

<<劳动合同法原理精要与实务指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法原理精要与实务指南>>

13位ISBN编号：9787802176188

10位ISBN编号：7802176182

出版时间：2008-2

出版时间：人民法院出版社

作者：孙瑞玺

页数：683

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法原理精要与实务指南>>

内容概要

《劳动合同法原理精要与实务指南》共分十一个部分，体系主要包括两个大的方面：劳动合同的内容，主要是《劳动合同法原理精要与实务指南》第一部分至第五部分；劳动争议内容，主要是《劳动合同法原理精要与实务指南》第六部分至第十一部分。

两个大的方面相互联系，成为不可分割的一个整体。

《劳动合同法原理精要与实务指南》的内容中劳动合同部分主要以《劳动合同法》为主线，以《劳动法》为补充；劳动争议部分则以《劳动争议司法解释》、《劳动争议司法解释（二）》为主线，以其他司法解释为补充。

<<劳动合同法原理精要与实务指南>>

书籍目录

第一部分 劳动合同及劳动合同无效争议一、劳动合同[核心提示]建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立二、劳动合同无效[核心提示]劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。

劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定三、因用人单位的原因订立无效劳动合同[核心提示]由于用人单位的原因订立无效合同，劳动者可以解除劳动合同。

用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

给劳动者造成损害的，有过错的用人单位应当承担赔偿责任第二部分 集体合同及争议处理第三部分

劳动者单方解除劳动合同第四部分 用人单位解除劳动合同及举证责任第五部分 劳动合同终止及法律

后果第六部分 劳动合同争议案件的诉讼主体第七部分 劳动合同争议(包括人事争议)案件的受理范围第

八部分 劳动合同争议案件审理范围第九部分 特定劳动合同争议案件举证责任的负担第十部分 审理

劳动合同争议案件的依据第十一部分 劳动合同争议仲裁裁决的执行主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>