

<<工伤保险法论>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险法论>>

13位ISBN编号：9787802198210

10位ISBN编号：7802198216

出版时间：2011-3

出版时间：中国民主法制出版社有限公司

作者：于欣华

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工伤保险法论>>

### 内容概要

作者对我国现有工伤保险相关著作和论文进行了阅读和思考，所撰写的研究综述较为详尽，足以显示此书乃耗力之作；作者在写作过程中，既关注了我国工伤保险法律制度的现状，又大量引用国外文献，运用比较研究的方法反思我国制度的不足，既能从解读法条入手分析工伤保险，又能从学者争鸣之中畅谈自己看法，足以显示此书乃用心之作。

工伤保险法律制度研究虽然近年来取得了一系列成果，涌现了一批优秀学人，但相对于整个社会保障法律制度研究来说，仍显势弱，亟须深入研究和探讨。

欣华博士以‘青年人惯有之热情，一反学术著作的冰言冷语，用热情、大胆的语言和论断，阐述了自己的看法，虽然一些观点尚有商榷之处，然其情可嘉。是为荐之！

## <<工伤保险法论>>

### 作者简介

于欣华，1978年元月生于陕西省西安市，祖籍山东省潍坊市，博士。西北大学法学院硕士研究生导师，北京劳动和社会保障法学会特聘理事，陕西省社会法学会常务理事，西安市法学会理事。  
主持国家级项目1项，省部级项目3项。  
曾先后在《光明日报》、《工人日报》、《甘肃政法学院学报》、《江淮论坛》、《社会法评论》等报刊发表论文二十余篇，相关论文曾被人大复印报刊资料全文转载。

## <<工伤保险法论>>

### 书籍目录

- 第一章 导言：工伤的故事
- 第二章 工伤保险制度的过去与现在
- 第三章 工伤保险问题研究评述
- 第四章 工伤与工伤保险之界定
- 第五章 我国工伤保险法律制度的严办及困境
- 第六章 工伤保险主?范围
- 第七章 工伤认定
- 第八章 工伤保险费率机制
- 第九章 工伤保险补偿
- 第十章 工伤预防与工伤康复
- 参考文献
- 后记 写作就是自我批判
- 致谢

## &lt;&lt;工伤保险法论&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：造成工伤保险有多种语词，并经常相互替代的主要原因是从工伤保险制度确立至今，由于各国政治、经济及文化的差异，工伤保险制度在基金筹集、运营、管理中呈现诸多差异，最终工伤保险制度表现为各种形态。

以美国为例，工伤保险就分为三种方式：由私人保险公司运营的工伤保险，州基金运营的工伤保险和企业自我保险。

其中州基金运营的工伤保险就是通常所说的工伤保险，也可以称为工伤社会保险。

购买私人保险公司的工伤保险本质上属于商业保险，因而可以称为工伤商业保险。

企业自我保险就是由企业自行储备基金预防工伤事故，一旦企业与受伤劳动者不能就工伤补偿达成一致时，劳动者可以到法院起诉雇主寻求赔偿，这种方式实质上不属于保险，而是雇主责任的一种。

我们通常所说的工伤保险是社会保险险种之一，是由国家法律规定，当劳动者在工作过程中，或因工作原因遭受事故伤害，由工伤保险基金支付相应费用的保险制度。

在这个意义上的工伤保险，由于对保险基金运营和管理有诸多限制，可以称为狭义的工伤保险，也可以称为工伤社会保险。

广义的工伤保险是对所有在功能上能够向工伤劳动者提供补偿救济制度的统称，可以包括工伤社会保险，由私人保险公司经办的工伤商业保险，以及雇主自我保险。

基于我国工伤保险的社会保险属性，本书的研究对象是狭义的工伤保险，即工伤社会保险。

### 3. 工伤保险的主要原则（1）无过失补偿原则。

所谓无过失补偿原则是指劳动者在劳动生产过程中一旦发生伤、残、死亡事故，不论事故是由劳动者过失，还是雇主过失引起的，劳动者可以根据法律规定，依据伤残程度享受相应经济补偿。

无过失补偿原则产生的理论基础是“职业风险理论”。

该理论认为每一个行业都应该以生产成本的形式承担各自的职业伤残带来的损失，并在产品价格上反映出工伤和职业病所造成的损失。

无过失补偿原则是工伤保险制度的伟大成果之一，它将待遇给付与责任追究分开，不因事故责任的追究与归属，影响待遇给付的时间及额度。

该原则已为世界上大多数国家所遵行。

## <<工伤保险法论>>

### 编辑推荐

《工伤保险法论》由中国民主法制出版社出版。

<<工伤保险法论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>