

<<学会识人用人管人智慧全集>>

图书基本信息

书名：<<学会识人用人管人智慧全集>>

13位ISBN编号：9787802135666

10位ISBN编号：7802135664

出版时间：2009-1

出版时间：海潮出版社

作者：孙朦

页数：338

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<学会识人用人管人智慧全集>>

### 前言

人才是企业发展的最大资产，企业的竞争说到底也就是人才的竞争。

企业的发展99%靠的是领导者用人和管人的方式，1%靠的是机遇。

你集聚的人才越多，你的财富也就越多。

只要善于汇集人才的智慧，把各种各样的人才用好管好，做到人尽其才、各尽其能，企业便可以不断发展壮大。

因才，高度重视人才、招揽人才成为每一个领导者必须重视的问题。

如何识别人才、用好人才、管理人才，是领导者不得不学的一门大智慧。

领导者必须具备海纳百川的胸襟，真正的重视人才、容纳人才，这样才能让人才发挥自己的长处，从而推动企业的发展。

首先尊重人才，才能用好人才。

管理者必须以人为本，把知人善任放到第一位来考虑。

欲用人，必先尊重人。

尊重人是用人者必须具备的基本素养之一，缺乏这一素养，是很难在用人上取得成功的。

高高在上的领导者是绝对管不好人的，领导者必须深入员工中间。

真正的领导者不是产生在上级的任命中，而是产生在员工的心目中：傲慢无礼的人，不可能成为事实上的领导者。

领导者的很多精力应花在员工的身上，征求员工的意见，让每个人都知道自己的绩效和在公司中的位置。

这些说起来简单，关键是管理者身体力行去做。

真诚地对待下属，可以感化人心，使原来不服你的下属也会团结在你的周围；然而，如果用傲慢、虚伪、欺骗的态度对待下属，那么，等待你的将是众叛亲离。

一个成功的领导者，是充满人性的，具有人情味的，充满温情又不失理智的，本书着重从如何识别人才、用好人才、管理人才等方面入手，以经典的事例。

通过精选了上百个古今中外经典故事，一个个浅显易懂的道理，为领导者如何正确识人、合理用人以及高效管人提供了大量的智慧策略。

对于领导者树立必要的威信、正确地听取员工意见、提升自己的魅力、获得更多的人心、有效地管理企业组织是很有帮助的。

真心希望此书给能各级管理者们带来一些帮助，同时希望读者能够喜欢这本书，这也是我们编辑这本书的初衷。

## <<学会识人用人管人智慧全集>>

### 内容概要

作为领导者，你可以不懂如何造飞机汽艇，但是却不能不知道应如何识人，用人和管人。企业的发展99%是靠领导者用人和管人的方式，1%靠的才是机遇。

人才，才是企业发展最大的资产！

如何识别人才、用好人才、管理人才，是领导者不得不学的一门课！

管理下属的绝妙之处在哪里？

本书分八个篇章，来告诉你识人、用人、管人的艺术： 识才智慧篇——识人之长，发掘人才； 用才智慧篇——用人不疑，疑人不用； 容才智慧篇——尊重人才，爱惜人才； 攻心智慧篇——关爱仁慈，征服人心； 从谏智慧篇——敞开心胸，从谏如流； 驾驭智慧篇——以身作则，以德服人； 权力智慧篇——有效授权，完善管理； 激励智慧篇——处事公平，赏罚鲜明； 管理智慧篇——以人为本，竭诚待下。

<<学会识人用人管人智慧全集>>

书籍目录

智慧一 识才篇 领导者应善于识别人才 英雄不问出自何处 人不可貌相 善于识人之长 不以个人好恶识人才 要有识别真正人才的眼光 善于发掘人才 使用有能力的人 识别人才的真正价值 寻找最佳人选 识别下属的优点 擦亮用人的眼睛 善于发现身边的人才 在基层员工中识别真正的人才 留下出色的人才 好马大多是烈马 “微服私访”识别人才 一定要重视智慧因素 善用能人而不用完人 要强兵不要残兵 举贤不唯亲 合理地选拔人才 选拔人才最可贵是品质 选拔各种各样的人才 免除疑虑,巧用能人 提拔有能力的人 善用未必要知人 不拘一格选拔人才 识别人才的七大原则 智慧二 用才篇 得人才胜,失人才败 尊重知识,尊重人才 真正做到礼贤下士 学习正确的用人之道 唯才是举,知人善任 揽天下英雄入帐中 用人要做到任人唯才 大胆启用新人 唯才是举,不拘一格 用人不分民族 选用人才不论资排辈 启用有才的年轻人 用人不疑,疑人不用 对人才要充分相信 好钢用在刀刃上 信任自己的员工 培养正确的用人策略 用人不讲私人情感 智慧三 容才篇 心胸越宽越有益 宽容地接纳属下的意见 用智慧来达成心愿 要有容人之量 不要怕下属是“野心家” 善用比自己强的人 不要压制下属 清除“庸妒症” 正视自己的缺陷 忽必烈重用文士 降低用人的门槛 用人如器,各取所长 求贤要放下架子 领导要有海纳百川的胸怀 不计较私仇用人才 不听信小人诬告 不被谣言所迷惑 不为下属偏激的话所怒 允许人才“犯错误” 用人应扬长避短 智慧四 攻心篇 智慧五 从谏篇 智慧六 驭下篇 智慧七 权力篇 智慧八 激励篇 智慧九 管理篇

章节摘录

智慧一 识才篇领导者应善于识别人才东汉桓帝时期，有个叫郭泰的人，善于识别人才，特别是喜欢勉励有发展潜力的人。

他不愿意为官，只是在郡县侯国之间四处周游。

有一天，郭泰到了陈留，天突然下起了雨。

他看见一群农夫正在大树下避雨，有的坐着，有的蹲着，样子大都很随便。

只有一个四十多岁的人很恭敬地在树下正襟危坐。

郭泰见后很是惊讶，觉得这个人不一般，上前一问，此人叫茅容。

郭泰请求到他家投宿。

第二天，茅容杀鸡做饭，郭泰以为是要招待自己。

没想到茅容做好饭后，分了一半给母亲端去了，将另一半放进了柜子，然后用粗茶淡饭来招待客人。

郭泰不禁肃然起敬，站起来恭敬地向茅容拱手说：“你的品德确实出众，超过了普通人。

我郭泰只会减少母亲的佳肴来招待客人，但你却能保证母亲的食物，我十分佩服你。

”于是鼓励茅容求学读书，将来好做一番大事业。

后来茅容果然成为一个品德出众的人。

还有一次郭泰来到太原，看见一个人担着瓦罐在路上行走，瓦罐不慎掉在了地上，摔得粉碎。

这个人也不回头看一眼，就径直走了。

郭泰看见后很奇怪，就追上去问他：“你的瓦罐碎了，怎么不回头看一眼啊？”

”这个人说：“瓦罐已经摔碎了。

回头看一眼又管什么用呢？”

”郭泰认为这个人处事果断，性格豁达，就问他叫什么名字。

这个人告诉他说，他叫孟敏，是巨鹿人，现在寄居在太原。

郭泰鼓励他说：“你这个人性格豁达，一定要注意学习，将来必定成大器。

”在他的鼓励下，孟敏开始努力学习，后来终于成为一名当代的名士。

<<学会识人用人管人智慧全集>>

编辑推荐

《学会识人用人管人的智慧全集》由海潮出版社出版。

<<学会识人用人管人智慧全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>