

图书基本信息

书名：<<党政领导班子和领导干部考核评价机制解读>>

13位ISBN编号：9787802089280

10位ISBN编号：780208928X

出版时间：2009-7

出版时间：人民日报出版社

作者：金钊，王晓飞 著

页数：342

译者：王晓飞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《党政领导班子和领导干部考核评价机制解读》主要内容包括各级领导干部应当从坚持立党为公、执政为民的高度，充分认识中国干部考评新机制“三民”原则的深刻意义，始终把重民生当作一种责任，把讲民主当作一种境界，把合民意当作一种追求，做到“民之所忧，我之所思；民之所思，我之所行”，为人民干事，干好人民的事，干人民满意的事。

书籍目录

中共中央政治局召开会议研究建立促进科学发展的干部考核评价机制前言第一章 建立促进科学发展的干部考核评价机制的重大意义一、《意见》出台的背景二、深入贯彻落实党的十七大精神的重要举措三、进一步巩固开展深入学习实践科学发展观活动成果四、完善体现科学发展观和正确政绩观的要求五、着力构建有利于科学发展的体制机制的需要第二章 建立促进科学发展的干部考核评价机制的指导思想一、高举中国特色社会主义伟大旗帜二、以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导三、深入贯彻落实科学发展观第三章 建立促进科学发展的干部考核评价机制的目的 一、为科学发展选干部、配班子、建队伍、聚人才二、为贯彻落实科学发展观提供坚强的政治和组织保证第四章 建立促进科学发展的干部考核评价机制的原则 一、坚持服务科学发展、促进科学发展二、坚持德才兼备、以德为先三、坚持注重实绩、群众公认四、坚持客观公正、简便易行五、有机联系、相互配套并有效运用第五章 考核的内容 一、注重考核发展速度，更注重考核发展方式、发展质量二、注重考核经济建设情况，更注重考核经济社会协调发展、维护社会稳定、保障和改善民生的实际成效第六章 改进考核方式和扩大考核民主 一、以平时考核、年度考核为基础二、以换届考察、任职考察为重点三、强化党内外干部群众的参与和监督四、增强考核工作透明度，加大群众满意度第七章 考核结果的运用 一、把考核结果作为领导班子建设和领导干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束的重要依据二、着力形成注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的导向第八章 加强对领导干部考核评价工作的组织领导 一、加强组织领导二、强化组织协调三、抓好组织实施四、坚持求实创新

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>