无权决定的人，遇事乱做主，等于把上司架空，也破坏了整个组织的秩序，应该列为禁忌。

必须越级与上级联络、协调的时候，原则上，也要先跟顶头上司打个招呼，获得认可。

作为上司，在培养自己的忠实者之前，你要反躬自问，你能得到属下真心的帮助吗？

他们愿意为你效力吗？

他们代你操劳时，是否心甘情愿？

看见你有困难时，下属是否会支持你？

<<男人就是要有狼性>>

如果都能得到肯定的回答，那么你已经走向成功的道路。

此时只要能够获得外界援手，就会有成为成功人士的希望。

(2) 领导者要防止自己被架空有时，下属可能会骄傲自满，满以为公司缺少了他不行，所以气焰比较嚣张。

如果是这样，最好安排别人逐步接替他的工作。

不过，在时机未成熟时，最好不要让他知道。

必要时，可以用几个人来分担他的工作，至于会不会影响全部的安排，不妨考虑全面一点。

<<男人就是要有狼性>>

编辑推荐

<<男人就是要有狼性>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>