

<<商谏>>

图书基本信息

书名：<<商谏>>

13位ISBN编号：9787802165274

10位ISBN编号：780216527X

出版时间：2009-7

出版时间：中国方正出版社

作者：周济谱

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

《孙子兵法》有云：“兵者，国之大事，死生之地，存亡之道，不可不察也。

”同样，企业者，经济之支柱，国民之命脉，国家兴盛之道，也不可不理睬，而且还不能简单之理睬。

对于中国企业中的独特群体——国企来说，更应该是我们不得不察也不得不认真理睬的。

三十年来，国企的改革在重重困难和阻力中缓慢前行，积累下来，取得了令人晃眼的成果。

但是，表面现象难掩体制本身的千疮百孔与万千落寞，国企与生俱来的众多“死穴”仍然难以解开。

<<商谏>>

内容概要

《商谏》反映了作者对理想、对事业的追求，也反映了作者在这种追求的过程中经历的种种郁闷与思考。

作为一份改革者的“谏言”，它拨开粉饰表面的繁华直指败絮其中的症结。

正如作者书中自嘲为“敢咬猫的老鼠”，在现行体制下敢于这样口无遮拦痛陈时弊，而且是作为体制内的职业经理人，的确是需要相当的勇气和胆量。

全书十四篇文章，点出了国企的十四处要害，虽说不一定每处都算做完全意义上的致命硬伤，但其造成国企无法建立真正的现代企业制度，则是无可质疑的。

作者简介

周济谱，绰号华夏老人，吉林省四平人。
现任北京城乡建设集团董事长兼党委书记。

曾先后在商业、金融、投资、证券及房地产等多个行业工作，有丰富的国有、民营、股份制上市公司的企业管理经验。

曾荣获全国第四届优秀青年企业家、国务院劳动(民族)模范等光荣称号，北京市第十二届人大代表，北京市第十次党代会代表。

曾著有《一家之说》(上下册)，文学专集《失落的岁月》。
并在各类报刊杂志上发表过多篇关于中国企业改革方面的文章，有自己独到的见解。

书籍目录

01. 政策能否有公平的底线?——现行企业养老体制探究 运动员兼当裁判, 难逃“吃小灶”嫌疑 “一国两制”, 何时制度能统一 寅吃卯粮, 新老职工均生怨 被迫行善, 国企兼职福利院

02. 营养不良的畸形儿——国企资本金缺失的“原罪” 新中国成立以来国有企业资本金形成的主要途径 体制掠夺和政策断奶 高负债下的“原罪”

03. 理直气壮的“无情剿杀”——国有资产流失的新形式 国企只有从银行那里找到救赎的可能 法律和政策规范之短让国企很受伤 反思和修正金融不良资产处置办法迫在眉睫

04. “包办婚姻”的国企大家庭——国企现行领导选聘方式的弊端 “聘”之“越位”——婚姻包办, 上级主管部门何时能放手 “选”之“不到位”——空降干部, 水土不服生怪病 根本出路——转变旧观念, 打破国有资本一股独大的现状

05. “换头手术”岂能儿戏?——国企领导频繁更迭的弊端 移植大脑排异严重——基因配型何时成功 保险措施漏洞百出——无形资产怎能安全 干今年、想明年、不管后年——短期行为怎能踏实

06. 大弊与小利之间的理性抉择——国企不提倡匿名信的原因探究 人们容易放大少数内容真实的匿名信的积极作用, 而忽视多数虚假诬陷的匿名信的负面影响 国企中写匿名信的大多不是关心企业发展的人, 而是国企的“第四种人”, 即自私自利的捣乱分子 匿名信大多不能帮助国企发现问题, 而是引发企业严重内耗 匿名信多出生于国有企业 应对少数可信度高的匿名信秘密核查, 而把多数诬告乱告的匿名信直接扔进废纸篓

07. 罪大恶“级”——国企“按劳分配”还是“按级分配” “级”足先得, 登峰靠“级” “级”习难改, 无所不“级” “级”重难返, 疚心“级”首“级”人所难, 穷“级”思变“级”流勇进, 苦心“级”虑

08. “肌无力”之患——国企执行力匮乏探究 庞大的决策层与孱弱的执行层 争做“好”人思想与责任意识缺位 潜规则之患与执行力之难

09. 先天性的近视眼——国企短期行为谁之过? 激进式发展——恶搞今天不管明天 干部管理体制——何不游戏人间 现行评价标准——乖乖地交出你的独立意志 资产增减——跟着感觉走, 紧拉住梦的手

10. 深藏不露的“隐形杀手”——职务消费黑洞面面观 业务招待——大气雄浑的推陈出新 境外考察——风光无限的暗渡陈仓 会务差旅——冠冕堂皇的醉翁之意 公车私用——以企为家的大私无公 各种培训——与时俱进的偷梁换柱

11. 未老先衰的失落 一国企“政工师”职称荣耀不再 变局之惑: 安能以不变应万变 尴尬生存: 旧瓶难装新酒 改良之道: 呼唤职能转型

12. 国企经营者的“紧箍咒”——慎用民主测评已当时 民主测评与市场经济背道而驰, 政治体制改革滞后于经济体制改革 既不合理又不合法更不准确, 对民主测评质疑多多 消极导向下孱弱的执行力, 民主测评负面作用明显 重建国企经营者考评体系, “人物评价, 数字说话”

13. 情可悯法应可恕——国企老总何时能够“将功补过” 国企老总的“红”与“黑”: 被拉下祭坛的“赵新先们” 罪与罚: 一个并不轻松的话题 千秋功过, 谁与评说

14. 盖棺却无定论——何时能给国企改革者一个公正的评价 雾里看花弊端明显 不破不立唯一选择后记

章节摘录

01. 政策能否有公平的底线?——现行企业养老体制探究俗话说,男怕入错行,女怕嫁错郎。

可能有人不同意前半句话:不是说“是金子在哪里都会发光”吗?

那就让我们看一个现实的例子吧。

南方某报曾报道:2007年上海某位享受国务院特殊津贴的企业高工,月退休金2006元,某民主党派机关一个普通司机退休金为2550元。

事实上,2006元这一水平仅仅相当于机关事业单位同等职称人员工资(或退休金)的1/3甚至更少。

而那些“强势”机关人员的退休待遇可能更高。

而广州市一位高工提供的数据显示:截止到2007年7月,该市部分企业副高职称退休专家养老金约为930元,仅仅相当于当地机关事业单位清洁工资的一半。

进到了不同行业的金子同样是在发光,可社会对他们发光的价值评价却是何等的悬殊。

这些在工作岗位上奋斗了一辈子,有的还享受国务院特殊津贴的高工,不能说不是企业中的“金子”吧,能力不可谓不强,贡献不可谓不大,但是老了退休了,养老金对他们做出的价值评判还不如政府机关事业单位的一个普通司机或是一个清洁工,这岂能不让人心寒!

如果这些高工们当初不是去了企业,而是去了政府机关,退休之后拿到手的养老金肯定比现在多,他们的晚年生活水平会比从企业退休要高出许多。

后记

放下手中的笔长长吁了口气，继《商诫》之后鄙人又一部口无遮拦直逼时政的文章汇编结稿了。如果说《商诫》是对中国商人的潺潺告诫的话，那么，这本《商谏》就是一个“敢咬猫的老鼠”对国企体制的嘶声呐喊。

当然，撰写这本书的目的绝不是为了哗众取宠制造事端，而是希望唤起人们对旧体制的醒悟和反思——政治体制改革与经济体制改革的不协调、不同步。

如果我的这般刀劈斧砍能起到推动政治体制进步的点滴作用，也就没有枉费我的一番心血。

编辑推荐

《商谏:周济谱论国企时弊》：著名社会学家周孝正鼎力推荐，周济谱继《商诫》之后又一部振聋发聩之作。

古有言官，谏诤得失，宁鸣而死、不默而生。

今之商谏，直言无隐，针针见血、敢论曲直。

自古以来，历朝历代对进谏的言都是谏言不咎，言者无罪，历史经验也充分证明：纳谏者兴，拒谏者亡。

作者对待国企的问题，没有默然相安、惜身不言，而是一番言静权直、入木三分、嬉笑怒骂、潜吐血诚的刀劈斧砍。

诚然，文中观点可能有不尽准确、有夫偏颇之处、然而，我们对待这样一份谏言，能否也能像封建皇帝那样有一点纳谏的胸怀呢？

<<商谏>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>