

<<给领导者的100种方法>>

图书基本信息

书名：<<给领导者的100种方法>>

13位ISBN编号：9787802210387

10位ISBN编号：7802210380

出版时间：2006-6

出版时间：时代经济

作者：王玉新

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<给领导者的100种方法>>

内容概要

这套书是实践的。

从总结领导经验出发，又回归到领导经验的理性归纳上。

《思路》具有启示性，从不同的思维角度提出问题，启迪悟语。

《方法》具有操作性的，不只是汇集，更把零散的、尚不清晰的、统观的方法具体化了。

从《思路》到《实例》又正是从理性回归到经验的系列。

应该是，它没有完整的答案，而只求给人一种思考和体味的理性，以便于每一位领导者开拓自己的路

。

这套书是面向领导者的。

直接为此书提供思想、方法、艺术的有500多位企事业单位的领导同志，书中成果无一不浸润着他们的实践和思想营养。

特别是《实例》，全部取之他们，没有一例来自公共媒体。

现在本书又把他们的财富献给他们。

这也是此书的特点。

<<给领导者的100种方法>>

作者简介

王玉新，62岁，教授。
北京广播学院毕业，曾在部队锻炼，在农村、县城、银行等处工作总分司党校和华北航工业学院做教学和管理工作的。
喜欢哲学思维，研究领导科学。
已出版《思维着的哲学智性》等9个本专著、《哲言诗语》等2本编著。
影响最广的是《给领导者的100个思路》，印9次，获全面优秀畅销书奖。
最新著作是：《千万别成熟》（两个编著），《领导越当越轻松》，《领导越当越简单》，《领导越当越智慧》。

<<给领导者的100种方法>>

书籍目录

一、追求力和柔的完美——组织设计1 企业组织的整体设计2 现代企业的层次构成3 怎样使组织具有弹性?4 企业内部人员流动方法汇集5 有办法使工作丰富多彩6 模糊也是一种技术7 企业有多种组织技术8 班子结构必须解决的几个问题9 班子智能结构的合理配置10 班子知识和专业结构的合理配置11 班子素质结构的合理配置12 班子年龄结构的合理配备13 “班长”的权威何以存在?二、完善神与形的和谐——工作摆布14 调查是个需要讲究的过程15 把信息工作作为系统建立起来16 决策前的自我悟性17 决策前的问题确定18 如何制定决策方案?19 选择决策方案的几个具体问题20 开局抓什么, 怎么抓?21 新任领导的几种关系处理22 整体工作摆布的几种关系处理23 领导者的自我摆布24 超脱自在方法中25 授权的原则和方法26 直接介入的几种特殊办法27 采用集权方式的工作方法28 采用民主方式的工作方法29 采用不同领导方式的不同控制方法30 工作目标是怎样确立的31 高明的领导使用机制32 摸着石头过河33 一般号召和个别指导相结合34 示范方法的运作35 动员群众的明法与暗法36 推动工作的有效方法37 势的求取和利用38 动与静的摆布39 增加透明度里有方法可讲40 也有方法转变人的观念41 做好力不从心的工作42 宣传的心理学方法43 口号的种类及要求44 说服的策略与方法45 通气是个好办法46 领导者的时间利用47 怎样消除会议误区?48 做好秘书的工作三、激发从自在到自为的超越——人才使用49 创造人才成长的环境50 人才发现的依据和办法51 人才选拔的思想和角度52 铺垫人才起步的道路53 培养人才的方法54 干部使用的技术性方法55 人才使用的技术性方法56 不同特点人才的不同使用57 人员配备的技术58 关于人才识别的几种方法59 干部考察的意识和方法60 在不同情境中选择不同的领导者四、谱写至情至理的乐章——人的工作61 职工参与的多种形式与途径62 用物质激发人的精神63 从哪里着手做情感性工作?64 把家庭动员起来的各种经验65 采用表扬方式的艺术66 表扬的诸种关系处理67 丰富多彩的表彰形式和办法68 寻求提高奖励效果的途径69 批评也有多种方式70 批评十要71 批评十忌72 批评还有多种方法73 惩处的原则和方法74 你运用过这些交往技术吗?75 如何处理与下级的关系?76 如何处理与上级的关系?77 消除隔阂的沟通之术78 平和矛盾79 谈话的引导和控制80 谈话也有方法和艺术五、托起自己心中的太阳——自身建设81 怎样确定自身的素质方位?82 健康素质的自我养成83 个性的自我培育84 创新的自我意识建设85 寻找自我超脱的途径86 增强自己力量的启示点87 影响力的建立与扩展88 感染自有微妙之处89 形象也在设计中90 风度美的强化辐射91 给自己戴上魅力的花环92 抓住领导者的命运之神——认真93 联系群众的多种方法94 求是也有路径相通95 使自己听到不同的声音96 必要的自我位置确定97 权力运用一二三98 学会调整自己的情绪99 自我抑制八法100 自我警省十则

<<给领导者的100种方法>>

编辑推荐

一把手是编剧，不是导演，不是演员。
指挥，内是战术，外是战略；领导，内是管理，外是引导。
事实最有力，理性最雄辩，个人影响了却使它们黯然失色！
挖掘实践中的领导经验和财富，把零散模糊统观的方法归于具体。
这套书是属于领导者的。
100种管理方法给领导者一些借鉴和悟性。

<<给领导者的100种方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>