

<<劳动合同法典型案例评析>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法典型案例评析>>

13位ISBN编号：9787802151673

10位ISBN编号：7802151678

出版时间：2007-7

出版时间：中国工商出版社

作者：杜东亚

页数：456

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法典型案例评析>>

内容概要

为了更好地宣传贯彻《劳动合同法》，作者应中国工业出版社之邀撰写了这本《劳动合同法典型案例评析》。

本书中，作者以真实发生的个案为基础，遴选各级人民法院已经发生法律效力的生效裁判，运用《劳动合同法》的规定进行评述。

希望广大读者能从中掌握劳动争议处理的法律知识，全方位预防劳动争议的出现，妥善处理已出现的劳动纠纷，最大限度保护自己的合法权益。

<<劳动合同法典型案例评析>>

书籍目录

第一章 总则 赖盛翘与广东万家乐燃气具有限公司劳动争议案——劳动合同法的调整范围 新华人寿保险股份有限公司佛山中心支公司与林庆涛劳动争议纠纷案——劳动关系的认定 柯接新与广东中林林产品联营公司南海经理部劳动合同纠纷案——借调关系的法律适用 周发才诉杰宏(厦门)电子有限公司劳动争议纠纷案——劳动合同与承揽合同的区分 李玥与海南省科学技术厅、海南省人事劳动保障厅职工奖惩纠纷案——国家公务员不属《劳动合同法》调整 中国石化胜利油田有限公司胜利采油厂与岳传军劳动合同纠纷案——农民工适用《劳动合同法》 佛山市顺德区伦教威德力木工机械厂与万会祥劳动争议纠纷案——用人单位劳动规章的制定与效力

第二章 劳动合同的订立 三阳纺织有限公司与刘照臣解除劳动合同纠纷案——劳动合同的成立 李群娥与易香娥、宜丰县装卸运输公司签订劳动合同、工资、医疗保险劳动争议案——劳动合同订立的原则 柯纪定与宁波经济技术开发区河头通信有限公司事实劳动关系争议纠纷案——劳动合同的形式 李乾妹与佛山市公信数字会议设备有限公司劳动争议纠纷案——事实劳动关系的认定与处理 卓达公司与伍楚平劳动争议纠纷案——劳动合同的担保问题 刘恩惠、吴群芳、周建华与雅安振华实业公司劳动争议纠纷案——无固定期限劳动合同的订立与效力 李明与李月光劳动合同纠纷案——劳动合同中的试用期条款 董金与佛山市美涂士化工有限公司劳动争议纠纷案——劳动合同中的违约金条款 戴出群与顺德威灵电机制造有限公司劳动争议纠纷案——劳动合同中的竞业禁止条款 顾强康与绍兴县中国轻纺城凤凰庄纺织品有限公司劳动合同纠纷案——劳动合同无效的认定

第三章 劳动合同的履行和变更 胡金秀与佛山市顺德区君兰高尔夫发展有限公司事实劳动关系争议案——劳动合同履行的基本原则 梁旭通与佛山市德科机电设备有限公司事实劳动关系纠纷案——劳动报酬支付中的同工同酬原则 上海坂井塑料成形有限公司与宋建中劳动报酬案——延长工作时间 敬荣生与江门市新会区怡丰塑胶有限公司劳动合同纠纷案——企业改制中的劳动合同问题 洋浦物贸总公司与田晓芬劳动合同纠纷案——劳动合同的变更

第四章 劳动合同的解除和终止 李芹与广东新的科技集团有限公司劳动争议纠纷案——劳动者即时解除劳动合同 三亚天域实业有限公司天域度假酒店与余兵劳动争议纠纷案——劳动者预告解除劳动合同 谭顺基与佛山市康思达液压机械有限公司劳动合同纠纷案——用人单位即时解除劳动合同 全备军与宁波保税区国际贸易股份有限公司事实劳动关系争议纠纷上诉案——用人单位预告解除劳动合同 埃索中化(宁波)石油化工储配有限公司与童宏川、赵龙、王洪高等劳动争议纠纷案——用人单位经济性裁员 张小同与广东深汕高速公路东段有限公司劳动争议纠纷案——用人单位不得解除劳动合同的情形 张培天与仙居县塑化工贸公司劳动争议案——劳动合同终止的条件和程序

第五章 特别规定 陶某某等诉某纺织公司劳动合同纠纷案——集体合同的效力 林永平与佛山外运企业集团公司劳动合同纠纷案——劳务派遣中的法律关系

第六章 监督检查 山西三桥大厦与山西省劳动和社会保障厅、许福玉、邓平微等劳动监察指令书案——劳动行政部门的监管职责 胡鹏玖与上海市劳动和社会保障局履行法定职责案——劳动行政部门的监管范围

第七章 劳动合同争议的解决 佛山市高明区明城镇食品购销站与夏志孙劳动争议纠纷案——劳动合同争议调解的效力 李金财与覃英荣、莫东金劳动合同纠纷案——劳动合同争议诉讼与仲裁之间的关系 姜绍林与中国石化集团胜利石油管理局劳动合同纠纷案——劳动合同争议的仲裁时效 李敬华与广东容声电器股份有限公司劳动争议纠纷案——劳动合同争议诉讼中的举证责任后记

<<劳动合同法典型案例评析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>