

<<美国工人工资变动型式研究>>

图书基本信息

书名：<<美国工人工资变动型式研究>>

13位ISBN编号：9787802117921

10位ISBN编号：7802117925

出版时间：2009-1

出版时间：中央编译出版社

作者：刘英

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<美国工人工资变动型式研究>>

### 内容概要

1970年代后期到1990年代中期,美国生产工人的实际工资出现了近20年的长期下降趋势。这种异乎寻常的现象引起了人们的关注。

美国工人实际工资在此期间出现下降的真正原因是什么?

它的经济影响和经济后果如何?

美国工人的工资水平和变动与其他发达资本主义国家有何差异?

这种差异又具有何种含义?

所有这些问题,是我们研究当代资本主义经济所不得不考虑的,显然具有重要的理论与实际意义。

本书以马克思主义为指导,借鉴西方经济学的研究成果,以实证分析为基础,采用规范和实证相结合的研究方法,对战后美国工人实际工资的变动进行深入考察,同时对美国与其他发达国家的工资水平与变动进行国际比较。

在此基础上进一步思考相关的工资理论,并探讨我国工资制度改革的有关问题。

本书除导论外共分五章。

第一章主要分析自二战以后特别是1970年代以来美国生产工人实际工资的变动型式,具体涉及美国生产工人实际工资的下降趋势、收入分配中不平等程度的扩大以及这种变化对美国经济的影响。

第二章是对美国生产工人实际工资变动型式的原因解释。

西方主流经济学试图使用正统的供求关系分析方法,对工资变动型式进行解释;激进经济学派则采用制度分析的方法,来揭示工人实际工资长期下降的根本原因。

本文分别分析了两种解释的合理性和不足,并对解释原因做了进一步补充。

第三章是将发达国家的工资变动型式纳入两种资本主义模式进行考察。

表明:盎格鲁-萨克森模式国家的工资水平相对较低而收入不平等程度较高,莱茵模式国家的工资水平相对较高而收入不平等程度较低。

莱茵模式国家的经济绩效一般比盎格鲁-萨克森模式国家的经济绩效高。

第四章对工资问题进行理论探讨。

首先讨论的是有关工资的性质和决定的基本问题,其次对经济发展过程中收入分配不平等现象进行分析,最后对经济学中涉及工资率、通货膨胀率和失业率三者之间关系的若干问题以及菲利普斯曲线问题进行讨论。

最后一章即第五章是对中国工资收入分配问题的思考。

具体涉及社会主义工资理论,中国工资制度的现状和问题,以及具体的政策建议。

本书试图在理论分析和实证考察中在以下几个方面有所推进。

第一,研究战后美国工人实际工资的长期变动型式,并探讨其变动的经济与制度原因。

战后美国工人工资变动趋势可初步概括为:黄金时期迅速增长,1970年代后停滞下降,1990年代中期以后又开始上升。

收入不平等程度也随工资的变动而变化。

在变动原因的分析中,正统经济学家未能突破传统的供求关系分析方法;而激进经济学家主要从制度层面入手加以探索。

本书将讨论两种分析方法的合理性与不足,并试图将二者加以综合。

第二,对战后美国与其他发达国家工人工资变化进行比较研究,纳入两种不同资本主义模式,探讨其差异的经济条件与经济绩效。

通过比较分析,总结出重视劳资合作关系和整体利益的莱茵模式比盎格鲁-萨克森模式更具优越性。

第三,在经验研究基础上进行理论探讨。

特别是对反映工资率和失业率变动关系的菲利普斯曲线进行深入思考,从理论上进一步探讨资本主义工资率与失业率相互关系的变动规律。

第四,通过对发达国家工资差异和变动的研究,探讨在中国建立社会主义市场经济过程中如何处理工资和收入分配问题。

当前,中国国企改革更强调产权制度建设和竞争环境的优化,但企业中良好的劳动关系的形成对国有企

## <<美国工人工资变动型式研究>>

业改革也事关重大，而这恰恰是当前国企改革中被忽略的重要问题。

本文借鉴发达国家的经验，强调应重视企业中的劳动关系，并试图就工资制度和工资政策提出若干建议。

## <<美国工人工资变动型式研究>>

### 作者简介

刘英，女，2003年获经济学博士学位。

现就职于中央编译局，任《经济社会体制比较》杂志编辑，副编审。

主要研究领域为西方国家收入分配制度和体系、发达国家利润分享理论与实践等。

已发表学术论文、译文十余篇，参与并主持多个科研项目。

## &lt;&lt;美国工人工资变动型式研究&gt;&gt;

## 书籍目录

导论 一、工资问题在经济学研究中的地位 二、选题来源及理论和现实意义 三、本书的基本内容与框架

第一章 美国工人实际工资的变动型式 第一节 美国工人实际工资的变动趋势 一、问题的提出 二、企业界和正统经济学界的态度与辩护 三、关于工人实际收入衡量指标的讨论 四、1970年代以来美国生产性雇员实际工资的变动趋势 第二节 美国收入分配结构的变动 一、收入差距的扩大 二、福利差距的扩大 第三节 收入分配总量的实证分析 一、社会两大阶级的收入分配 二、社会剥削率 三、劳动力价值 第四节 美国工人实际工资下降的经济影响 一、美国工人实际工资下降对1990年代经济繁荣的促进作用 二、美国工人实际工资下降对工人生活状况和社会秩序的负面影响

第二章 美国生产工人实际工资变动趋势原因分析 第一节 正统经济学派对变动原因分析的局限性 一、“技能错配”对美国工人工资水平的影响 二、全球化对美国工人工资水平的影响 第二节 激进经济学派对美国工人实际工资下降的解释 一、美国企业管理层采用管理攻击策略的背景 二、美国工人实际工资下降的制度原因 第三节 对激进经济学派观点的分析 一、激进学派分析的合理性 二、激进学派分析的弱点 三、原因分析的几点补充 第四节 结论

第三章 发达国家工资变动型式的国际比较 第一节 发达国家工资变动的国际比较 一、工人工资水平的国际比较 二、收入分配不平等的国际比较 三、工资结构的国际比较 第二节 发达国家工资决定的国际比较 一、工资决定中的制度因素 二、工资决定中的政府调节因素 三、工资决定中的教育因素 四、低工资与就业的关系 第三节 关于资本主义模式的划分 一、资本主义劳动力市场的划分 二、两种资本主义模式的划分 三、两种资本主义模式经济绩效的比较

第四章 对工资理论的思考 第一节 工资的性质和决定 一、西方经济学的工资理论 二、马克思主义的工资理论 第二节 工资与收入分配不平等 一、库兹涅茨“倒U”理论及其争论 二、经济增长中收入分配不平等原因的分析 三、收入不平等对经济增长的影响 第三节 工资率、通货膨胀率和失业率的关系 一、工资率与失业率的关系 二、通货膨胀率与工资率的关系 三、不同学派对菲利普斯曲线的批评

第五章 关于中国工资分配问题的考察 第一节 工资理论与实践 一、社会主义工资理论 二、企业工资制度改革实践 第二节 改革与完善工资制度的几个主要问题 一、建立和完善有关工资制度的必要性 二、最低工资制度 三、劳动合同、集体合同及工资集体协商制度 四、非正规就业劳动力市场制度 第三节 工资收入分配结构调整 一、工资收入分配结构的现状和成因 二、对中国工资收入分配现状的评价 三、防止工资收入差距扩大的措施

参考文献 一、相关网站 二、英文文献 三、中文文献后记

## <<美国工人工资变动型式研究>>

### 章节摘录

第一章 美国工人实际工资的变动型式                      20世纪最后30年，美国工人的实际工资曾在一个较长时期呈下降趋势。

美国企业界和学术界都对这一现象给予了一定的关注，衡量工人实际收入的指标在此期间也在不断调整，先后使用了周可支配收入、小时可支配收入和实际小时报酬作为衡量工人实际收入的指标。

按照实际小时报酬计算，美国生产工人的实际小时报酬在1978-1995年期间几乎下降了14%。

与此同时，国民收入分配中不平等状况也在加剧，这体现在收入差距的扩大和福利差距的扩大两个方面。

在对社会收入分配总量的分析中，发现工薪阶层的收入比例在逐渐缩小。

美国工人实际工资的这种变动以及收入分配中的变化，对美国90年代的经济繁荣和工人的生活状况及美国社会都产生了一系列影响。

第一节 美国工人实际工资的变动趋势                      .....

## <<美国工人工资变动型式研究>>

### 编辑推荐

《美国工人工资变动型式研究》以马克思主义为指导，借鉴西方经济学的研究成果，以实证分析为基础，采用规范和实证相结合的研究方法，对战后美国工人实际工资的变动进行深入考察，同时对美国与其他发达国家的工资水平与变动进行国际比较。在此基础上进一步思考相关的工资理论，并探讨我国工资制度改革的有关问题。

<<美国工人工资变动型式研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>