

<<领导特质>>

图书基本信息

书名：<<领导特质>>

13位ISBN编号：9787802211247

10位ISBN编号：7802211247

出版时间：2006-8

出版时间：中国时代经济出版社（原中国审计出版社）

作者：史策

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导特质>>

内容概要

什么样的人适合当领导？

怎样才能当好领导？

围绕这一千古命题，本书阐述了领导人才最重要的是必须具备领导特质。

领导特质是领导人才的灵魂，是领导职业最需要的良好习惯、心理定势与悟性直觉，其中包括知人善任、远见卓识、多谋善断、气量恢宏、人格魅力五个方面。

全书通过古今中外许多著名正反面知名人物的一些具体经历，系统深刻地揭示了实践对领导人才的这种普遍而又特殊的要求，为已在领导岗位和正走向领导岗位者提供基本而必要的理性指导。

谁想当好领导者，谁想成为领导人才，谁就必须具备领导特质。

<<领导特质>>

作者简介

史策，教授，从事于领导学、公共管理方面的教学与研究，担任中国人才学会人力资源专委会常务理事。

出版发行过《行政管理学基础》、《领导素质论》、《行政管理概论》、《人才资源开发》、《人力资源开发与管理》、《领导得的气度》等专著。

发表近百篇论文，多次获省部级学术成果奖，多次承担省部级课题研究。

<<领导特质>>

书籍目录

导论 领袖本色一、领导者成功的历史争议1.中国自先秦迄今的探讨2.西方自古希腊以来的探索3.领导人才所具有的与众不同二、领导特质是领导人才的灵魂1.领导特质释义2.领导特质与性格有联系也有区别3.领导特质与领导能力不能画等号三、领导特质的源起1.王侯将相宁有种乎2.后天因素具有强大的塑造性3.先天因素有时也起主要作用四、寻找几分历史的清醒1.走向优秀与卓越的奥秘2.树立领导人才的科学理念3.社会制度对领导特质存在重大影响4.领导特质与其他专业技术能力不宜混同

第一篇 知人善任一、大将受任 必先料人1.知人之道，圣人难2.三千年“辨材”史略3.“试玉”有方决狐疑二、任贤使能 国无不治1.德才并举，用人唯贤2.良将无弃才，明主无弃士3.有机组合，优势互补三、周公吐哺 天下归心1.视卒如爱子，故可与之俱死2.礼义备而君子归之3.士为知己者用四、得士者昌 失士者亡1.致治之本，为政之要2.英雄所见略同3.知贤用贤先自贤

第二篇 远见卓识一、高瞻远瞩 未萌见微1.为之于未有，治之于未乱2.凡事预则立，不预则废3.风物长宜放眼量二、不审全局 难谋一域1.善弈者谋局谋势2.包藏天地之妙3.吞吐宇宙之机三、明察秋毫 更见舆薪1.总其纲则万目张，握其纪则万目起2.扬汤止沸，不如釜底抽薪3.“捡芝麻”与“抱西瓜”四、雄才大略 风云际会1.回首再识“春风面”2.弃俗绝愚，力戒平庸

第三篇 多谋善断一、良谋深算 鲜有败事1.上兵伐谋2.谋算的奇正阴阳3.足智方能多谋二、乘隙握机 张势阻险1.疑行无名，疑事无功2.时至不疑，机至不怠3.决断“三戒”三、处变不惊 临危不乱1.愤怒出诗人，冷静出领导2.每临大事有静气，指挥若定失萧曹3.心和为本，胆识为要四、运筹帷幄 决胜千里1.总文武者军之将2.大贤虎变愚不测

第四篇 气量恢弘一、从善如流 何虑壅蔽1.好善优于天下2.兼听则明，多听则圣3.孜孜以求，犹惧不至4.自是者祸生，自非者事败二、尺蠖之屈 以求伸也1.小不忍，则乱大谋2.量小非君子，无度不丈夫3.盈缩为宝，用之有方三、宽以待人 吴越一体1.褚宽怀大，绁长汲深2.容人之短，谅人之过3.不做“东郭先生”和“农夫”四、海纳百川 有容乃大1.宰相肚里能撑船2.“鹏程之远”与“鹤梦之悠”

第五篇 人格魅力一、行高品洁 众望所归1.无偏无党，王道荡荡2.子帅以正，孰敢不正3.谦廉诚信，为官“四宝”二、心悦诚服 无形之治1.相得益彰，也相互影响2.推动帆船前进的风3.权力行使的“通行证”与“放大器”三、立德立功 求善求美1.合理的“二律背反”2.都应该有点“氏族酋长的尊敬”3.好人与好官四、天序有常 得失有道1.“十年寒窗”和“一举成名”2.相对稳定与得而复失结语 五省吾身一、五个要素紧密联系二、不同层面的要求各有侧重三、历史评价是流级主要参考文献后记

<<领导特质>>

章节摘录

1.走向优秀与卓越的奥秘 无数事实说明,无论什么原因,如若没有领导特质而一时成为领导者,充其量都只是历史上的匆匆过客,转眼即逝,给后人留下无数笑柄与嗟怨。

反过来,无论通过什么途径成为领导者而又有领导特质,大都会在实践中干得有声有色,以至彪炳史册,为社会发展作出贡献,受到后世的赞颂。

领导特质的重要性,很突出的一点,在于越是关键时刻越是显著。

关键时刻是指事物发生质变的转折点,比如反败为胜或变胜为败之时,转危为安或转安为危之时,由衰转盛或由盛变衰之时等,领导者都是一定群体、单位的决策者、统帅者,在事关整个集体安危兴衰的重大关头,大家何去何从,如何动作必须作出选择时,就完全依赖领导者拿出主意,作出决断,也惟有领导者有权设谋拍板。

这时,他的谋略、用人、决策是否正确,就关系到所有成员的前途与命运。

在战场上则决定整个集体的生死存亡,如果是平时,对一些琐碎事务的处理是否得当,一般影响不大,无关宏旨,甚至可以按照规章制度加以解决,领导人即使点头、签字,也多是例行公事,其领导特质的作用难以显山露水。

疾风知劲草,烈火见真金。

在关键时刻领导特质往往“暴露”无遗,受到最严峻的考验。

在中国历史上,秦亡之后楚汉相争。

有一次刘邦被项羽团团包围在广武,情势危急,于是派人飞马向正领兵平齐的韩信求救。

这时韩信已平定齐地,收信后想趁机封王。

便给刘邦写了一封回信,大意是:“齐人多诈,反复无常,而且南边近楚,难免不再发生叛乱。

可不可以让我做个假王(代理),镇守齐国?”

汉王看了回信,差一点儿连高鼻子都气歪了,正要骂这小子忘恩负义,乘危讹诈,但在旁边的张良、陈平赶紧用脚尖踢点刘邦的脚。

刘邦毕竟机灵,知道这个时候不能得罪韩信,立即改口故意骂道:“大丈夫平定诸侯,做王就该做真的,干么要做假的呢?

真是!

”立即派人带着王印去封韩信。

韩信得封后自然高兴,随即发兵,最终帮刘邦消灭了项羽。

这就是历史上“踢脚封王”的典故。

(林汉达《前后汉故事新编》(上)) 公元74年,东汉王朝派班超为使者去恢复与西域的来往。

班超带着随从与礼物先到达鄯善国。

这时的鄯善王脚踩两只船,一方面对匈奴又恨又怕,不敢绝交,另一方面对汉廷想交好又担心它无力西顾。

班超住了几天,正打算到别的国家去,忽然察觉鄯善王变得不那么友好,一打听才知道匈奴那边也来了使者,鄯善王不敢得罪他们。

于是班超立刻召集36个随从说,我们人少,如果鄯善王变心,恐怕连尸骨都还不了乡,现在只有一个办法,袭击匈奴使,迫使鄯善王下决心站在汉朝一边。

得到大家赞同后,他即于当天夜里率所有随从火烧匈奴使者的帐篷,并指挥众人乘乱杀了所有匈奴使者。

天亮时鄯善王看到一颗颗血淋淋的人头,知道不可能再取悦匈奴,只好从此听从汉朝号令,班超等人的安全也就有了可靠的保证。

刘邦与班超,相隔两百多年,但都由于能够随机应变而拯救了整个集体,倘若有一念之差,后果不堪设想。

<<领导特质>>

编辑推荐

究竟怎样做好领导工作？

怎么做好领导者？

如何才能成为领导人才？

从职业的视角看，说一千道一万，最根本的一条就是要有领导特质。

这样，对于领导者而言，面对各种各样的疑问或看法，包括那些司空见惯、耳熟能详的问题，诸如水平与能力、见识与谋断、批评与自我批评、气量与人格等问题都可以作出有说服力的回答，较好地避免以往有关这些析述的零乱性、与表面性，从而为领导者成才提供有意义的指导。

谁想成为领导人才，谁想当一个称职的领导者，谁就必须具备领导特质。

本书的目的就在于客观地析述归纳领导职业的根本特征与要求，力求哲理性与知识性的完美统一。

<<领导特质>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>