

<<不换脑袋就换人>>

图书基本信息

书名：<<不换脑袋就换人>>

13位ISBN编号：9787802116764

10位ISBN编号：7802116767

出版时间：2008-6

出版时间：中央编译出版社

作者：黄瑞生

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<不换脑袋就换人>>

### 内容概要

对于企业来说，员工仅仅做到本本分分地完成工作，尽职尽责地维护企业的利益已经远远不够。当你的思路不能有丝毫的突破，当你为企业创造的价人值还不及你从企业拿走的薪水，即使这时候你还既没有出卖企业的秘密，也没有浪费企业的资源，恐怕你也得走人！

随着新经济时代的到来，企业对员提出了更的高的要求和期待，那就是积极思索、锐意创新、善于谋划、长于变通，不断在方法上、技术上、质量上和效率上寻求更新的突破和创造更大的业绩。

只有在工作中充分发挥头脑的作用，不断转换自己的思维模式与观念才会为企业创造更多的价值，才是受企业欢迎的金牌员工。

对于企业来说，如果员工不换脑，企业就要换人。

<<不换脑袋就换人>>

作者简介

黄瑞生，清华大学工商管理总裁班特聘教授、中原纺织服装商学院教授、福建电力学院客座教授、天行健国际教育集团首席讲师、万通国际网络学院副院长、中国贸易报社记者、国家职业技能鉴定考评员，现任多家大型集团公司的常年管理顾问，授课生动幽默、富有感染力、善于调动和营造互动的学习氛围，深受广大学员的好评和喜爱。

## &lt;&lt;不换脑袋就换人&gt;&gt;

## 书籍目录

序一序二自序第一部分 大脑决定一切，不换脑袋就换人 不换脑袋就换人 不换脑袋就换人 来吧！  
革自己的命 观念决定成败 不换脑的员工难逃被淘汰的命运 没有做不好的工作，只有不会用脑的员工  
不要抱怨无路可走，只怪自己不去找路 只有淡季的思想，没有淡季的市场 没有做不好的工作  
，只有不会用脑的员工 没有笨死的牛，只有遇死的汉 要“换脑袋”的几种员工 活该累死的牛：企  
业需要插上效益翅膀的老黄牛 循规蹈矩的毛毛虫：让脑袋长在自己的脖子上 没有创意鹦鹉：模仿  
乃是死，创造才是生 害怕变化的恐龙族：居安思危方可安身，逸豫则会亡身 自我怀疑的跳蚤：走  
出自我设限的牢笼第二部分 主动改变自己，就对一切变化 只要精神不滑坡，方法总比问题多 没有  
解决不了的问题，只有还未找到的方法 正确的方法比执著的态度更重要 寻找最佳方法，做一流员  
工 开启大脑，寻找方法地图 思路决定出路，勇于突破困境 换个好思路，拥有好出路 没有做不到  
，只怕想不到 变则通，通则久 应对问题的七大思维方法 主动改变自己，以己变应对万变 脑筋活  
一点，学会适时而变 主动晋升，绝不安于现状 要敢于揭短并善于补短 带着思考，主动工作 危机  
来临之前，做好“换脑”准备 预见危机，才能更好地避免危机 正视危机，激发斗志 加强危机意  
识 自我升级，提高应对危机的能力第三部分 用智慧的头脑，拓展事业的平台 转动聪明的头脑。  
塑造完美工作 从“尽职尽责”到“尽善尽美” 一叶知秋，用心才能见微知著 周全做事才算“有  
头脑” 剔除脑袋里的所有借口 快乐执行，突破困境 突破固有的思维，提高工作效能 正确地做事  
与做正确的事 选择聪明地工作 分阶段逼近目标 把事情一次做对 培养正确思考的能力 超越传统  
的观念。  
提升工作业绩 心中有点子，工作就有路子 让“金点子”不断在脑中激荡 主动找方法，创造性地  
工作 借创新思维，激活自己 形成创新思维的习惯 扩展思维的空间，开辟全新领域 放飞你的想像  
力 扩一扩，天地宽 扩展思维新视角 扩展思维的6种经典思维方法第四部分 激起变革之心，引爆成  
功潜能 激起变革之心 活络缜密的头脑，战无不胜 心往高处想，脚才能往高处走 走别人没走过的  
路 在思想上要敢于冒险 激荡心灵的宝藏 引爆你的成功潜能 头脑风暴，激发无限潜能 发挥潜意  
识的最大效用 挖掘自己的优势潜能 最大化开发自己的潜能后记

## <<不换脑袋就换人>>

### 章节摘录

第一部分 大脑决定一切，不换脑袋就换人不换脑袋就换人宏基集团董事长施振荣曾针对目前的大多数员工只知道拼命工作（work hard），而不懂得如何聪明工作（work smart）的现状提出了“不换脑袋就换人”的理念。

所谓换脑袋就是随着外界环境的变化而不断转变自己的思维方式，换掉习以为常的工作模式，在工作中充分发挥头脑的作用。

积极思索、锐意创新、善于谋划、长于变通，不断在方法上、技术上和效率上寻求更新的突破和创造更大的业绩，这是新经济时代对员工提出的更高要求和更高期望。

过去，大多数企业里的工作都是一些体力活，需要员工用手工作就可以了。

而现在，企业的发展不仅需要传统的熟练工人，更需要能够适应新的形势，用大脑工作的新型员工。

一个知名企业家曾经对他的员工说：“我们的工作，并不是要你去拼体力，而需要你带着你的大脑来工作。

”从中我们可以得出结论，一个优秀的员工应该勤于思考、善于动脑去分析问题和解决问题。

然而，在公司里，有些员工缺乏思考问题的能力，也缺乏解决问题的能力。

他们在遇到问题时，不是去多问几个“为什么”，多提几个“怎么办”，而是逃避问题，这样的员工不仅不受企业的欢迎，而且在职场上也难以发展。

某知名跨国企业通过正式途径招聘了一位员工，但没想到，还不到半个月时间，公司就不得不把她辞退了。

那位员工是一位刚毕业的女大学生，学识不错，形象也很好，但有一个明显的毛病：做事不认真，遇到问题总是懒得动脑，且总是找借口搪塞，推脱责任。

.....

## <<不换脑袋就换人>>

### 编辑推荐

《不换脑袋就换人》是中国著名管理培训机构天行健国际推荐优秀读本。  
塑造公司精英的权威读本，优秀员工自我修炼必不可少的思想与行动指南。  
一个能够不断调整思路的企业，可以在瞬息万变的市场面前开拓全新的领域，永远立于强者之林！  
一个能够为自己不断换脑的员工，能够开启自己的智慧推动企业的发展，自己也会成为企业发展的最终受益者！

<<不换脑袋就换人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>