

<<本领升位>>

图书基本信息

书名：<<本领升位>>

13位ISBN编号：9787802235700

10位ISBN编号：7802235707

出版时间：2010-1

出版时间：中国三峡出版社

作者：君子

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<本领升位>>

内容概要

21世纪什么最贵？

人才！

比尔·盖茨早就意识到了人才的重要，他曾说：“如果让微软最重要的20位专家离开的话，那么微软就什么也不是了。

” 在企业求贤若渴，而又一将难求的今天，无论是企业还是员工，都应用世界最优秀的企业理念和价值观来武装自己，提升自己。

所以，我们真诚为您呈现这份礼物。

<<本领升位>>

书籍目录

第一章 让人力资源成为人力资本 人力资本——21世纪企业参与竞争的法宝 成功企业信条：从“顾客第一”到“员工第一” 从敬业到“职业” 人力资源管理中的矛盾分析 企业用人的一般标准 六类个性影响职业生涯 企业必不能留的几种人 第二章 成功走向职场 企业保障招聘质量的五要素 撰写求职信的要点 制作个人简历的要求 接听面试电话的技巧 考官经典提问的回答 成功自我介绍的三步骤 面试最难成功的五种求职者 面试成功的技巧 求职面试中如何描述离职的原因 面试中最忌讳的五种说话方式 面试时的负面肢体动作 面试时的正确肢体动作 决胜面试装扮全攻略 面试中的语言陷阱 面试的六大自杀式回答 视面试为第一天上班 网络求职注意事项 第三章 快乐地工作 做真正适合自己的工作 打造优美的办公室环境 工作中不乏快乐 失败之后站起来 不意气用事 学会调整紧张情绪 摆脱孤独感 优柔寡断要不得 享受工作的六个态度 保持快乐工作心情的秘笈 工作的快乐在这里 让微笑诠释职场人的快乐 娱乐就是工作 学会让自己快乐 做职场里的快乐“小驴” 打开心底的“减压阀” 如何实现职场减压 第四章 在激励中前进 伟大目标激励人前进 中国企业精神激励方面的误区 高薪是第一推动力 你喜欢“密薪”还是“明薪” 职场高薪行业 越老越值钱的“金饭碗” 渔夫与蛇的故事——奖励什么 重要员工管理理论 老鹰喂食的故事 朝三与暮四——如何奖励 指责不如欣赏 什么在影响着我们的薪酬 谁来决定你的晋升 谁动了你的晋升 晋升被孩子撞了下腰 职场晋升中的五个认识误区 阻碍你晋升的几个坏习惯 体贴的福利待遇 五花八门的福利待遇 五行业典型公司福利比拼 知名公司大打温情福利牌 各种性质的企业福利比较 适当处罚偷懒的员工 充分授权 第五章 终生学习是正道 专业是你成就一切的基础 永远记住要充电 终生学习三要素 在职学习的好处 需要充电的七个信号 如何选择培训机构 在职学习的内容 白领充电指导：哪种培训适合你？

四大热门职业充电全攻略 在职学习的方式 第六章 敬业助你事业有成 敬业让你更出色 你在为谁工作 对待职业要忠诚 忠诚的价值胜于才能 记住，这是你的工作 敬业就是坚持 不拒绝做小事 永远维护企业形象 公司的事就是我的事 工作不仅仅是谋生 听话并不代表忠诚 公平开放的氛围可提高员工忠诚度 敬业的人老板喜欢 第七章 勇于承担责任 责任感是最优秀的品质 工作，就意味着责任 敷衍工作就是敷衍自己 拒绝借口 不找“替罪羊” 承担责任等于把握机会 责任激发潜能 努力做到尽善尽美 责任心体现在细微之处 第八章 不做“按钮”型员工 把职业当成事业 热情是职场人士的生命 决不拖延 细节之处做到完美 不要把问题扔给老板 在机会面前毛遂自荐 第九章 人际交往是关键 踢开职场“绊脚石” 尽可能避免发生冲突 己所不欲勿施于人 常怀感恩心 微笑也是一种交际手段 晴天留人情，雨天好借伞 尊重别人，给人尊严 海纳百川，有容乃大 向老板说“不”的艺术 控制你的情绪 真诚赞美别人 同事交往的“六不要”原则 学会与人谈话 团队沟通的三个误区 沟通制胜 与同事相处箴言 如何提升沟通技巧

<<本领升位>>

媒体关注与评论

学历和资历靠边站，真才实学是最重要的。

——通用电气CEO 杰克·韦尔奇 一个公司要发展迅速得力于聘用好的人才，尤其是需要聪明的人才。

——微软创始人 比尔·盖茨 员工培训是企业风险最小、收益最大的战略性投资。

——著名的企业管理学教授 沃伦·贝尼斯

<<本领升位>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>