

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法》 案例精解 >>

13位ISBN编号：9787802174931

10位ISBN编号：7802174937

出版时间：2007-7

出版时间：人民法院出版社

作者：刘玉民

页数：432

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<《中华人民共和国劳动合同法》>>

内容概要

《中华人民共和国劳动合同法案例精解》初步掌握有关劳动合同和劳动争议处理的基本知识，知晓自己的权利义务；《中华人民共和国劳动合同法案例精解》对劳动者依法维护自己的劳动权益起到一定作用。

在编写过程中《中华人民共和国劳动合同法案例精解》着力把握以下几点：内容全面，体例统一；案例典型，分析透彻；语言平实，条理清晰。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

书籍目录

第一部分 中华人民共和国劳动合同法中华人民共和国主席令（第六十五号）全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案四次审议稿）》修改意见的报告——2007年6月28日在第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议上中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日）第二部分 案例精解

一、劳动合同关系1. 单位与职工因借款发生纠纷，是否属于劳动合同纠纷?2. 公司内部承包纠纷，是否属于劳动争议?3. 受雇于个人发生伤害，雇佣人应否赔偿?4. 公安局能否成为劳动合同的主体?5. 内退人员与其他单位订立劳动合同，发生纠纷应当如何处理?二、劳动合同的订立1. 劳动合同约定工作岗位随机调整，职工能否自行变换工作岗位?2. 职工未在规定期限内调离，用人单位是否有权将其辞退?3. 企业工会主席是否需要与单位签订劳动合同?4. 职工工作满10年但其间休假1年，能否签订无固定期限劳动合同?三、试用期1. 用人单位与劳动者就试用期所作的口头约定是否有效?2. 用人单位加长试用期是否违法?3. 试用期工资能否适用最低工资标准?4. 职工未完成合同约定的服务年限，应否承担违约责任?5. 试用期内，劳动者能否单方面解除劳动合同?6. 在试用期内，用人单位能否随时与劳动者解除劳动合同关系?四、商业秘密与竞业限制1. 劳动合同期满后，劳动者再行择业是否受到保密协议的限制?2. 违法订立竞业限制协议，应当如何处理?3. 未约定员工必须保守商业秘密，产生纠纷应当如何处理?五、劳动合同的效力1. 劳动合同明显不公平，能否予以撤销?2. 用人单位与劳动者约定“生死条款”，是否具有法律效力?3. 在合同中约定劳动者不能结婚，是否有效?4. 用人单位与劳动者约定“社会保险由劳动者自缴”，是否有效?5. 劳动合同中约定劳动者保证不得离开公司，是否有效?6. 合同中规定有免责条款，发生工伤应否赔偿?7. 用人单位不履行合同，应当如何处理?8. 劳动者达到退休年龄，用人单位能否解除劳动合同?9. 用人单位代签劳动合同，劳动者能否单方面要求解除?10. 劳动合同无效，劳动者付出的劳动应当如何处理?六、劳动合同的履行和变更1. 能否依据企业职工持股会章程建立新的劳动关系?2. 职工请人代其完成生产任务，用人单位能否解除劳动合同?3. 劳动者未签上岗合同，能否要求用人单位清退临时工为其换岗?4. 劳动合同约定工程款结清后再支付劳动报酬，是否有效?5. 单位将抵债商品作为工资发放，是否符合法律规定?6. 单位是否有单方变更劳动合同的权利?7. 用人单位违反规定要求劳动者加班加点，应当如何处理?8. 职工留任但未续签劳动合同，工资标准应否按原合同执行?9. 接收其他企业员工后未重新签订合同，原劳动合同是否适用?10. 用人单位合并、分立是否需要重新签订劳动合同?11. 用人单位规章制度成为劳动合同条款，是否必须经过协商一致?12. 联营企业之前订立工资支付协议，能否变更劳动合同?七、劳动合同的解除和终止1. 单位同意职工考学后又反悔，职工能否单方面解除劳动合同?2. 职工停薪留职期满却不回工作岗位，用人单位能否解除劳动合同?3. 职工身体有缺陷但不影响工作，用人单位能否单方面解除劳动合同?4. 客观情况发生重大变化而又不能变更劳动合同，用人单位能否解除劳动合同?5. 员工相对业绩不佳，单位能否以此将其辞退?6. 单位解除劳动合同未提前通知职工，应否给予赔偿?7. 劳动者在怀孕期间严重违反纪律并给企业造成重大损失，用人单位能否与其解除劳动合同?8. 经济性裁员应当符合哪些条件?9. 裁减正式职工又招聘大量临时工，是否违反劳动合同?10. 单位能否以劳动者怀孕为由终止劳动合同?11. 职工签收终止劳动合同通知书，能否表明劳动关系解除?12. 劳动者违反计划生育政策怀孕，用人单位能否与其终止劳动合同?13. 住院期间劳动合同到期，用人单位能否解除劳动合同?14. 用人单位未对劳动者进行离岗前健康检查，能否终止劳动合同?15. 劳动合同期满后，劳动者是否有自由择业的权利?16. 职工未完成集资建房合同约定的服务年限，单位能否收回其住房?八、经济补偿金1. 劳动者因用人单位违反约定单方解除合同后，是否有权要求经济补偿?2. 用人单位不当解除劳动合同，应当如何支付经济补偿金?3. 企业解散，应当如何支付劳动者经济补偿金?4. 企业因破产整顿而裁减人员，应当如何支付经济补偿金?5. 劳动合同解除后，劳动者能否要求用人单位支付经济补偿金?九、集体合同1. 职工在集体合同签订后入厂，能否享受该合同规定的待遇?2. 建筑队与建筑公司订立用工合同后工人受伤致残，应当由谁负责赔偿?3. 用人单位发生严重亏损，能否与劳动者解除合同?十、法律责任1. 公司能否以员工属于“临时工”为由，拒绝签订劳动合同?2. 用人单位不按约定返还工作押金，应当如何处理?3. 违反保密条款应当承担何种责任?4. 演艺合约中约定艺员定期领取工资，属于劳动合同还是服务合同?十一、劳动合同纠纷证据适用1. 对行政机关的劳动合同鉴证行为不服，能否提起行政诉讼?2. 存在事实劳动关系但没签合同，能否要求解聘

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

风险金?3. 电子邮件能否作为劳动合同解除的依据?4. 工资被冒领, 应当由谁承担举证责任?5. 共同务工人员的证言能否作为有效证据使用?6. 用人单位克扣劳动者的工资, 劳动者在主张权利时应该如何举证?7. 在解除劳动合同争议中, 应当如何分配举证责任?8. 无故被单位解雇, 劳动者在主张权利时应该如何举证?附录一: 劳动合同法常见问题解答1. 什么是劳动合同?2. 劳动合同有哪些种类?3. 劳动合同应当如何签订?4. 劳动合同订立的程序有哪些?5. 劳动合同应当具备哪些内容?6. 招聘广告的承诺是否有效?7. 劳动合同的法律效力有哪些?8. 劳动合同与企业规章制度产生矛盾, 应当如何处理?9. 劳动者单方解除劳动合同需要哪些条件?10. 什么是劳动合同的试用期?11. 劳动合同的试用期如何确定?12. 劳动合同约定试用期条款应当注意哪些法律问题?13. 劳动者在试用期内解除劳动合同需要注意哪些问题?14. 劳动合同期限有几种形式?15. 在哪些情况下, 用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同?16. 劳动合同的续订程序如何?17. 劳动者劳动合同期满时已接近退休年龄如何续签劳动合同?18. 职工由用人单位派到相关单位时劳动合同怎样订立?19. 非在岗职工的劳动合同应该如何签订?20. 停薪留职职工的劳动合同如何订立?21. 富余人员、离岗休养或退养人员的劳动合同如何订立?22. 患有精神病但病情得到控制的职工的劳动合同如何订立?23. 离退休人员被再次聘用时, 如何订立和解除劳动合同?24. 用人单位在订立劳动合同时收取劳动者钱物, 应当怎样处理?25. 什么是商业秘密?商业秘密具有哪些特征?26. 什么是竞业限制?竞业限制有哪些种类?27. 在劳动合同中约定保守商业秘密和竞业限制有什么意义?28. 竞业限制成立的有效条件有哪些?29. 侵害商业秘密的行为主要有哪些情形?30. 无效劳动合同有哪些?31. 无效劳动合同的双方承担什么后果?32. 什么是劳动合同的解除?劳动合同的解除.....附录二: 劳动合同文书样本附录三: 相关法律法规参考书目

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>