

<<不要只为薪水工作>>

图书基本信息

书名：<<不要只为薪水工作>>

13位ISBN编号：9787802228733

10位ISBN编号：7802228735

出版时间：2009-4

出版时间：中国华侨

作者：王禹森

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<不要只为薪水工作>>

前言

一个人只为了薪水去工作，此外更无其他较高的动机，那他是不忠实的。而受他欺骗最厉害的人，正是他自己。他就在日常工作的量与质中欺骗了他自己。而这种因欺骗而蒙受的损失，他日后纵使怎样的急起直追、振作努力、也是永远不能补偿的。你投入工作中的量与质，可以决定你的整个生命品质。不管薪水如何微小，对一切工作，都愿付出至善的服务，至高的努力，而不肯自安于“次好”与“较低”，这种精神的有无，可以区别出你是成功抑或失败。你可以从你工作的忠心中，从工作时的善良精神、高尚的忠心中，取得十分的报酬。这种报酬与雇主所给你的薪水相比较，则后者真是无足挂齿了。他付给你钞票，你付给你自己可贵的经验，善良的训练，效率的增加，自我的表现，人格的建造。从这种对比来看，一个青年人对于薪水高低的问题之顾念基于那些可以从自己的工作中得来的种种报酬利益，他真是何等的狭隘，小器，何等的不知轻重啊！不要以为你的上级不能看出你的努力、功绩而不把你提拔上升。假使他是要求高效率的雇员为他助臂的——又有哪一个老板不是这样呢？

<<不要只为薪水工作>>

内容概要

在不少人眼里，薪水就是他们的全部工作目的。有些人在对待工作的态度上采取一种超然的态度，“给我多少工资，就干多少活”，“不是自己份内事情一律不干”，“公司的事情能推就推，做多错多”。表面看来，这些“精明人”没有吃亏，但长远来看，他们却损失“惨重”。

薪水虽然是工作的一种回报，但决不是唯一的一种。一个人如果只为薪水而工作，没有更高远一些的自我提升和发展的意识，工作起来也就没有了主动参与的积极性，所有的事情都是被动接受，就难以获得快乐和自我满足。

更多的人忽略了这样一个事实：公司或许可以掌控你的薪水、影响你选择工作，但却无法阻挡你在工作中去思考、去学习、去提高、去养成自己良好的工作习惯、积极的态度和无邪的职业道德。也无法阻拦你为自己的未来所做的努力，更无法剥夺你将来因此而得到的回报。

当然公司也无法不让你享受工作中的乐趣。

换句话说，公司是你的又一所学校，工作丰富了你的思想，增进了你的智慧、丰富了你的阅历，也为你更美好的明天铺平了道路。

本书要告诉你的是，不要计较薪水的多少。

勤奋努力的人，迟早会有出头之日。

如果你把薪水放在第一位，你未必能够获得很高的薪水，如果你不为薪水工作，反而你会收获更多。

<<不要只为薪水工作>>

作者简介

王禹森，美国企业教练协会认证PTT国际培训师、企业管理专项培训课程设计师、成功指导俱乐部创始人。

现任天津海天信诚教育咨询服务有限公司董事长，同时担任多家公司的顾问。

他是一位有着丰富经验的培训专家，曾出版《把职业当事业，把企业当家业》一书，受到广大企业家和员工的一致好评！

《不要只为薪水工作》是作者针对当前职场人士的浮躁心态而写作的一本全新工作观念读本，作者同时在全国各地主讲本课程。

<<不要只为薪水工作>>

书籍目录

- 第一章 工作不只为薪水 1.做一个不只为薪水工作的职员 2.机会比薪水更重要 3.获得高薪的秘诀
4.放弃是为了获得更多 5.工作所给予你的要比你付出的更多 6.工作、薪水与回报第二章 每一份工作都值得做好 1.一个勤奋工作的年轻人 2.工作没有贵贱之分 3.任何工作都值得做好 4.把工作看作乐趣 5.养成主动工作的习惯 6.勤奋工作吧第三章 自动自发地工作 1.让敬业成为一种习惯 2.忠于职守地工作 3.我能为公司多做些什么 4.把一切做得最完美 5.自动自发地工作 6.做一个积极工作的员工第四章 忠诚于你的公司 1.什么是真正的忠诚 2.忠诚是一种义务 3.对公司一定要忠诚 4.忠诚会助你取得成功 5.忠诚于你的工作 6.忠诚胜于能力第五章 老板是你最好的老师 1.老板一定有比你出色的地方 2.老板是我们最好的人生导师 3.别把老板当成敌人 4.对老板应该充满感激 5.给老板最大的支持 6.学习老板的优点第六章 带着使命感去工作 1.工作不能没有“使命感” 2.工作的尊贵靠你自己体现 3.用生命去经营我们的职业 4.不要只把工作看成谋生手段 5.工作是你生命的印迹 6.“金钱”之外的巨大报酬第七章 把职业当事业 1.做事情还是做事业 2.把职业演变为事业 3.化职业感为事业感 4.用事业心对待你的职业 5.热爱工作是事业心的集中表现 6.打心底喜爱你的工作第八章 与企业一起成长 1.加倍努力,勤奋不减 2.让自己在工作中不断成长 3.做一名学习型员工 4.提高个人素质,学会自我管理 5.关注行业发展,关心公司动态 6.提升自身职业竞争力第九章 以老板的心态对待公司 1.像老板那样对待公司 2.以老板的心态工作 3.像老板一样主动积极 4.为价值观而工作你会获得更多 5.像经营企业一样经营自己 6.你就是自己的老板第十章 从优秀到卓越 1.做一个优秀的员工 2.保持一颗水晶心 3.自信是做好一切的基础 4.提升能力更要注重修养 5.让工作成为愉快的旅程 6.成为公司必不可少的人

<<不要只为薪水工作>>

章节摘录

第一章 工作不只为薪水1.做一个不只为薪水工作的职员很多刚踏入社会的年轻人，他们对自己充满了很高的期望，他们觉得自己富有学识，应该立刻得到一个薪水丰厚职位显赫的工作。

在他们的眼中，薪水成了一种衡量成败的标准。

而事实上是怎样的呢？

许多刚从学校毕业的年轻人，他们没有什么工作经验，老板怎么能把重要的职务交给他去做呢？

既然这样，他们又凭什么向老板去索取高薪呢？

由于得不到这些，许多年轻人都抱怨老板，并且对工作也毫无热情。

今天，很多的年轻人都把社会看得十分冷酷和严峻，他们变得比他们的父辈们更加现实，这也许和他们看多了父辈们被老板无情地“炒鱿鱼”的现象有关。

于是，在他们眼中，工作成了这样。

一条简单的定义：我为公司工作，公司付给我同样价值的报酬，等价交换。

他们绝对不会去为公司哪怕是多做一点点。

在他们的眼中，工资就是一切，学生时代曾经的梦想之花早已凋落。

他们工作时缺乏信心、缺乏激情，他们以应付的姿态对待一切，能偷懒就偷懒，能逃避就逃避，他们以此来表示对老板的抱怨。

他们工作仅仅就是为了对得起这份工资，而从来没想到这会与自己的前途有何联系，他们也不会去考虑家人和朋友的想法。

为什么会出现这样的现象呢？

我认为这是由于人们缺乏对薪水的认识和理解所致。

很多人总认为老板付给自己的薪水太低，更可惜的是，他们还放弃了比薪水更重要的东西。

年轻人，我要郑重地告诉你们，不要做一个只为薪水工作的职员，你的工资只是给工作报酬的一种方式，尽管它很直接，但是，它也是最短视的。

如果你只是为了工资而工作，而没有其他更高尚的目标，你将会成为一个不幸的人，因为这么做对你的人生来说，绝对不是一种好的选择。

如果你只为薪水而工作，你的生活将因此而陷入平庸之中，你找不到人生中真正的成就感。

工作的目的虽然是为了获得报酬，但工作能给你带来的远比信封中的工资要多得多。

心理学的研究表明，金钱到一定程度的时候对人来说就不再具有诱惑力了。

也许，你现在还远远没有达到那种境界，但是，如果你是一个聪明人的话，你会发现，工资只不过是其所获得的报酬的一种。

我问过很多事业成功的人，如果在没有利益回报的情况下，他们是否愿意努力去做自己的工作。

他们都这样对我说：“我绝对会一样全力以赴地去工作，因为，我热爱我的工作。”

一个人要想获得成功，最好的捷径就是选择一种哪怕没有任何报酬，自己也愿意努力去做的工作。

当你这样做时，金钱就会自动地追随你而来。

所有的公司也将竞相聘请这样的人才，而且他们愿意为此付出更高的报酬。

不要做一个只为薪水工作的职员。

工作虽是为了生计，但是，通过工作使自己的潜能得到充分的发挥，比什么都重要。

假如工作仅仅为了糊口，你的生命的价值将因此而大打折扣。

你的追求不要只局限于满足生计，而要有更高的追求。

千万别这样对自己说，工作就是为了挣钱。

你要看到比薪水更高的目标。

2.机会比薪水更重要如果要让我对刚参加工作的青年所遇到的切身问题发表意见，那么我希望每个青年都切切牢记：“在你们开始工作的时候，不必太顾虑薪水的多少。

而一定要注意工作本身所给予你们的报酬，比如发展你们的技能，增加你们的经验，使你们的人格为人所尊敬等等。

”雇主所交付给我们的工作可以发展我们的才能，所以，工作本身就是我们人格品性的有效训练工具

<<不要只为薪水工作>>

，而企业就是我们生活中的学校。

有益的工作能够使人丰富思想，增长智慧。

如果一个人工作只是为了薪水，而没有更高尚的目的，实在不是一种好的选择。

在这个过程中，受害最深的倒不是别人，而是他自己。

他就是在平常的工作中，欺骗了自己，而这种因欺骗蒙受的损失，即便他日后奋起直追，振作努力，也不能赶上。

根据一个人的工作，就可以看出他的人品。

如果他在工作时，能付出努力，认认真真，兢兢业业，那么无论他的薪水是多么的微薄，也终有成功的一日。

雇主只支付给你微薄的薪水，你固然可以不认真工作。

可是你应当明白，雇主支付给你工作的报酬固然是金钱，但你在工作中所获得的乃是珍贵的经验、优良的训练、才能的表现和品格的树立，这些东西的价值比金钱要高出千万倍。

毫无疑问，雇主将根据雇员的工作绩效决定晋升。

每一个管理者，都想得到一个能干的员工。

所以，在工作中努力尽职尽责、有始有终的人，总会有获得晋升的一天。

有些薪水很微薄的人，忽然被提升到重要的职位上，这看来似乎有点不可思议。

其实是因为在拿着微薄薪水的时候，他们就在工作中付出切实的努力，尽职尽责的工作，获得了充分的经验，这些便是他们忽然获得晋升的原因。

许多年轻人认为他们现在所得的薪水太微薄了，所以竟然连比薪水更重要的东西也都放弃了，他们逃避工作，在工作过程中敷衍了事，发泄他们对雇主的不满。

这样，他们就埋没了自己的才能，泯灭了自己的创造力和发明才能，也就使自己可能成就伟大事业的潜能无法获得发展。

为了表示对微薄薪水的不满，固然可以敷衍了事地工作，但经常这样做，等于使自己的生命枯萎，使自己的希望断送，终其一生，只能做一个庸庸碌碌、心胸狭隘的懦夫。

每个人对于自己的职位都应该这样想：我投身于企业界是为了自己，我也是为了自己而工作；固然，薪水要尽力地多挣些，但这并不重要，最重要的是由此获得踏进社会的机会，也获得在社会上取得成功的机会。

通过工作中的亲身经历获得大量的知识和经验，这将是工作给予你的最有价值的报酬。

在工作过程中，人应该运用自己的智慧，发挥自己的才能和创造力，来提高工作的效率。

在工作中，要不断求进步，不要落伍，要以积极的心态来做一切事情。

只有这样，才能使你的雇主对你产生特别的关注。

世界上很多人都在为薪水而工作，工作固然能解决面包问题、解决生存问题，但是比面包更宝贵的，就是在工作中发展自己的潜能，尽自己的才干，创造自己的事业。

如果工作仅仅是为了面包，那么生命的价值也未免太低了。

你努力工作，工作将回报给你更多。

如果你把工作看成一种学习经验的良好方式，那么，每一份工作对你而言都充满着巨大的机会。

我要告诉你们，可爱的年轻人，当你获得一份工作时，不要去考虑工资的高低，而要关心的是工作能够给你带来的其他回报，比如看它能否使你的技能更加精炼，能否增加你的社会经验，提高你的素质与修养……与这些相比，工资对你来说就显得有点微不足道了。

老板付给你的只有工资，但是你可以让自己获得一生用不尽的金矿。

金钱的重要甚至不抵能力的万分之一。

很多成功者并非始终站在事业之巅，他们也曾失落起伏，但有一种东西却永远附随其身上，让他又重返成功的顶峰，这就是能力。

能力比什么都重要，尤其是对年轻人来说。

杰出人士身上所拥有的创造力、决策力、洞察力并非天生就有的，而是长期在工作中通过学习和积累所得来的。

工作让他们了解自我、发现自我，从而使他们的潜能得到彻底的发挥。

<<不要只为薪水工作>>

如果你不只为薪水而工作，工作将回报你更多。

如果你一直努力工作，不断进步，你将获得一份美好的人生记录，并使你在公司甚至整个行业内拥有一个好名声，这将陪伴你一生，这将为你赢来无数财富。

在公司里，总有一些这样的人，他们经常不按时上班或者工作时常与人闲聊，或者利用出差旅游……这么做也许不会使公司开除他，但至少会给他的名声造成一些坏的影响，通常，就是因为这些小的问题他得不到晋升。

而他想跳槽到别的话，别家公司对这样的人也是极不欢迎的。

年轻人，不要为自己到底该得多少工资这个问题而大伤脑筋了。

你应该看到工资背后巨大的成长机会，要知道工资将使你获得最宝贵的技能与经验，这对你的未来举足轻重。

如果你将自己困在装着工资的信封内，你将永远也打不开自己的成功之门。

3. 获得高薪的秘诀我在前面反复强调不要做个只为薪水而工作的员工，事实上，这样做却是获得高薪的真正秘诀。

工作态度最能体现一个人的品行。

要是你以100%的精力对待工作，绝不敷衍，绝不偷赖，哪怕你现在薪水再低，你离获得高薪的时刻也为期不远了。

要知道，任何一位老板都是十分明智的（他们绝非你想象的那副样子）。

谁都希望能拥有更多的优秀的员工。

而且，他会依据员工的表现而判定给谁加薪和晋升。

尽职尽责地对待工作的人，迟早会获得晋升，工资也一定会得到提高。

但是，任何一位聪明的老板都不会这样对你说：“好好工作，我给你提高一倍的工资。”

他们往往会这样对你说：“努力干吧！”

把你所有的能力使出来，还有更多的工作需要你做呢！

”当老板让你做更好更重要的工作的时候，你的薪水自然会得到提高。

你千万不要以为自己的努力会遭到别人的忽视，当你全力以赴地工作时，你的老板绝对不会不知道。

在你想着如何挣到更多钱时，多花精力把你的工作做得更好，这样，你就不必为钱而发愁了。

千万不要向你的老板提出这样那样的加薪理由。

努力地工作，奉献你的时间和精力，老板自然会给你加薪的。

<<不要只为薪水工作>>

媒体关注与评论

<<不要只为薪水工作>>

编辑推荐

《不要只为薪水工作》是一本让你改变薪水观念，重新认识工作的培训读本，世界500强企业优秀员工的思维理念，也是当前企业最需要的员工培训读本。

<<不要只为薪水工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>