

<<三分管人七分做人>>

图书基本信息

书名：<<三分管人七分做人>>

13位ISBN编号：9787802118140

10位ISBN编号：780211814X

出版时间：2009-3

出版时间：中央编译出版社

作者：李伟

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三分管人七分做人>>

前言

清朝康熙皇帝在告诫雍正时曾说：“江山之固，在德不在险。

”康熙不愧为明君，他没有留下什么通鉴或语录之类的东西，但一语就道出了坐江山、当领导的真谛。

作为领导者，不论你的官大小，你都拥有一种特殊的资源：人。

而这种资源是独一无二的。

它可能取之不竭，用之不尽，也可能很快就枯竭了。

这完全取决于一个“德”字。

下属无法信任那些品格有明显瑕疵的领导，更不会长久追随这样的领导。

没有下属和你一起打拼，就算你有全世界最伟大的理想和最完美的计划，也是孤掌难鸣。

<<三分管人七分做人>>

内容概要

著名企业家柳传志说：“某种程度上讲，做企业就是在做人。

” 清朝康熙皇帝在告诫雍正时说，“江山之固，在德不在险。

” 明朝哲学家王阳明先生在给学生杨仕德的信中说：“破山中贼易，破心中贼难。

“这里的“心中贼”，指的就是人所具有的人性弱点。

破除心中贼的过程，实际就是指对自身人格的修炼，提高人格魅力的过程。

作为领导者，无论官大小，你必须清楚：下属无法信任那些品格有明显瑕疵的领导，更不会长久追随这样的领导。

没有下属一起打拼，就算你有全世界最伟大的理想和最完美的计划，也是孤掌难鸣。

“欲治其国者，先齐其家。

欲齐其家者，先修其身。

”管理的最高境界就是“三分管人，七分做人”，这就是中国式管理哲学的逻辑，也是最适合中国人的本土管理思想。

<<三分管人七分做人>>

书籍目录

上篇 江山之固，在德不在险 1.官做得越大，越是需要包装 2.你可以身无分文，但要温文尔雅 3.慎做“性情中人” 4.人在愤怒时，很难做出理性的判断 5.成大事者不谋于众 6.自己的秘密决不轻易示于人 7.多下柔性的命令 8.拘泥于小节者常忽视大局 9.多言不如多知 10.关注身处逆境者 11.帮助别人往上爬的人，会爬得更高 12.不要做一个“看什么都不顺眼”的人 13.诚于嘉奖，宽于称道 14.因为怕死，所以死得更快 15.认识真正的自己 16.展示令下属心动的远景 17.做出一个自信的姿态 18.不要让人感到无以为报 19.距离产生威严 20.放弃表演——做真实的自己 21.选择一位值得追随的老板 22.只要超群出众，就一定会受到猜忌 23.没有必要憎恨自己的对手 24.不要毁了他人的进取心 25.要赢，但不要赢得凄惨 26.对待“墙头草”的三种办法 27.你要的是工作结果。

绝不是一口气 28.任何时候都不要与上司产生正面冲突 29.财富所有者应经常保持一种危机感 30.要让下属看到成功的希望 31.少说多听常点头 32.小节有伤大雅 33.谁说负债是件不光彩的事情 34.思圆行方，柔中带刚 35.无论什么时候，都不要显得比别人聪明 36.金钱是重要的 37.将底牌紧紧地攥在自己手中 38.要合作，不要拆台 39.不要与人近到让对方一眼看清你的缺点 40.团结比自己更强的力量，从而提升自己的身份 41.利用业余时间把自己变得更优秀 42.要管头管脚，但不要从头管到脚 43.没必要征求每个人的意见 44.让下属感觉到自己很重要 45.强大是一切取胜者的法则 46.不懂不是错，不懂装懂才是错 47.先认真将事做好，到时赚起钱来，想挡都挡不住 48.做一个行动的巨人 49.愤怒只会遮蔽了人的视线，让人产生偏见 50.关照别人就是关照自己 51.不要让亲朋频繁地出入你的办公室 52.单打独斗，永远也成不了气候 53.与其你死我活，不如你好我好大家好 54.先示弱，后成强 55.阎王爷不和小鬼称兄弟 56.走在变化的前头 57.不要急着当老大 58.要下属明白：想要得到最好的，就必须努力争第一 59.广泛结交社会名流 60.重视那些出身贫穷的青年人 61.有条理的人，才会成功 62.去严肃的场合，关掉手机 63.担起必要的责任 64.不可冷落任何人 65.不要担心别人超过你 66.只为利润的公司不会长久繁荣 67.切勿只有“苦劳”、没有“功劳” 68.要下属明白“军令如山倒” 69.别让一条鱼腥了一锅汤 70.不留“中间”地带 71.消除下属闲言碎语最简单的方法，就是别让他们闲着 72.让别人有赚头，自己才会有赚头 73.员工第一，客户第二 74.私心不可有，野心不可无 75.把事情交给忙碌的人 76.对提拔你的人常怀感激之情 77.没有什么比批评更能抹杀一个人的雄心 78.制度合理了，则事半功倍 79.保持适当的神秘感 80.说到做到，不放空炮 81.忠诚胜于能力 82.掩藏起自己的行迹 83.不与小人决斗 84.左手“严刑重罚”，右手“法外施恩” 85.这做迂腐之人 86.以防为主，以救为辅 87.可以没有一切，但不能没有卓越的品格 88.斤斤计较，难成大事 89.优柔寡断是个恶习 90.人才即财富 91.关键时刻不可让怒火左右情感 92.今天忠诚，不代表永远忠诚 93.知道该做什么，更知道不该做什么 94.放弃不该得到的东西 95.避免使用令人不快的手势 96.不要急于搞“一朝天子一朝臣” 97.适当地有点“架子”，本无可非议 98.用人不疑，疑人不用 99.要24小时负责 100.不妨来点喜怒无常

中篇 欲治其国者，先修其身 101.要想尽一切办法影响别人 102.树立个人的品牌 103.不要一屁股坐在某种“势力”的板凳上 104.注重第一印象 105.说话简洁，才能语惊四座 106.要看起来就像个领导者 107.做一个有修养和影响力的人 108.有幸得到一个助手，就不要换来换去 109.做个有心人 110.一个人的智慧终究是有限的 111.敢于用优缺点“两头冒尖”的干部 112.中庸之人是天下最厉害的角色 113.不但有足够的薪酬，还要有足够的重视 114.有时间，看看关于毛泽东的作品 115.频繁地露面会让你失去魅力 116.最后的杀招不要轻易使出来 117.谦虚要掌握好一定的分寸 118.寻找德才兼备的人 119.兼职是不忠诚的表现 120.警惕那些时刻想引起你注意的女性 121.信任当然必要，监督也必不可少 122.人人都长着一双“势利眼” 123.时刻让人知道你是“有身份”的人 124.与积极上进的人做朋友 125.先“处其位”，而后才可能“谋其政” 126.未出手的武器是最厉害的武器 127.地位越高，脾气越大 128.勿轻易涉足别人的地盘 129.杀鸡不能做猴 130.为继任者着想 131.贵在成功时仍能保持清醒的头脑 132.过高的权力是一把双刃剑 133.不要既想当裁判，又想当进球的那个人 134.不要轻易将自己推在最前面 135.疏于琐事，必勤于思考 136.成功者都是善于自控的人 137.让下属不好意思失败 138.真正的官兵平等是危险的 139.对于不讲道义的员工，决不能手软 140.信念和原则是最后的底线 141.重视“小人物” 142.马上做出决定，就在现在 143.积极主动是处理好事务的前提 144.向你的对手敬杯酒 145.过分的张扬，只能惹来怨恨的目光 146.满足部属内心的期望 147.一定要身先士卒，哪怕是做个样子 148.礼贤下士 149.轻易道歉，不见得是好

<<三分管人七分做人>>

事 150.让被解雇者体面地离开 151.不要让其他人随便指挥你的下属 152.秘书要聪明,不要漂亮 153.责任多大,权力就多大 154.记住下属的姓名 155.成大事者多喜怒不形于色 156.不要自己“整”自己 157.要对调走的下属充满惜别之情 158.无论怎么艰难,都要留点救命钱 159.绝对不可卷入桃色新闻 160.不要让酒色误了你的事业 161.做大事不能靠哥们义气 162.要看清大势所趋,人心所向 163.不求一时之功 164.你心里真的有数吗 165.相信你的直觉 166.没有选择的选择,将失去存在的意义 167.宁落一群,不落一人 168.不做“老好人” 169.什么时候都别忘了,你才是领导 170.要有耐心听人把话说完 171.财聚人散,财散人聚 172.把表面的风光让给别人,把沉甸甸的利益留给自己 173.要忍就忍得悄无声息 174.多商量,少命令 175.温和的指责 176.选择在你最风光的时候离开 177.人心贵在一个“诚”字 178.了解下属的痛处,然后机智地避开它 179.精于处世之道 180.“不念旧恶”是成大事者的一个特征 181.如果你还没有成功,请先保留你的个性 182.不在其位,不谋其职 183.只有先摆平自己,才能摆平他人 184.爱人者人恒爱之 185.把自己的面子给别人 186.为人太清高,就是自绝于江湖 187.自夸自赏为明智者所避免,为愚蠢者所追求 188.要知心腹事,且听口中言 189.守信是领导者第一要义 190.双赢是最明智的选择 191.来说是是非者,便是是非人 192.圆而不方,难成大事 193.不做暴君 194.做一名宽厚的长者 195.千万不要搞办公室恋情 196.要适当地有些“官架子” 197.只有权杖在手,你才是国王 198.把热马铃薯丢回去 199.与狗争路,不如让它先走 200.凡事切勿盲目下定论下篇 破山中贼易,破心中贼难 201.首先解决眼前问题 202.借助大多数人的力量 203.众人皆醉,你应独醒 204.避开亡命之徒 205.站在对方的角度思考 206.适当保护你的下属 207.要对人“狠”一点 208.痒要自己抓,好要别人夸 209.不要指望感恩 210.做一个雄心勃勃的领导者 211.荣誉就像玩具,只能玩玩而已 212.给自己打造了一块金字招牌 213.不要轻举妄动而自乱脚步 214.“懒”也是一种生存的智慧 215.谁都不喜欢改变自己的决定 216.有保留地赞美 217.不要与卑微者争执不休 218.记住失败者的名字 219.不要试图做完美的人 220.确认每一个人都很重要 221.严苛的批评只会迫使别人采取防卫的行动 222.把所有的鸡蛋放到一个篮子里,然后看好它 223.让下属有一种“不服输”的劲头 224.一次只做一件事 225.不要为鸡毛蒜皮的事忙得不可开交 226.不要给人以“心机很深”的印象 227.及早拆散小圈子 228.只有优胜劣汰的竞争,没有相互掣肘的平衡 229.领导者更要留下身后的繁荣 230.带兵如带虎 231.用好外行人 232.留一半路给人走 233.信任要有一个必要的过程 234.先做最重要的事 235.用人不疑已不合时宜 236.尽量不欠人情债 237.遇事不要急于做决断 238.赏得太滥就失去了诱惑力 239.打狗要看主人 240.盛时为衰时计 241.多用称赞和鼓励 242.缺欠本身就是完美 243.做最好的自己 244.除了你自己,没有什么能阻碍你 245.识时务者为俊杰 246.在任何情况下,紧捂钱包的人一点也不迷人 247.切莫说过了嘴瘾,伤了信用 248.用切身利益拴住合作者 249.帮助别人得到他想要的 250.不要给对手反咬一口的机会 251.树立一个不好惹的形象 252.“狼”的精神要缓行 253.一个高明的领导者绝不与下属争夺功劳 254.迫使对方先亮出底牌 255.威迫手段要慎用 256.慈不掌兵 257.好汉不提当年勇 258.权术越高,城府越深 259.新领导的处世秘诀:多看少说 260.领导者要稍微掩饰一下锋芒 261.泰山崩于前而色不变 262.不凡的器宇,不凡的事业 263.贫不学俭,富不学奢 264.有根基有城府是一种必要的修养 265.不施霹雳手段,难显菩萨心肠 266.不以出身论英雄 267.先做朋友,后做生意 268.不知自重,将一事无成 269.仅仅有钱不够,还要让人知道你有钱 270.粗暴无礼,你将一无所获 271.要懂得“人微言轻”的道理 272.玩弄手腕者终究会失信于人 273.事前弄清真相,以免“错杀”好人 274.泄露秘密是个愚蠢的习惯 275.意志坚定,但不要固执 276.妇人之仁要不得 277.以德报怨,应该缓行 278.拿出你的绅士派头 279.与成功者合作 280.守时是对人的一种尊重 281.不要浪费一分钟去想我们不喜欢的人 282.练就一身学习的本领 283.因为无知,所以偏见 284.好汉爱好汉,英雄惜英雄 285.张狂的结果,只能是自己受伤 286.人善被人欺,马善被人骑 287.重用有情有义的人 288.有大勇者,猝然临之而不惊 289.拥有超凡的热情,才会有不凡的事业 290.用人才,不用奴才 291.认清问题的关键所在 292.每天多做一点点 293.适度节欲 294.一个坑一个萝卜,而不是一个萝卜一个坑 295.我们总是会有意无意偏爱那些拍我们马屁的人 296.时刻保持艰苦奋斗的作风 297.不要为自己做出的选择而去埋怨别人 298.成功了,再赢一次 299.不要给人以“坏脾气”的形象 300.不要总想成为赢家

<<三分管人七分做人>>

章节摘录

失败有多种，其中一种就是因为控制不了自己的脾气，意气用事而导致的失败。

这种失败，就是“脾气败”。

香港德隆公司的销售经理阿江因商品市场判断失误，给公司造成了1000万美元损失。

羞愧的阿江随即向董事长提出辞职，以示谢罪。

如果你是德隆公司的董事长，你会怎样处理此事？

或许你大度，或许你睿智，但我敢说大多数普通人会火冒三丈，严厉指责阿江的过失，并做出开除阿江的决定。

这样做有什么好处呢？

或许能收到杀一儆百的效果，或许能削弱你心中的忿忿之气，但这样做的结局于事无补，因为损失已成定局不能挽回。

德隆公司的董事长解世龙当着阿江的面把辞职信一撕两半，扔进了垃圾桶，并笑着对他说：“你在开什么玩笑？

公司刚刚在你身上花了1000万美元的培训费，你不把它挣回来你别想离开！

”阿江闻听此言，大出意外，立即化羞愧为奋发，变压力为动力，在随后的一年时间内，为公司创造了远远多于1000万美元的利润。

解世龙是明智的人，面对下属的失误，他既看到了公司的损失，也看到了下属事业发展的潜力。

明智的解世龙压住自己的坏情绪，用思想工作来挖掘这种潜力。

<<三分管人七分做人>>

媒体关注与评论

某种程度上讲，做企业就是在做人。
——柳传志

<<三分管人七分做人>>

编辑推荐

《三分管人七分做人:成就卓越领导者的黄金法则》由中央编译出版社出版。

我们曾见到许多红火的企业，由于领导者的做人有问题，内部勾心斗角，离心离德，从而使企业分崩离析。

也曾听到某企业在危机四伏之时，领导者振臂一呼而应者云集，上下同心一起闯过了难关。

这就是人的原因，人的力量。

《孙子兵法》中说“上下同欲者胜”，特别是下属在看不到前途和曙光的艰难困苦中，领导者人格的魅力就显得尤为重要。

领导者要想做好管理，就要学会管人先做人，一切要先从自我的修炼与提高开始。

在做人方面成功的领导者，自然会引发下属的认可与追随，下属崇敬与仰慕你，许多管理上的问题就会迎刃而解。

《三分管人七分做人:成就卓越领导者的黄金法则》给你法宝！

<<三分管人七分做人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>