

<<让老板需要你>>

图书基本信息

书名：<<让老板需要你>>

13位ISBN编号：9787802228917

10位ISBN编号：7802228913

出版时间：2009-6

出版时间：索晓伟 中国华侨出版社 (2009-06出版)

作者：索晓伟

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<让老板需要你>>

前言

对于身处于职场之中的每一个人来说,对自己的工作都抱有这样的三重期待：一是希望有加薪的可能；二是希望有升迁的可能；三是希望个人的能力可以得到提升。

可是,又该如何做到这些呢？

首先,要对工作用心。

不管是什么样的公司,不管是什么水平的员工,不管是什么样的职业理想,它最根本的核心就在于员工对工作是否用心。

换句话说,一个企业,无论它的管理水平是多么的先进；一个员工,无论他的能力是多么的强,如果对工作不用心,那么公司就不可能高效运转,个人更不可能会有出色的工作业绩,也不会得到良好的个人发展空间。

现在有很多的员工都有这样的认识：自己是多大的“神”。

就应该住多大的“庙”，于是他们总是对工作不是很用心，总是这山望着那山

<<让老板需要你>>

内容概要

让老板需要自己，这或许是大多数职场人士共同的愿望，可是该如何做到这一点呢？可以从两方面入手：一是端正自己对工作的态度，毕竟用心工作才是基础；二是讲究工作的方法，之所以现实生活中很多有能力的人没能站在自己应该站的位置上，只是因为他们没有讲究工作的方法。

当你站在高岗上，俯瞰脚下的森林时，难得看到独立的一棵树。同样，若你与他人处于同一高度时，你也就可有可无了。

<<让老板需要你>>

作者简介

索晓伟，河北人，心理学研究生，资深职业规划师，现任国际企业战略网策划总监。加盟国际企业战略网之后，曾向多家不同企业的高级管理人员提供过辅导，现主要致力于企业变革的策划或职业规划。著有《生存的智慧》、《态度就是竞争力》等职场励志书籍，其中《谁是最优秀的员工》曾被多家企业选为员工培训教材。

<<让老板需要你>>

书籍目录

前言 上篇 端正工作态度 第一章 自动自发地工作 1.带着责任心去工作 2.奉献精神不可少 3.对工作满怀热情 4.替老板多操一份心 5.勇于担当 6.合理安排工作 第二章 把工作落到实处 1.工作中拒绝拖延 2.高效执行 3.领会老板的意图 4.工作中无小事 5.把工作做到位 6.不踢老板的“皮球” 第三章 珍惜自己的工作 1.要有危机感 2.把工作当成热爱 3.工作中不要带有坏情绪 4.不挑选工作 5.小事做好就是大成就 6.爱心也能助你成功 第四章 做事必先做人 1.学会忍耐和克制 2.善良地对待工作 3.做个谦虚的员工 4.工作中也要感恩 5.对上司忠诚 6.学会对待不公平 下篇 注重工作方法 第五章 工作并快乐着 第六章 行动是最好的方法 第七章 合作能更好地工作 第八章 让老板需要你

<<让老板需要你>>

章节摘录

拿破仑之所以能够领导军队如此迅速地完成战役，正是因为他那无与伦比的热情，战败的奥地利人被拿破仑创造的战争奇迹惊呆了，发出了“他们不是人，是会飞行的动物”的感慨。

拿破仑在第一次远征的行动中，仅仅用了半个月的时间就打了好几场胜仗，缴获了几十面军旗、几十门大炮，俘虏了近一万余人，并占领了预定的目标地。

拿破仑与他的士兵正是以这么一种根本不知道失败为何物的热情，从一个战场走向另一个战场。从一个胜利走向另一个胜利，他们差点改写了历史。

因此，成功与其说是取决于人的才能，不如说取决于人的热情。

或许有些人会有这样的想法：每天的工作都是在重复着相同的一件事，长此以往，必然会觉得枯燥乏味。

怎么可能还会有热情呢？

确实是这样，很多人也正是因此总是频繁地更换工作，希望能够找到一份可以使他们保持长久热情的工作，可是，当他们一个个地换下去的时候，却发现热情原来并不在于工作的种类，而在于他们是否要用热情来对待工作。

如果我们能够像法兰克·派特那样，无论是在赛场上比赛，还是推销人寿保险，都以同样的热情去对待，才能找到工作中让我们充满热情的理由。

其实，我们每一个人都应该明白。

世界上所有的工作大致都是相同的，如果我们不以一种热情的态度去对待工作，工作本身是不会让我们具有热情的，这就是我们工作所要经历的，也是工作的规律。

同样一份工作，同样由你来干，有没有热情，效果是截然不同的。

前者使你变得有活力，工作干的有声有色，创造出许多辉煌的业绩。

<<让老板需要你>>

编辑推荐

《让老板需要你》是由中国华侨出版社出版的只有让自己变得不可替代，才不会被取代。

<<让老板需要你>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>