

<<当代劳动关系法律制度研究>>

图书基本信息

书名：<<当代劳动关系法律制度研究>>

13位ISBN编号：9787802165892

10位ISBN编号：780216589X

出版时间：2010-1

出版时间：中国方正出版社

作者：周永平

页数：189

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<当代劳动关系法律制度研究>>

前言

在世纪之初，周永平同志考入北大法学院，作为我的学生，研究法学。在多年的相处和交流中，我觉得他有很多与众不同的特点。

他有开阔的视野和扎实的学术功底，这与他自身多年的学习研究密不可分。在本科，他受过严格的自然科学的培养与训练；在硕士期间，他又较系统地学习和研究现代哲学，加上数十年不懈的广泛阅读与思考，他在多个领域均有独到的见解，分析和解决一些重大学术问题时，表现出既宏观又独特的思维特点。

作为一位实践者，周永平同志具有丰富实际工作的历练。他先后在农业、工业、科技、安全生产及理论政策等领域从事具体工作和研究，有所建树。这些经历为他研究法学这门现实学问提供了丰厚的基础和不竭的动力，使他对劳动法重大理论问题的研究与思考具有鲜明的实践性和现实意义。

周永平同志虽然供职于政府，却具有学者的修养与品格。他学品端正、治学严谨；他学术思路清新、明晰、大器，又不乏严格的考证，注重逻辑的一贯性、细节的雕琢。

周永平同志的博士论文能够做到一气呵成，并得到学术界的高度评价，正是由于他具有上述优势。

<<当代劳动关系法律制度研究>>

内容概要

我国工业化及其相伴生的现代劳动关系产生和经历的时间还很短，但其发展之迅猛、变动之剧烈、遇到的问题之复杂在世界范围是空前的。

迄今为止，我国学界，特别是法学界对于这些问题的研究，特别是对于工业化国家在这方面的经验、教训，得与失的引鉴和分析，还不够深入。

本书由上世纪末主要工业化国家在劳动法领域掀起的“去管制”、“柔性化”运动的原因探讨入手，从劳动法的历史、基本制度和原则，国家法的国际比较等多角度对劳动关系法律制度进行了分析，提出了劳动关系法律制度与经济活动形式之间存在明确相关和互动关系的理论解释，并对我国的劳动关系法律制度作出了总体评价，提出了改造和重塑我国劳动关系法律制度的系统建议，对于深化相关基础研究具有指引性的作用。

<<当代劳动关系法律制度研究>>

书籍目录

引论 一、研究目的和意义 二、研究成果 三、研究方法 with 写作方法第一章 当代劳动法的性质 一、当代劳动关系的性质 (一)当代社会关系的特征 (二)工业化使雇佣关系获得了社会经济性 (三)国民经济中劳动关系的复合性特征 二、劳动关系法律调整的现代特征 (一)对劳动关系的复合性调整 (二)对制度性缺陷的修补第二章 劳动法历史：三阶段分期 一、自由市场经济中劳动关系的自治与国家干预 (一)《学徒法》标志着国家直接干预劳动关系 (二)“工厂立法”的演进及其特点 (三)干预性立法的两面性 二、国民经济一体化与劳动关系法律制度的发展 (一)劳动条件及劳动者保护性权利立法的系统化 (二)雇员阶级集体权益的创立与发展 (三)劳动关系法律制度实施机制的创立与完善 三、经济国际化与当代劳动关系法律调整的变革 (一)英国劳动关系法律制度的变革及其经济原因 (二)各国劳动关系法律制度变革比较 (三)劳动关系法律制度变革动因分析第三章 劳动法对国民经济运行调整功能 一、劳动关系法律制度与就业 (一)对劳动力市场的规制 (二)促进就业功能 (三)维护劳动关系稳定功能 二、劳动关系法律制度与分配 (一)对市场调节分配的矫正 (二)多种方式调节利益再分配 三、劳动关系法律制度与阶级对立 (一)雇佣劳动关系条件下的阶级对立 (二)对阶级对立的缓和作用 四、劳动关系法律制度与国民经济良性运行 (一)国民经济运行需要综合法律调整 (二)多种方式调整国民经济运行 (三)与相关法协调一致促进国民经济良性运行第四章 劳动关系法律制度面面观 一、人权观对当代劳动关系法律制度的重要意义 (一)人权理论的发展及其对劳动关系法律制度的影响 (二)人权观在劳动关系法律制度中的具体适用 (三)人权对劳动法影响评价 二、当代劳动关系法律制度三种主要模式 (一)英、关模式及其特点 (二)德、法模式及其特点 (三)日本模式及其特点 (四)三种模式的比较分析 三、当代劳动关系法律制度三大基本制度 (一)个人权利制度 (二)集体权益制度 (三)劳动争议解决制度 四、劳动关系法律制度未来走向 (一)劳动法面临的双重挑战 (二)国际劳工组织面临的危机及其改革 (三)欧盟推进劳动关系法律制度国际化实践第五章 我国劳动关系与法律制度现状及未来选择 一、我国劳动关系及其法律制度存在的问题与面临的挑战 (一)我国当前劳动关系状况及存在的问题 (二)我国劳动法面临的挑战 二、我国劳动关系法律制度改革的轮廓设想参考文献

<<当代劳动关系法律制度研究>>

章节摘录

(一) 当代社会关系的特征 当代法律渗透在社会生活的每一个方面,影响着每一个人的日常生活。

法律规范几乎涉及每一个行为,确保一个公民从出生到坟墓,和平安宁的生活。

这是200年前民法昌盛时代,靠一部《民法典》造就社会生活秩序,数千年中国的统治者靠一部《论语》治天下所无法想象的。

学者将当代法律的这一发展现实概括为法律的社会化(socialization of Law)。

所谓法律社会化,它不只是指法律对社会生活的深度介入和广泛渗透;更是指当代法律的发展对民法时代的许多基本原则和理念进行了修正或扬弃;也是指当代的现实社会生活内在地需要适合当代社会生活状况的法律理念、法律原则和法律制度。

顺应当代社会的现实需要,在法律社会化过程中,当代法律发展深刻动摇和修正了数千年传统形成的、特别是数百年固化的一些基础信念和不变原则。

在资产阶级革命时期奉若神明、固化在《拿破仑民法典》中的私人财产神圣不可侵犯、契约绝对自由两项原则,在当代法律制度已经失去了其“神圣性”和“绝对性”。

财产权和契约权的行使受到了多方面的限制。

在大陆法系国家大量的特别法设定了众多的限制基本的民法典所确认的私人自治核心内涵和外延;在普通法系国家,通过成文法确立的法定责任优于其近千年案例法传统形成的契约自由和财产权自由原则。

当然具体的“法定责任”的创制也是一个过程,反映出社会现实需要和社会走向更加文明和进步交错过程。

现代工伤责任归责原则就经过了判例法阶段的“共同过失”和“同伴规则”到“雇主责任法”、“工伤保险法”等成文法正式确立雇主承担无过错责任这样一个长达百年的历史过程。

<<当代劳动关系法律制度研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>