

<<培养非常规的领导力>>

图书基本信息

书名：<<培养非常规的领导力>>

13位ISBN编号：9787802133648

10位ISBN编号：7802133645

出版时间：2007-5

出版时间：海潮出版社

作者：郑一群

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<培养非常规的领导力>>

前言

领导者应该具有什么样的能力？

怎样才能当个好的领导者？

这不仅是领导者本身关心的一个问题，也是一个社会热点问题。

领导力是一种统领人心的综合能力。

谁拥有卓越的领导力，谁就拥有了整个世界。

它像一种召唤，在政治上可以救国图存；它像一种武器，在战场上可以克敌制胜；它像一种资本，在商场上可以点石成金；它像一种号令，在职场上可以一呼百诺；它像一座靠山，一道堤坝，一叶救世方舟……沃伦·本尼斯和伯特·内纳斯在《领导》一书中写道：“许多组织，特别是那些失败的组织，其存在的问题是：管理有余，领导不足。

在今天这个时代，人们更需要的是被激励、劝说与影响。

一位领导者更重要的是为组织勾画一幅远景，设定远期目标以及达到此目标的战略战术，并充分运用自己的想象力以及创造性解决问题的技巧来引起变革。

领导需要真正起到“领而导之”的作用。

领导力，是每一个管理者要取得工作成绩必备的技能 and 素质，也是每一个矢志成功的人士必须具备的能力和素质。

本书通过大量生动的事例，详细论述领导力的本质、领导力必须具备的素质、领导力必须具备的品质，娓娓道出一门如何让别人追随你的学问。

通过本书你将发现：权力是有限的，而领导力是无穷的。

比陆地大的是海洋，比海洋大的是天空，比天空大的是领导者非凡的领导力。

编者

<<培养非常规的领导力>>

内容概要

领导者应该具有什么样的能力？

怎样才能当个好的领导者？

这不仅是领导者本身关心的一个问题，也是一个社会热点问题。

领导力是一种统领人心的综合能力。

谁拥有卓越的领导力，谁就拥有了整个世界。

它像一种召唤，在政治上可以救国图存；它像一种武器，在战场上可以克敌制胜；它像一种资本，在商场上可以点石成金；它像一种号令，在职场上可以一呼百诺；它像一座靠山，一道堤坝，一叶救世方舟……《培养非常规的领导力》通过大量生动的事例，详细论述领导力的本质、领导力必须具备的素质、领导力必须具备的品质，娓娓道出一门如何让别人追随你的学问。

<<培养非常规的领导力>>

书籍目录

人格1. 江山之固, 在德不在险2. 没有高尚的人格, 就没有非凡的领导力3. 魅力≠十全十美4. 放下架子, 亲近下属5. 权力不是你的王牌6. 用榜样的精神带动员工7. 激情+感染力=动力8. 合理利用狂风和细雨9. 坚定的信心和意志10. 信守诺言——领导者的生命角色1. 权力+影响力=魅力2. 如何做好领导角色3. 不要只唱“独角戏”4. 有时装傻也是明智之举5. 做好“领头雁”6. 莫要随心所欲表现自己7. 喜怒哀乐藏于心中8. 言行举止要保持身份9. 敢于集权, 敢于分权10. 胆小不得将军做愿景1. 激励员工的工作热情2. 集中目标, 全力以赴3. 期望有多高, 收获就有多大4. 创建一个同一目标的“登山队”5. 与人牵手, 你的前途更广阔6. 确立目标激励下属完成任务7. 运筹帷幄, 决胜千里8. 志存高远, 但不能想入非非能力1. 领导者必须是有效的沟通者2. 短时间内创造惊人的价值3. 知人之短, 观人之长4. 让下属把不愿意变为愿意5. 不要用钱来征服下属6. 批评就像刮胡子7. 用人不疑, 疑人不用8. 好口才才是领导者能力的表现9. 距离产生威严10. 苦练本身, 提升素质态度1. 过而能改, 善莫大焉2. 用积极乐观的态度感染员工3. 不要给下属贴上“标签”4. 但责己, 勿责人5. 处险不惊, 临危不乱6. 虚心使人进步, 骄傲使人落后7. 无可无不可8. 首先重视别人能干什么9. 让你的脸上带着微笑行为1. 一语中的, 消除疑虑2. 认真吸取教训更容易成功3. 关键时刻拉人一把4. 不要吝啬赞美5. 现身说法, 以身作则6. 许诺一定要兑现7. 以诚待人8. 让你的下属忙碌起来细节1. 从细节入手, 打造非凡领导力2. 小事之中见人品3. 细枝末节体现人情味4. 平庸与杰出, 差别在细节5. “小事”不小6. 天下大事, 必作于细7. 在“小人物”身上花点工夫8. 控制好自己的一言一行9. 成功的沟通是从细节开始的10. 委派工作时应注意的细节11. 兵不在多而在精12. 指挥命令要做到“粗中有细”创新1. 创新是有计划的冒险2. 万变不离其宗3. 摆脱单一的思维方式4. 做能创新的“火车头”5. 领导者要有环视360度的视野6. 该转舵时要转舵7. 创新是需要行动的8. 用好异性相吸的原理

<<培养非常规的领导力>>

章节摘录

1. 激励员工的工作热情 作为领导，尤其是现代企业的领导，不仅仅要了解员工的内心需要，还要为他们多发奖金，多说好话来调动他们的工作积极性。

人是复杂的，要让他们为自己卖命，需要施展一些微妙的手段。

领导者要让下属了解工作计划的全貌及看到他们自己努力的成果，员工越是了解公司目标，对公司的向心力就越强，就会更愿意充实自己，以符合公司发展的需要。

玫琳·凯用自己的名字创建了国际知名的化妆品公司。

在谈到领导方法时她说：“善用激励艺术”是她用人之道的成功所在。

公司的理念被高度概括为：激励使人成功。

在玫琳·凯化妆品公司中，“人”是最重要的——公司全体员工以“人对公司的向心力”而自豪。

玫琳·凯说：她财务报表中的词代表“人们”和“热爱”，而不是“收益”和“损失”。

关心别人的信念，其实并没有与追求利润的公司目标相冲突。

当然，要关心公司的利益和损失，但玫琳·凯不把它放在最首要的位置。

用玫琳·凯的话说就是：如果你以诚待人，激励下属，他们的工作效率会更高，那么利益就接踵而来。

同样，如果你对职员滥用职权，他们的工作能力和积极性就发挥不出来。

这种副作用直接带到工作中，蒙受损失的是你的公司。

人是事业的根本。

玫琳·凯化妆品公司的总部设在达拉斯，一进总部大门赫然入目的是比真人还要大的该公司全国销售主任的照片，如此结构设计充分体现了玫琳·凯视人才为公司最宝贵资产的思想。

一般公司的领导者常常炫耀的是自己最雄厚的资金、先进的生产线、新建的高层建筑和最先进的设备。

而玫琳·凯则认为她最宝贵的财富是公司里的人才，并为拥有这样一支有知识、有能力、有胆量、善于领会领导意图、善于经营管理、敢于接受挑战的人才队伍骄傲。

“任何一家大型企业之所以能够发展、兴盛，完全靠的是公司里的首屈一指的人才。”

这是玫琳·凯。

凯从自己几十年的创业生涯中得出的结论。

玫琳·凯深谙励志用人之道，她的领导哲学和用人艺术融东西方优点于一炉，既有美国现代化管理，又有东方的感情管理。

正是由于玫琳·凯个人的热情，使员工们从感情上信赖公司，从而在行动上加倍服务于公司。

上下协同一致，以一种奇妙的力量推动玫琳·凯化妆品公司向前发展。

一个领导者得心应手地指挥好部下，让大家围绕领导者的意图而充分发挥其积极性，那么这个领导者驾驭全局就可以游刃有余。

而如果一个单位存在着较大的不平衡状况，就会有一部分下属与领导之间存在着不同程度的对立情绪，领导者的意图在一部分下属中就难以得到全面的、积极的实施，甚至有人可能故意制造障碍来干扰领导的正常工作，使你无法有效地驾驭全局。

热爱工作、关怀你的员工，你就能够得到部下的敬爱。

爱是相对的，与爱相反的是憎恶，这也是一种相对的情绪。

激将法有智愚高下之分，领导者掌握好其分寸尺度，灵活发挥，机智应用，可以让你在需要员工拿出他们最大的力量，拼死效力时，派上绝妙的用场。

2. 集中目标，全力以赴许多成功的领导者都是在洞察市场的变化，研究其发展规律基础上，准确把握目标和发展方向，通过对美好愿景的描述和比喻，把他们所拥有的使命灌输到人们的思想中去，这不仅使他们所追求的理想世界变得生动可信，而且还能最大限度地获取人们的认同。

<<培养非常规的领导力>>

战线太长是兵家的大忌，应该尽可能地避免。

因此，大凡成就卓越的军事谋略家，其过人之处往往就在于此，善于从诸多的矛盾中找出主要的起决定作用的矛盾，集中全力加以解决，而不是眉毛胡子一把抓。

作为企业的领导者也是一样，目标不能太多、太散，不能没有重点。

领导者个人确立了组织目标，对于组织发展是远远不够的，更重要的工作是建立组织共同的价值观和目标信仰。

只有组织成员共同拥有真心投入或遵从的全体目标，才能产生群体行动，并激发起更大的责任感和创新精神，从而使目标产生激励作用。

成功的领导者关注成员的个人目标，洞察其深层次的内容，运用能力和技巧将个人目标转化为群体目标。

如果你对自己组织的目标尚不能肯定，你就无法告诉员工组织的优势何在。

更不能带领大家突破前进过程中所遇到的障碍。

曹操的势力之所以能不断地发展壮大，原因之一是他面对大大小小的割据势力，绝不四面出击，而常常是拉一个打一个。

在战术上，曹操也常常力求目标集中，全力以赴。

在击败势力强大的袁绍于仓亭时，曹操采纳了程昱的“十面埋伏”之计，打得袁氏父子抱头痛哭，袁绍吐血不止。

刘备由于惧怕衣带诏之事泄露，借机脱离了曹操的控制，占据了徐州。

刘备兵微将寡，曹操率领20万大军分兵五路下徐州，又在小沛城外八面埋伏，打得刘备丢盔弃甲狼狈逃窜。

清人毛宗岗评价说：“狮子搏兔博象皆用全力，曹操可谓能用兵矣！”

其次，事业上要取得成功，管理者应当有自知之明，量力而行。

常言道，艺高人胆大。

在屡战屡胜之后，管理者往往缺乏冷静的头脑，对自己的实力缺乏正确的估计。

曹操在北方基本统一后，83万大军席卷荆襄，自恃强大。

却忽视了自己的很多弱点，避长就短，导致赤壁大败。

相比而言，陆逊确实略高一筹，犹亭大胜，仍然能够保持冷静的头脑，不是深入西川，而是适可而止，避免了两线作战的被动局面。

在经营管理中，有些领导者由于经营成功，以为无所不能，最终导致了经营的失败。

据载，国外有一位房地产商人，先是做一座建筑物的生意，接着增加到两座，随着信用的增大，终于扩展到别的业务。

到后来，居然记不清自己手头到底有多少宗交易。

他回忆说：“刺激得很，我在试验自己的极限。”

终于有一天，银行来了通知，说他扩张过度，冒了太大的风险，并停止给他信贷。

这位奇才失败了。

……

<<培养非常规的领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>