

<<怎样的员工老板最喜欢>>

图书基本信息

书名：<<怎样的员工老板最喜欢>>

13位ISBN编号：9787802229686

10位ISBN编号：7802229685

出版时间：2009-8

出版时间：中国华侨出版社

作者：李伟

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<怎样的员工老板最喜欢>>

### 前言

什么样的员工是老板最喜欢的？  
为什么公司愿意给后来的员工加薪？  
为什么我会成为公司里的淘汰员工？  
为什么有的员工步步高升，而自己却总是原地踏步，总得不到晋升和加薪？

这些问题一直困扰着许多人？

其实做一名优秀的员工就可以解决以上的所有难题。

那么，一名优秀的员工应该具备哪些素质呢？

《怎样的员工老板最喜欢》一书就告诉了大家答案，只有忠诚、负责、勤奋、坚持、敬业……团结的员工是老板最喜欢的。

任何一个员工只要具备了上面所说的素质，不仅是老板最喜欢的优秀员工，他本人也具备了成为老板的条件。

《怎样的员工老板最喜欢》一书共计十章，这十个章节，分别为大家介绍了一名优秀员工应该具备的一些素质，也告诉了大家，成为一名成功者需要具备的素质。

当然了，本书并不是概括了成功者成功的所有素质，因为，一名成功者的出现，并不是一本书可以造就的。

而是需要在生活中不断地积累而成就的。

书本只是给这些优秀者提供了一个成功的参照而已。

所以，当你看完本书时，你不单应该想想自己是否具备了以上优秀员工应该具备的素质，更要去努力学习并修炼以上的素质。

只有如此，才能为此书增加应该有的价值，给此书的出世画上一个完美的句号。

## <<怎样的员工老板最喜欢>>

### 内容概要

什么样的员工是老板最喜欢的？  
为什么公司愿意给后来的员工加薪？  
为什么我会成为公司里的淘汰员工？  
为什么有的员工步步高升，而自己却总是原地踏步，总得不到晋升和加薪？  
这些问题一直困扰着许多人？

其实做一名优秀的员工就可以解决以上的所有难题。  
那么，一名优秀的员工应该具备哪些素质呢？

《怎样的员工老板最喜欢》一书就告诉了大家答案，只有忠诚、负责、勤奋、坚持、敬业……团结的员工是老板最喜欢的。

任何一个员工只要具备了上面所说的素质，不仅是老板最喜欢的优秀员工，他本人也具备了成为老板的条件。

《怎样的员工老板最喜欢》一书共计十章，这十个章节，分别为大家介绍了一名优秀员工应该具备的一些素质，也告诉了大家，成为一名成功者需要具备的素质。

当然了，《怎样的员工老板最喜欢》并不是概括了成功者成功的所有素质，因为，一名成功者的出现，并不是一《怎样的员工老板最喜欢》可以造就的。

而是需要在生活中不断地积累而成就的。

书本只是给这些优秀者提供了一个成功的参照而已。

所以，当你看完《怎样的员工老板最喜欢》时，你不单应该想想自己是否具备了以上优秀员工应该具备的素质，更要去努力学习并修炼以上的素质。

只有如此，才能为此书增加应该有的价值，给此书的出世画上一个完美的句号。

## <<怎样的员工老板最喜欢>>

### 作者简介

李伟，出生于云南乌蒙山的一个村落。  
12岁随父母开始漂泊的生活，16岁开始文学创作，2004年开始翻译并编写励志方面的图书，现出版有《成功三加二》、《尊重自己的工作》、《庄严地工作》、《不要只做我告诉你的事》等。

## <<怎样的员工老板最喜欢>>

### 书籍目录

第一章 一个忠诚的员工忠于自己忠诚并非无价忠诚是一种财富不要愚忠忠诚胜于能力忠诚不能弃工作需要忠诚把忠诚放在心里第二章 一个负责的员工什么是责任责任是品质的体现有责任才有质量有责任才有成功做个负责的人负责才能体现价值责任让你获取尊严负起责任，全力以赴第三章 一个勤奋的员工勤奋工作勤奋就是成功的开始勤才有所得什么是勤与惰让惰性消失勤奋才能创造坚持勤奋的原则第四章 一个坚持的员工做个坚持的员工做个永不放弃的人做任何事都要坚持不懈只要坚持就会成功不怕失败再来一次没有永远的失败，只有永远的坚持第五章 一个敬业的员工每个人都要敬畏你的职业要有敬业的习惯因为敬业所以有事业工作的动力源于敬业成功来自于你的敬业先学敬业，再敬业珍惜工作也是一种敬业第六章 一个有目标的员工什么是目标每个成功者都需要一个目标定位自己的人生目标怎么样的目标是属于自己的实现目标的计划要时刻调整找准生活的目标目标有助于定位第七章 一个认识自己的员工认识自己给自己定位做真实的自己相信自己每个人都有属于自己的使命每个“我”都是最好的做一个积极的人坚信你是一位强者第八章 一个珍惜时间的员工珍惜每一分钟时间和生命一样重要别让今天溜走时间就是机会没有明天，只有今天第九章 一个知道行动的员工立即行动成功在于行动行动才会赢动力源于热情自动自发成功从行动开始从现在开始第十章 一个团结互助的员工做一个付出的人让同事喜欢你与老板和睦学会感恩融入公司的集体中学会赞美同事“早上好”并不止于礼貌语

## <<怎样的员工老板最喜欢>>

### 章节摘录

第一章 一个忠诚的员工 忠于自己 无论一个人在组织中是以什么样的身份出现，对组织忠诚都是应该的。

我们强调个人对组织忠诚的意义，就是因为无论是对组织还是个人，忠诚都会使其得到收获，因为忠诚是市场竞争中的基本道德原则。

违背忠诚原则，无论是个人还是组织都会遭受损失，这种损失既有精神的也有物质的。

另外，诚实、人格、信心、正直、爱情与忠诚是必备的，这样你才能获得健康、财富和快乐。

那么，忠诚是什么呢？

有人说忠诚是绝对的服从，也有人说忠诚是死心踏地的为某一人或某一项事业奉献自己。

其实忠诚不是叫你从一而终，而是一种职业道德。

在这个社会中，变化是很正常的，然而，变化的只是环境，不变的是你的忠诚。

它是一种自始至终的责任，对公司的责任，对老板的责任。

另外，你对公司忠诚也就是对自己忠诚，受益者还是你，就像你今天保守了公司机密，替公司保住了利益，反之，你泄露公司机密，可能认为对于你自己来说是无关紧要，只是公司的利益受损失，可是，你想过没有，公司给你开的工资就是公司利益里的一部分，只有公司源源不断的挣钱，你的荷包也才能不断地变得鼓鼓的。

管理大师艾柯卡说过一句话：“无论我为哪一家公司服务，忠诚都是我的一大准则。

我有义务忠诚于我的企业和员工，到任何时候都是如此。

”正因为这样，艾柯卡不仅以他的管理能力折服了其他人，也用自己的人格魅力征服了别人。

一个人的忠诚不会让他失去一些机会，相反会让他赢得更多机会。

除此之外，还能赢得别人的尊重与敬佩。

作为一名员工，我们首先要学会的是忠诚于自己的工作、忠诚于公司、忠诚于自己的领导，因为这是一个优秀员工所必须拥有的品质。

一本书上这样说：“忠诚是一种责任，忠诚是一种义务，忠诚是一种操守，忠诚还是一种品格。

”确实如此，责任是对工作而言，义务是对公司而言，忠诚于领导是对员工自己的道德品质而言。

王阳在一家颇具规模的企业上班，才华出众，不久就得到提升，在公司企划部任部门经理，很多业务都需要经过他的部门，以他的才能还会有更大的发展。

最近，公司要争取一个项目，另外有一家公司也有意竞争，但是，王阳所在公司获得这个机会的可能性更大一些。

这天，对方负责人找到他，出于应酬，他们一起吃饭，在热情款待后，对方提出了希望他能透露些他公司的信息。

“这不行，这是泄露公司机密，公司利益会受损。

”他拒绝了。

第二天，一张10万元的支票摆在了王阳面前。

对方说：“这是我的一点诚意，我保证不会有别人知道。

”王阳看着眼前的支票，心活动起来了。

对方看他有些犹豫了，就接着说：“你不用担心，以你的才华到哪里都会被重用，我们公司也欢迎你加入，再说不可能有人知道这件事的。

”就这样，他收下了钱。

要想人不知，除非己莫为，因为这件事公司损失很大，公司查明了真相，王阳不仅要赔钱，还要接受法律的惩罚。

所以说，忠于公司，其实就是忠于自己。

既然在公司上班，公司和自己的利益就是一体的，公司的利益就是自己的利益，公司遭到打击，每一个员工也会随之受损。

不忠诚于公司只会让双方都失利，大家都得不到好处。

任何人，都要忠诚于自己的工作、忠诚于公司，都有责任去信守和维护忠诚，这是对自己所从事

## <<怎样的员工老板最喜欢>>

的工作和所坚持信念的最大保护。

不忠诚的人也就是一个没有责任心的人，是对自己品行和操守最大的亵渎。

作为员工，我们应该提倡在稳中求胜，在持续中发展，因为这是一个优秀员工所必须具有的品质。

因为人与人之间的任何交往都是双向互动的，当你的领导从你的身上得到更多的时候，他就可能给你更多的机会和待遇，就会给你更多的发展空间。

只有拥有这样的心态，才能取得事业的成功和人生的幸福。

忠诚并非无价 忠诚的人会得到许多荣誉、物质的奖励，而那些不忠诚的人，只会得到别人的怀疑、丢失成功的机会。

虽然，你通过忠诚工作所创造的价值大部分并不属于你个人，但是你通过忠诚工作造就的忠诚品质完全全属于你，因此在职场上你将更具竞争力，你的名字也更具含金量。

从某种意义上讲，忠诚于公司就是忠诚于自己的事业，就是以一种新的方式为我们自己所从事的事业作出贡献。

但是有许多人会这样想到，我忠诚于公司，除了得到工资，我还能得到什么呢？

先来看看这样一个例子： 刘沙沙大学毕业后到一家服装制造公司工作，和她一起的，还有好友露露。

由于刘沙沙和露露是学服装设计的，所以她们两个人都被分配到了服装设计组，在那里她们两个都有机会接触到公司最新的服装设计案。

现在的社会是一个充满陷阱和诱惑的社会，许多不正当的竞争手段层出不穷，在刘沙沙和露露所在的城市里，也有一家同样生产服装的公司，她们两个刚进入研究开发组的时候，这家公司就注意上她们两个了，他们想从刘沙沙和露露的身上套取一些公司最新的设计。

刚开始的时候，刘沙沙和露露都没有被对方所开出的优厚条件所诱惑。

不过时间一长，本来在经济上就有些困难的露露开始动摇了。

露露为了对方所给的利益，想尽办法让刘沙沙也加入进来，为此还和刘沙沙吵了起来。

原来，那家公司出了一笔很高的价钱，想购买刘沙沙和露露她们公司的最新设计，答应事成之后给她们两个数十万的报酬，但是刘沙沙一直不同意。

“刘沙沙，我们两个从初中认识到现在，我们的友情是任何事物也代替不了的。

但是，你知道吗？

对方开的价钱，可以让我们两人少奋斗五年。

如果我们答应了对方，事成之后，就可以拿着那些钱去做我们想做的事了，你为什么不答应呢？

”露露对刘沙沙说。

“不，露露，我们不能那样做，如果那样做就违背了我们做人的原则，背叛公司的行为是可耻的。

”刘沙沙说。

经过一番劝说，露露没有办法改变刘沙沙的想法，于是她决定瞒着刘沙沙自己做。

露露经过几天的谋划终于把那项新设计拿到手，也得到了那家公司所给的几十万元。

这件事，露露做得很隐蔽，谁也没有发现，包括刘沙沙在内。

一个月后，那家公司推出了一种最新款的服装，这种产品正是露露所卖出去的新设计，为此刘沙沙她们公司损失了近两百万元。

这时，公司才知道自己的设计让人出卖了。

刘沙沙和露露的感情很深，她们一起上初中，一起上大学，最后到同一家公司工作。

所以，刘沙沙很了解露露，当大家知道设计被盗时，她第一时间想到了露露。

对此，露露也没有隐瞒，她对刘沙沙说了实话：“刘沙沙，我知道你不同意那么做，所以我瞒着你做了，我已经把得到的钱分成了两份，打算在合适的时间给你，我们是好朋友、好姐妹，你不会揭发我的，难道不是吗？

” “不，露露，正因为我们是好朋友、好姐妹，所以我一定要揭发你！

我不想我的好姐妹一错再错下去。

” 两人为此展开了舌战，最终露露在刘沙沙的劝说下，答应向公司坦白所有的一切。

## <<怎样的员工老板最喜欢>>

因为，露露在刘沙沙的眼中看到了泪花，刘沙沙每说一句话的时候，都是含着泪说的。她知道自己真的错了，只有向公司坦白才是最好的出路。

两天后，刘沙沙和露露一同走进了总裁办公室，露露还带着那张几十万元的支票。

露露向总裁说明了来意，并承认了错误。

总裁为此要给予刘沙沙奖励，可是刘沙沙拒绝了，因为她出卖了自己的朋友，虽然露露做错了，但她们仍然是最要好的朋友。

露露上交了所得到的几十万元支票，并主动要求承担法律责任，因为她交出的几十万元远远不能弥补公司的损失。

面对两个年轻人的决定和态度，总裁愣了足足三分钟。

最后，她开心地笑了，她走过去，拥抱着两个年轻人的肩膀说道：“我真的很高兴，虽然我们公司为此损失了近两百万元，但是我得到了两个诚实、能主动承担责任的员工。

公司的损失远远没有你们两个的价值高。

为此，我决定，这件事就我们三个人知道就可以了。

至于这些钱，你们自己处理吧。

”刘沙沙和露露对于总裁的处理结果感到很意外，也很高兴，因为露露不用接受法律的制裁，也能继续在公司工作下去。

为了感谢总裁，她们把那笔钱以总裁的名义捐给了一所小学。

在总裁的干预下，这件泄密事件也停止了调查，公司也恢复了以前的景象。

而刘沙沙和露露，现在更热爱公司了。

几年后，公司已经把那一家竞争公司挤出了服装制造业，而刘沙沙和露露已经升职为公司的高层

。由此，我们可以看到，在忠诚于企业、老板、上司以及同事的过程中，你能够从中获取更多的价值：你忠诚的同时，也会得到忠诚的回报，当企业发展了，壮大了，你作为企业的一员，难道不会因此感到骄傲吗？

如果你所在的企业有幸进入了世界500强，虽说你只是其中的一个部门经理或主管，但你的自身价值是其他一般公司的高层可以比拟的吗？

再者，忠诚本身也是生存和发展的一种需要，你自己也从忠诚中受益不少。

.....



## <<怎样的员工老板最喜欢>>

### 编辑推荐

在职场中，你必须要清楚老板喜欢什么样的员工，而你应该是什么样的。

忠诚、负责、勤奋、敬业、珍惜时间，懂得团队协作是每个员工都应该具备的，它们能让你变得优秀。

什么样的员工是老板最喜欢的？

为什么公司愿意给后来的员工加薪？

为什么你会成为公司里的淘汰员工？

为什么有的员工步步高升，而自己却总是原地踏步，总得不到晋升和加薪？

这些问题一直困扰着许多人？

其实做一名优秀的员工就可以解决以上的所有难题。

那么，一名优秀的员工应该具备那些条件呢？

<<怎样的员工老板最喜欢>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>